

SEE

MOVING FORWARD WITH GREEN INNOVATION

2026 지속가능경영보고서

PLAN

About This Report

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

보고서 개요

본 보고서는 서한이노빌리티의 두 번째 지속가능경영보고서로서 당사의 지속가능경영 추진 방향성과 경제, 환경, 사회적 측면의 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 발간하였습니다. 이해관계자의 의견을 수렴하기 위해 이 중 중요성 평가를 실시하였으며 선정된 중요 주제와 일반 주제를 중심으로 지속가능경영 성과와 활동을 담았습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하여 작성되었습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 정보공개 표준, UN SDGs(Sustainable Development Goals) 등에서 요구하는 원칙, 지침, 지표에 따라 정보를 수록하였습니다. 본 보고서의 재무 정보는 한국채택 일반기업회계기준(K-GAAP)에 따라 작성된 별도재무제표 기준에 근거하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 지속가능 경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 이해관계자의 이해를 돕기 위해 2026년 상반기까지 정보를 일부 포함하고 있습니다. 정량 데이터의 경우 성과의 추세 변화를 파악하기 위해서 최근 3개년도 데이터를 사용하였습니다. 보고 주기는 1년이며, 본 보고서는 2026년 5월에 발간되었습니다.

보고 범위

본사 및 제1, 2, 3공장, 연구소, 서울사무소, 아산물류센터를 포함합니다. 그 외 보고 항목별로 위에서 언급한 보고 범위가 다른 경우는 해당 정의 보고 범위를 별도로 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 제반 정보의 공정성과 신뢰성을 위해 독립된 검증기관인 (주)대신경제연구소에 제3자 검증을 진행하였습니다. 보고서의 인증은 글로벌 지속가능성 검증 기준인 AA1000AS v3(2020) 및 AA1000AP(2018)에 따라 보고서의 신뢰성, 포괄성, 중요성, 대응성, 영향성을 기준으로 검토하였습니다. 상세한 검증 결과는 '제3자 검증 의견서'에서 확인할 수 있습니다. 온실가스 배출량에 관한 검증은 독립된 검증기관인 로이드인증원에서 수행되었으며 상세한 검증 결과는 '온실가스 검증 의견서'에서 확인할 수 있습니다.

보고서 내용 주의

본 보고서는 신뢰할 수 있는 정보공시 관행을 참조하여 작성되었으며, 이해관계자에게 영향력 있는 정보를 포함하고 있습니다. 현재 또는 과거 시점 뿐만 아니라 미래의 경영 환경과 관련한 추정이나 가정을 기초로 미래 예측 진술을 포함할 수 있습니다. 국내외 규제, 시장 환경, 산업구조 등의 변화에 따라 추정이나 가정을 기초로 한 사건, 상황, 계획 등 예측 정보는 변동 가능성이 있으며, 이에 대해 당사가 통제하거나 추정할 수 없는 요소와 관련되어 있습니다. 또한 본 보고서의 계량화된 정보 중 일부 정보는 현재 시장에서 활용할 수 있는 대용지표(Proxy)와 방법론(Methodology)을 활용하여 측정된 예상치로서 정보 이용자가 다양한 방법론을 활용하여 실제 측정된 수치와 다를 수 있습니다.

보고서 문의처

담당부서 서한이노빌리티 안전환경팀
TEL 043-530-4527
이메일 blzoha25@seohan.com
홈페이지 https://seohaninnobility.co.kr/

Interactive PDF 사용자 가이드

서한이노빌리티 2026 지속가능경영보고서는 Interactive PDF로 제작되었으며, 독자의 이해를 돕기 위해 보고서 내 관련 페이지의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 기능 등을 지원하고 있습니다.

Table of Contents

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

INTRODUCTION

CEO Message	05
About SEOHAN INNOBILITY	06
Company Network	09
Our Business	10

MANAGEMENT

ESG Management	13
ESG Strategy	14
ESG Highlights	15
ESG Initiative	16
Stakeholder Engagement	17
Double Materiality Assessment	19

MATERIALITY TOPICS

중요 주제 1 지속가능한 R&D	23
중요 주제 2 품질경영	31
중요 주제 3 기후변화 대응	39
중요 주제 4 윤리 및 준법 경영	47
중요 주제 5 안전보건경영	51

GENERAL TOPICS

Environmental	
환경경영	64
Social	
인재경영	78
인권경영	88
상생경영	93
지역사회 공헌	96
Governance	
이사회 책임 경영	99
정보보호	101
리스크 관리	107
APPENDIX	
GRI Index	112
SASB Index	115
UN SDGs	116
ESG 정책	117
온실가스 검증 의견서	118
제3자 검증 의견서	120
수상 및 인증 현황	122

INTRODUCTION

서한이노빌리티는 차량의 주행 안전성과 기본 구조를 담당하는 샤시 부품을 기반으로,
전동화·모듈화 중심의 미래형 구동 시스템 개발에 주력하는 기술 전문 기업입니다.
친환경 모빌리티 전환에 맞춰 고효율·저탄소 부품 개발과 지속가능한 기술 혁신을 추진하고 있습니다.



005

CEO Message

006

About
SEOHAN INNOBILITY

009

Company Network

010

Our Business

CEO Message

INTRODUCTION

CEO Message

About SEOHAN INNOBILITY

Company Network

Our Business

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

존경하는 이해관계자 여러분,

2026년, 서한이노빌리티의 두 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 된 것을 매우 뜻깊게 생각합니다.

지난 첫 보고서가 우리의 정체성을 알리는 소중한 시작이었다면,

이번 보고서는 그간 현장에서 일귀낸 실질적인 성과와

더 나은 내일을 향한 구체적인 비전을 공유하는 진솔한 소통의 장이 될 것입니다.

지난 2025년은 글로벌 통상 질서의 재편과 전동화로의 대전환이 가속화된 도전적인 한 해였습니다. 서한이노빌리티는 이러한 거센 흐름을 회피하지 않고 정면으로 마주하며, 오히려 우리 스스로를 냉철하게 점검하고 내부 시스템을 한 단계 도약시키는 성장의 계기로 삼았습니다.

이러한 노력은 의미 있는 객관적 성과로 이어졌습니다. 글로벌 지속가능성 평가 기관인 에코바디스(EcoVadis) 플래티넘 등급을 획득하며 전 세계 상위 1%의 리더십을 입증받았습니다. 또한 ISO 37001(부패방지) 및 ISO 37301(규범준수) 인증을 취득함으로써, 투명 경영의 기틀을 제3자 기관을 통해 철저히 검증받고 신뢰의 기반을 더욱 공고히 하였습니다.

이번 보고서는 이중 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 주제를 중심으로 우리의 실천 의지를 담았습니다.

‘지속가능한 R&D’ 영역에서는 경량화 및 저탄소 기술 개발을 지속하고 전기차 전용 부품 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2025년 6월, 산업통상자원부 주관 ‘월드클래스 플러스 프로젝트’에 최종 선정되었습니다. 당사는 본 프로젝트 수행을 통해 글로벌 시장을 선도할 독보적인 기술 역량을 성공적으로 확보하고, 미래 모빌리티 시장의 주역으로 도약해 나가겠습니다.

‘품질경영’ 영역에서는 IATF 16949 인증 체계를 전 공장에 엄격히 적용함과 동시에, 공정 데이터를 실시간으로 수집하고 품질 예측 모델을 구축하는 차세대 제조 혁신 기술인 디지털 트윈과 AI 기반 공정 모니터링 시스템을 도입하여 현장에 적용하고 있습니다. 이를 통해 고객이 서한이노빌리티의 제품을 변함없이 신뢰할 수 있는 완벽한 품질 기반을 다져가고 있습니다.

‘기후변화 대응’ 영역에서는 2030년 온실가스 배출량 20% 감축이라는 도전적인 목표 아래 태양광 발전 설비를 확충하고 있으며, TCFD 프레임워크에 따른 기후 리스크 관리와 주요 제품군 LCA(전 과정 평가)를 통해 데이터 기반의 환경 경영을 실천하고 있습니다.

‘윤리·준법경영’ 영역에서는 ISO 37001(부패방지) 및 ISO 37301(규범준수) 통합 인증 취득을 바탕으로 글로벌 스탠다드에 부합하는 투명한 경영 체계를 확립하였습니다. 단순히 법규를 준수하는 수준을 넘어, 임직원 준법 교육 이수율 100% 달성과 실효성 있는 고충처리 채널 운영을 통해 투명하고 공정한 조직 문화를 기업의 핵심 자부심으로 정착시켜 나가겠습니다.

‘안전보건경영’ 영역에서는 ‘사람의 생명과 안전’은 그 무엇보다도 타협할 수 없는 서한이노빌리티의 절대 가치입니다. ISO 45001 시스템을 기반으로 현장 중심의 안전 점검을 생활화하고 있으며, 특히 자사를 넘어 공급망 전체의 안전보건 수준을 상향 평준화하는 상생 안전 생태계를 구축하고 있습니다. 모든 구성원이 안심하고 일할 수 있도록 제도적 보완과 의식 개혁을 멈추지 않겠습니다.

본 보고서가 이해관계자 여러분과 서한이노빌리티 사이의 신뢰를 더욱 깊게 만드는 진솔한 가교가 되기를 진심으로 바랍니다.

감사합니다.

서한이노빌리티 주식회사
대표이사 **윤동영**



About SEOHAN INNOBILITY

INTRODUCTION

CEO Message

About SEOHAN INNOBILITY

Company Network

Our Business

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

1996년 '산업보국' 정신을 바탕으로 설립된 서한이노빌리티는 자동차의 현가, 제동 및 구동에 필요한 핵심 부품을 생산하며 성장해 온 자동차 부품 전문기업입니다. 당사는 2023년 혁신(Innovation), 모빌리티(Mobility), 가능성(Possibility)의 의미를 담아 서한산업에서 서한이노빌리티로 사명을 변경하고, 미래 모빌리티 기업으로의 전환 의지를 구체화하였습니다.

주요 사업부문은 차체 하부 시스템(Chassis, 샤시)과 동력전달장치(Driveline, 드라이브라인)이며, 자동화 설비와 효율적인 생산관리 시스템, 체계적인 품질관리 체계를 기반으로 제품의 안전성과 품질 신뢰성 확보에 힘쓰고 있습니다. 운전자의 안전과 고객 가치를 최우선에 두고 지속적인 기술개발과 품질 혁신을 통해 고객 신뢰를 강화하며, 친환경 미래 부품 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

기업 개요 2025년 12월 말 기준

회사명	서한이노빌리티	임직원 수	236명
대표이사	윤동영	사업 부문	자동차 부품 제조 및 판매
설립일	1996년 4월 3일	본사 주소	충북 진천군 덕산읍 인석로 95-13

주요 재무성과 (단위 : 억 원, 별도 기준)






	2023년(FY)	2024년(FY)	2025년(FY)
매출	6,205.9	6,564.2	6,977.7
영업이익	387.3	244.1	155.4
당기순이익	476.3	438.2	256.5
자산총계	3,220.3	3,513.3	3,789.9
부채총계	1,598.0	1,452.8	1,490.5
자본총계	1,622.2	2,060.5	2,299.4



신기술 및 제품 개발 성과

<p>산업통상자원부 & KIAT 월드클래스 플러스 사업 선정 (2025년 6월)</p> 	<p>IR52 장영실상 수상 특수 열처리 적용, 강도·내구성 2배 향상 (2024년 7월)</p> 	<p>EV 부문 혁신기술상 수상 미래 모빌리티 기술 선도 기업 (2024년 4월)</p> 
---	---	--

지속가능경영 성과

<p>WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT UNGC (10대 원칙 지지 선언, 2025년 2월)</p> 	<p>PLATINUM Top 1% ecovadis Sustainability Rating SEP 2025 Platinum 등급 (Global Top 1% 수준)</p> 	<p>CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION B 등급 (2026년 4월)</p> 
<p>부패방지경영시스템 인증 획득 ISO 37001 (2026년 2월)</p> 	<p>규범준수경영시스템 인증 획득 ISO 37301 (2026년 2월)</p> 	<p>에너지경영시스템 인증 획득 ISO 50001 (2025년 7월, 전사업장 대상)</p> 

About SEOHAN INNOBILITY

INTRODUCTION

- CEO Message
- About SEOHAN INNOBILITY
- Company Network
- Our Business

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

기업 연혁

서한이노빌리티의 오늘을 만든 변화와 혁신으로 새로운 도전의 길을 열어 대한민국을 넘어 세계로 도약하겠습니다.

1996-1999 서한산업의 시작 ▶

- 1996. 04 서한산업 법인 설립
- 1998. 01 서한산업 제1공장 준공
03 Chassis 제품 생산
- 1999. 07 Halfshaft 공장 증축
08 Halfshaft 제품 생산
09 Propeller Shaft용 Joint 미국 수출 개시

2000-2009 글로벌 생산 거점 확보와 수출 성장 ▶

- 2001. 09 ISO 14001 인증 획득
- 2002. 01 연구소 설립 인가
- 2003. 11 서한산업 제2공장 준공
- 2005. 01 현대차기아 1차 업체 등록
- 2007. 05 전국중소기업인대회 산업자원부장관 표창
09 Propeller Shaft용 Joint 국내 양산 개시
- 2008. 06 북미 공장 준공 (서한오토 USA, 서한NTN USA)
- 2009. 10 재제조 사업 개시
11 무역의 날 5천만 불 수출의 탑 수상

2010-2019 기술 혁신과 글로벌 생산 네트워크 확장 ▶

- 2010. 05 아산물류센터 준공
08 OHSAS 18001 인증 획득
11 무역의 날 1억 불 수출의 탑 수상
- 2012. 11 연구소 통합 및 이전(진천→동탄)
12 무역의 날 2억 불 수출의 탑 수상
- 2013. 01 서한산업 제3공장 준공
- 2016. 03 멕시코 공장 준공(서한오토멕시코)
07 서한산업 제3공장 증축 완공(C동)
- 2017. 01 현대차기아 기술 5스타 인증 획득
06 과학기술정보통신부 'IR52 장영실상' 수상(하이브리드 디스크)
11 현대차기아 제품 개발 우수 협력사상 수상(우수상)
12 ISO 22301 인증 획득
- 2018. 05 IATF 16949 인증 획득
- 2019. 10 ISO 45001 인증 획득
10 현대차기아 납입 5스타 인증 획득
11 현대차기아 DFSS 분야 최우수상 수상

2020-2025 친환경 미래 모빌리티로의 전환과 지속가능 성장 ▶

- 2020. 01 소재 · 부품 전문기업 인증 획득
- 2021. 01 ISO 27001 인증 획득
06 Dana Expand Global Market Award 수상
- 2022. 03 현대모비스 우수 협력사 수상
12 서한오토 조지아 법인 설립
12 충북 도지사 표창 수상 (충북 스마트 공장 구축 우수 기업)
- 2023. 03 현대차기아 주관 올해의 협력사상 수상(보안 부문 우수상)
04 '서한산업'→'서한이노빌리티' 사명 변경
12 국가기술표준원 고강도 주철 하이브리드 디스크 신기술(NET) 인증
- 2024. 07 과학기술정보통신부 'IR52 장영실상' 수상(전기차용 Joint)
08 중소벤처기업부 장관상 수상 (제조 지능화 혁신 대상)
- 2025. 10 EcoVadis Platinum 등급 획득
12 무역의 날 3억 불 수출의 탑 수상

About SEOHAN INNOBILITY

INTRODUCTION

- CEO Message
- About SEOHAN INNOBILITY
- Company Network
- Our Business

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

비전 및 전략

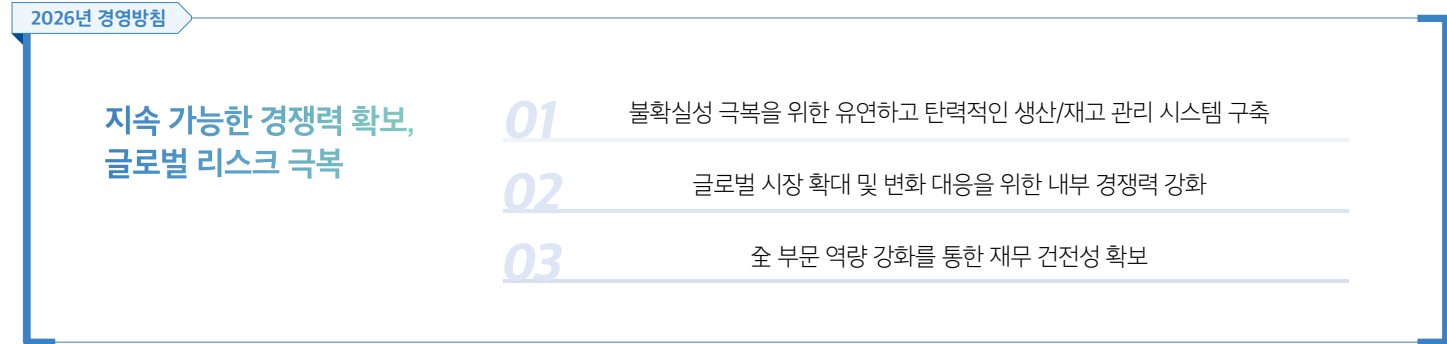
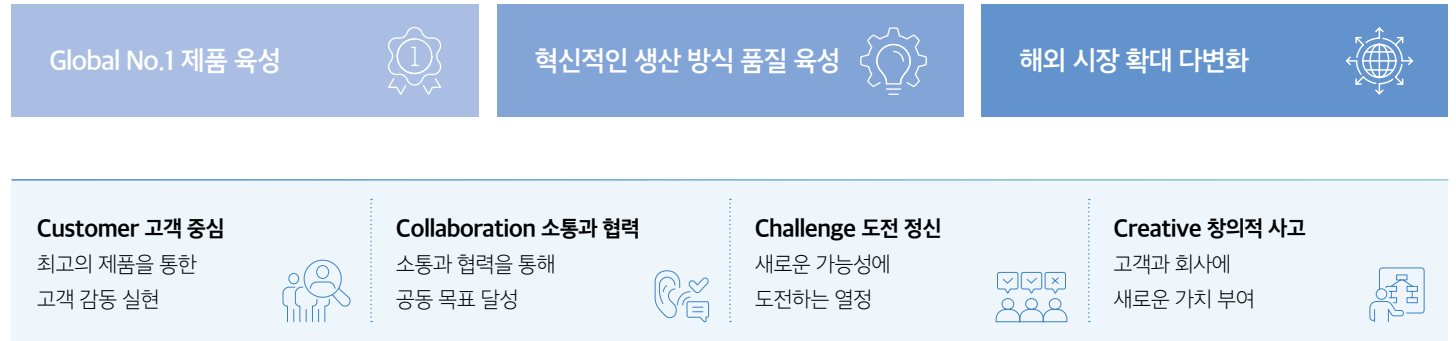
‘고객으로부터 신뢰받고 사회적으로 존경받는 자동차 부품 산업의 Global Leader’라는 비전을 달성하기 위해 ‘Global No. 1 제품 육성’, ‘혁신적인 생산 방식 품질 육성’, ‘해외 시장 확대 다변화’를 미션으로 설정하였습니다. ‘고객 중심’, ‘소통과 협력’, ‘도전 정신’, ‘창의적 사고’, 4가지 핵심 가치를 실현하여 지속가능한 성장과 고객의 가치를 최우선으로 하는 친환경 미래 부품 기업으로서 시장을 혁신하고자 합니다.

서한이노빌리티, 고객으로부터 신뢰받고 사회적으로 존경받는 자동차 부품 산업의 Global Leader

Vision

Mission

Core Value 4C



Company Network

서한이노빌리티는 충청북도 진천군에 본사와 3개의 생산공장을 운영하며 국내 생산 거점을 구축하고 있습니다. 충청남도 아산시에 위치한 물류센터는 제품 보관 및 안정적인 공급 체계를 지원하고 있으며, 서울 영업본부는 국내외 영업과 마케팅 기능을 수행하고 있습니다. 또한 경기도 화성시 연구소는 미래 자동차 산업 변화에 대응하기 위한 구동 모듈화 및 친환경 제품 연구개발을 담당하고 있습니다. 이와 함께 미국, 멕시코, 중국 등 주요 해외 시장에 직·간접 공급 네트워크를 구축하여 글로벌 고객 대응 기반을 확대하고 있습니다. 서한이노빌리티는 이러한 국내외 사업 기반을 토대로 자동차 부품 산업에서의 경쟁력을 강화하고, 친환경 미래 부품 기업으로의 성장을 지속해 나가고 있습니다.

INTRODUCTION

- CEO Message
- About SEOHAN INNOBILITY
- Company Network**
- Our Business

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

국내 사업장

본사/제1공장

충청북도 진천군 덕산읍 인석로 95-13
주요 생산품 Knuckle Ass'y, Carrier Ass'y

제2공장

충청북도 진천군 덕산읍 인석로 159-21
주요 생산품 H/Shaft, P/Shaft CVJ

제3공장

충청북도 진천군 덕산읍 신척산단4로 29
주요 생산품 R/Axle & Brake Complete

아산물류센터

충청남도 아산시 영인면
토정로 349

연구소

경기도 화성시 삼성1로5길 49

서울사무소

서울시 종로구 세종대로 163
현대해상빌딩 4층



해외 네트워크

Seohan Auto Mexico
Guadalupe, Mexico

**Seohan Auto USA /
Seohan NTN USA**
Auburn, USA

Seohan America
Detroit, USA(Sales Office)

Seohan Auto Georgia
Georgia, USA

Kamtec Auto Romania
Prahova, Romania

Zhangjiagang Kamtec
Jiangsu, China

Beijing Seohan
Beijing, China



Our Business

INTRODUCTION

- CEO Message
- About SEOHAN INNOBILITY
- Company Network
- [Our Business](#)

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

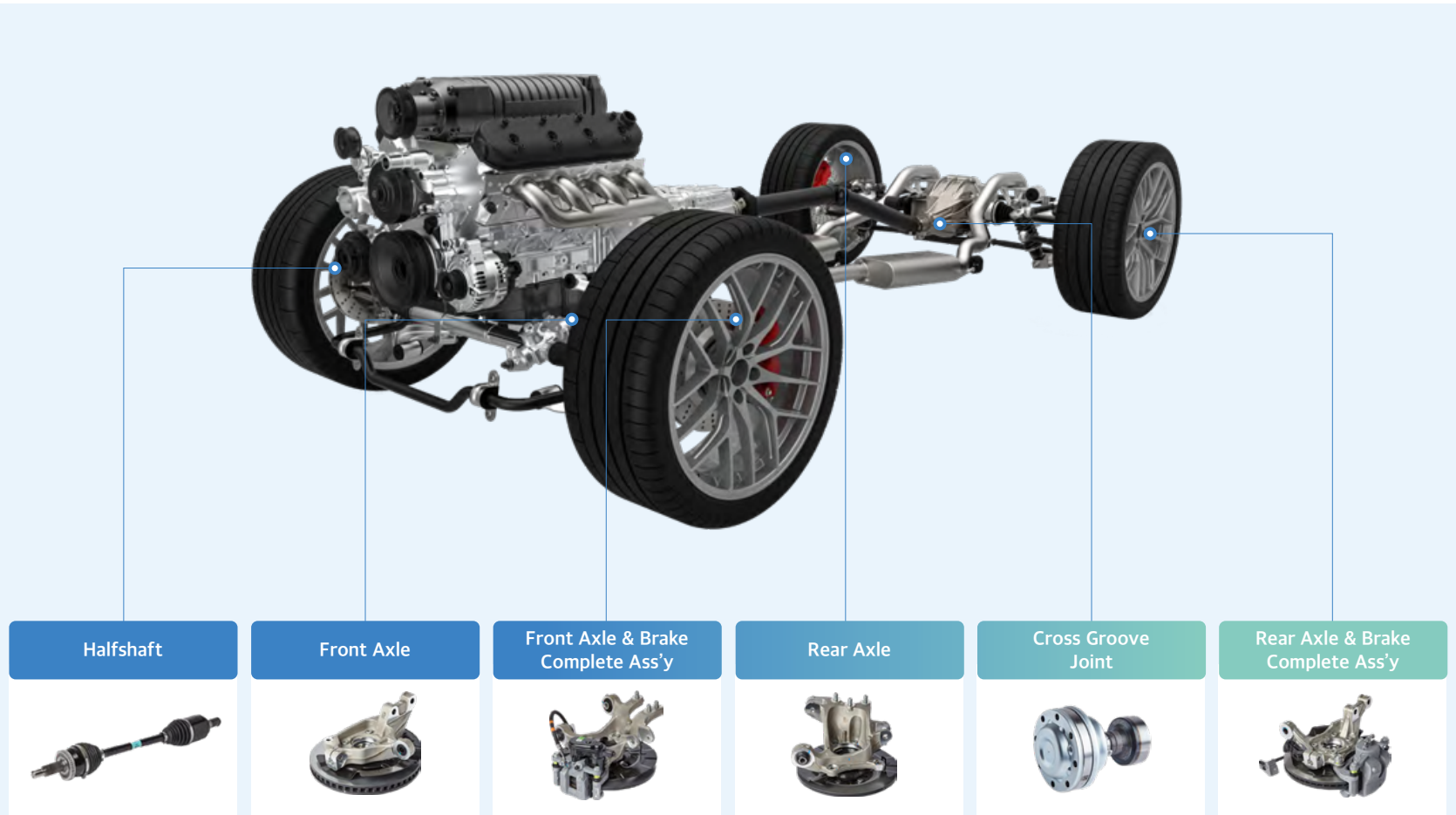
GENERAL TOPICS

APPENDIX

사업소개

글로벌 경쟁력을 갖춘 핵심 자동차 부품 기업, 서한이노빌리티

서한이노빌리티는 차체 하부 부품(샤시, Chassis)과 동력 전달 부품(드라이브라인, Driveline)을 주력으로 생산하며, 현대차기아를 비롯해 지엠(GM), 포드(Ford), 아큐라(Acura) 등 글로벌 완성차 고객사에 제품을 공급하고 있습니다. 당사는 수입에 의존하던 크로스 그루브 조인트(Cross Groove Joint) 등 핵심 자동차 부품을 국내 최초로 개발·적용하며 핵심 부품 분야의 기술력을 축적해 왔으며, 지속적인 기술혁신을 통해 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 연구소를 중심으로 샤시/구동 부품 및 미래 모빌리티 산업에 대응하기 위한 친환경 제품 개발을 추진하고 있으며, 스마트 공장 구축과 생산 기술 고도화를 통해 생산성과 품질 수준을 지속적으로 향상시켜 나가고 있습니다.



Our Business

INTRODUCTION

CEO Message

About SEOHAN INNOBILITY

Company Network

[Our Business](#)

MANAGEMENT

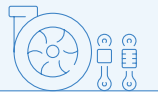
MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

Automobile Parts

Suspension



Front Axle

Front Axle(프런트 액슬)은 차량의 동력을 전달하고, 차체를 지지하며 제동 기능을 담당하는 핵심 부품입니다. 제동장치, 허브, 베어링, 너클, 디스크 등을 일체형 구조로 통합하여 제작되며, 서한이노빌리티는 최첨단 자동화 생산 라인을 통해 우수한 품질의 Front Axle을 공급하고 있습니다.



Rear Axle

Rear Axle(리어 액슬)은 차량의 뒷바퀴에 장착되어 차체 지지와 동력전달, 제동 기능을 동시에 수행합니다. 차량의 주행 안전성과 조향 성능을 강화하는 역할을 하며, 서한이노빌리티의 축적된 노하우와 독자적인 설계 능력을 바탕으로 업계 최고 수준의 Rear Axle을 생산하고 있습니다.



Front/Rear Axle & Brake Complete Ass'y

Front/Rear Axle & Brake Complete Ass'y (프런트/리어 액슬 및 브레이크 컴플리트 어셈블리)와 Brake 시스템이 통합된 모듈형 부품입니다. 전문과 후륜 서스펜션의 주요 구성 요소로 제동, 조향, 동력 전달, 차량 하중 지지, 휠 스피드 감지 기능 등을 통합하여 경량화와 모듈화를 실현하였습니다. 서한이노빌리티는 설계, 생산, 품질 관리를 통합한 시스템의 운영으로 제품의 신뢰도를 향상시키고 있습니다.



Driveline



Halfshaft

H/Shaft(하프샤프트) 또는 D/Shaft로 불리며, 엔진 또는 모터의 동력을 휠(바퀴)에 전달하는 핵심 부품입니다. 작동 각도가 변화하는 조건에서도 효율적이고 안정적으로 회전수와 토크를 유지합니다. 서한이노빌리티는 독자적인 개발 기술을 통해 다양한 차량 환경에서 소음 및 진동 저감 설계를 적용하여 안정적인 주행 성능을 제공하고, 차량별 고객 요구 사항을 충족하는 특화 설계가 가능합니다.



Innershaft

Innershaft(이너샤프트)는 변속기와 하프샤프트(Halfshaft)를 연결하는 중심 부품입니다. 토크 전달 효율을 높여 토크스티어(급출발 또는 가속 시 차량 쏠림) 현상을 효과적으로 감소시키고, 주행 시 부드러운 가속과 제동 성능을 강화합니다. 중대형 및 고급 차량의 안정성과 성능을 향상시키며 서한이노빌리티는 우수한 품질의 Innershaft를 국내외 주요 자동차 제조사에 공급하고 있습니다.



Cross Groove Joint

Cross Groove Joint(크로스 그루브 조인트)는 독자 기술로 개발된 제품으로, 기존 유니버설 조인트(Universal Joint) 대비 소음·진동·충격(NVH) 대응이 우수하며, 소형화와 경량화를 실현한 혁신적인 부품입니다. 전문 및 후륜 서스펜션의 구성 요소로서 제동, 조향, 동력 전달, 차량 하중 지지, 휠 스피드 감지와 같은 다양한 역할을 수행하며, Long Stroke Plunging 기능을 지원합니다.



MANAGEMENT

기술 혁신의 기반은 신뢰입니다.
지속가능한 경쟁력을 위한 ESG 경영

글로벌 자동차 부품 산업의 패러다임 변화 속에서,
서한이노빌리티는 환경·사회·거버넌스의 모든 영역에서
이해관계자와 함께하는 경영을 추진합니다.

013

ESG Management

014

ESG Strategy

015

ESG Highlights

016

ESG Initiative

017Stakeholder
Engagement**019**Double Materiality
Assessment

ESG Management

INTRODUCTION

MANAGEMENT

ESG Management

ESG Strategy

ESG Highlights

ESG Initiative

Stakeholder Engagement

Double Materiality Assessment

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

ESG 거버넌스

서한이노빌리티는 ESG 태스크포스팀(TFT)¹⁾을 통해 기후변화 대응, 안전보건, 인권 보호, 친환경 사업 전환 등 주요 지속가능경영 관련 이슈에 대해 지속적으로 논의하며, 전략 및 정책을 수립하고 있습니다. 환경, 사회적 영향과 리스크 요인을 선제적으로 파악하고 관리 활동을 강화하여, 경영 의사결정 과정에서 ESG와 관련된 기회를 모색하고 사전에 리스크 요인을 차단하는데 주력하고 있습니다. ESG 태스크포스팀은 ESG 경영 주요 사항의 심의 및 보고, 조직 내 의사소통을 담당합니다.

특히, CDP(Carbon Disclosure Project)에 참여하여 기후변화 대응 역량과 감축 계획을 투명하게 공시하고 있으며, EcoVadis 평가를 통해 환경, 노동·인권, 윤리, 공급망 관리 등 지속가능성 전반에 대한 수준을 진단받고 있습니다. 이를 바탕으로 글로벌 고객사 및 이해관계자와의 신뢰를 제고하고, ESG 역량 강화를 위한 개선과제를 도출하여 이행하고 있습니다. 또한, 법규 및 규제 동향을 주기적으로 모니터링하며 이에 대한 대응방안을 수립하는 역할도 수행하고 있습니다. ESG 경영 내재화와 실행력 강화를 위해 태스크포스 중심의 민첩한 실행 체계를 유지하고 있습니다.

1) TFT(Task Force Team) : 특정 업무를 수행하기 위해 임시로 구성된 팀

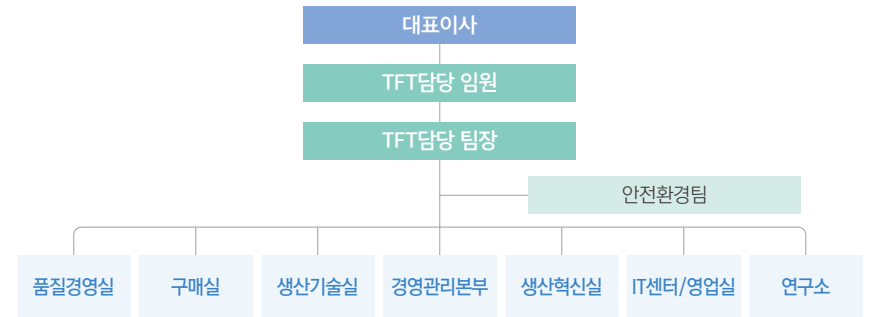
지속가능경영 주요 추진 활동



ESG 태스크포스팀을 중심으로 환경, 노동·인권, 안전·보건, 윤리 4개 영역별 ESG 추진 과제를 설정하고, 체계적인 모니터링과 개선 활동을 수행하고 있습니다. 매년 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하여, 서한이노빌리티의 사업 활동이 환경과 사회에 미치는 영향뿐 아니라 주요 지속가능성 이슈가 당사의 재무 성과에 미치는 영향을 분석하고 있습니다. 이를 기반으로 중대 이슈를 도출하고, 지속가능경영 전략과 보고서 전반에 반영하였습니다.

또한, 국내 사업장의 온실가스 인벤토리를 구축하고 1, 2, 3공장 총 1,048kW 규모의 태양광 발전 설비를 도입하는 등 기후변화 대응에도 적극 나서고 있습니다. 2025년 2월 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙을 이행하고 있으며, 외부 환경 변화에 따라 ESG 정책과 과제를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2025년 5월에는 첫 지속가능경영보고서를 발간하고, 이해관계자와의 투명한 소통을 확대하고 있으며, 매년 지속적인 발간을 통해 서한이노빌리티의 지속가능 활동과 성과를 내·외부 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 합니다.

ESG 태스크포스팀



영역별 역할

서한이노빌리티는 환경, 노동·인권, 안전·보건, 윤리, 4가지 부문에서 ESG 경영 추진 과제를 수립하여 이행하고 있습니다.

환경 <ul style="list-style-type: none"> 온실가스, 에너지, 유해물질, 폐기물, 수자원, 대기오염물질 배출 관리 환경 법규 준수 강화 	안전·보건 <ul style="list-style-type: none"> 산업 재해 및 질병 예방 기구 및 설비 안전 관리 제품 안전 관리 위험성 평가 비상사태 대응체계 등 운영
노동·인권 <ul style="list-style-type: none"> 근로 시간 준수, 아동노동 및 강제노동 금지 인도적 대우 및 차별 금지 임금 및 복리후생 보장 결사의 자유 보장 지역주민 소통 등 노동권 및 인권 보호를 위한 노력 	윤리 <ul style="list-style-type: none"> 공정거래 준수 교육과 소통 확대 고충처리제도 강화 내·외부 이해관계자 대상 윤리적 책임 이행을 통해 지속가능경영 강화 개인정보·지식재산권·내부보안 강화 분쟁광물 금지 등 추진



ESG Strategy

ESG 경영 전략

서한이노빌리티는 지속가능한 경영 실천과 친환경 혁신을 통해 대내외 신뢰 구축과 글로벌 경쟁력 강화를 미션으로 하는 중장기 ESG 경영 전략을 수립하였습니다. 2030년까지 사업장 탄소 배출 20% 감축, 중대재해 발생 ZERO 유지, 윤리경영시스템 고도화를 중점 추진 목표로 삼고, 이를 달성하기 위한 중장기 핵심 과제를 선정하여 실행하고 있습니다.

INTRODUCTION

MANAGEMENT

ESG Management

[ESG Strategy](#)

ESG Highlights

ESG Initiative

Stakeholder Engagement

Double Materiality Assessment

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

“지속가능한 경영 실천과 친환경 혁신을 통한 대내외적 신뢰 구축 및 글로벌 경쟁력 강화”		
사업장 탄소 배출 감축 ~ 2030년까지 20% 감축	중대재해 발생 ZERO, 무재해 사업장 유지 전사 안전관리 체계 강화 및 무재해 사업장 운영 지속	윤리경영시스템 운영·관리 윤리경영 고도화 및 임직원 인식 제고
<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 인벤토리(Scope 1, 2) 구축 및 검증 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3) 산정 및 관리 탄소 중립 거버넌스 구축 및 온실가스 감축계획 수립·이행 	<ul style="list-style-type: none"> 현장 중심 재해 예방 활동 강화를 통한 안전보건 리스크 개선 관리 Bottom-up 방식의 위험성 평가 체계 적용 및 근로자 중심 평가 프로세스 구축 스마트 안전 관리 시스템 구축 및 IoT 중심 현장 유해·위험 요인 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리규범, 인권헌장 등 제정 및 지속적인 개선 통한 행동기준 체계화 상담·신고 제도 운영과 윤리경영 홍보를 강화해 임직원의 실천 유도 윤리교육과 인권영향평가를 통한 임직원의 인식 개선 및 윤리경영 내재화
Environmental “지속적인 성장”을 위한 친환경 역량 강화	Social “사회적 책임” 실현을 위한 안전 경영 강화	Governance “고객 신뢰” 기반 윤리·투명 경영 내실화
에너지 효율 관리 <ul style="list-style-type: none"> 온실가스 인벤토리 및 에너지관리시스템(FEMS)¹⁾ 통한 에너지 효율 관리 공급망 탄소정보공개(CDP S.C)²⁾ 등급 목표 상향 협력사 온실가스 배출량 관리 재생에너지(태양광 발전) 확대 및 온실가스 저감 캠페인 실시 	사회공헌 확대 <ul style="list-style-type: none"> 지역사회 프로그램 운영 및 지역 경제 활성화 임직원 자원 봉사 프로그램 운영 및 플로깅 등 지역 환경 개선 	윤리 경영 및 규정 준수 <ul style="list-style-type: none"> 윤리 강령 및 행동규범 강화 규제 준수 프로그램 운영 및 모니터링 신고 시스템 및 신고자 보호 정책 운영 
자원·재활용 관리 <ul style="list-style-type: none"> 친환경 원자재 사용 및 폐기물 재활용 확대 	노동권·인권 보호 <ul style="list-style-type: none"> 중대재해 예방을 위한 안전한 작업 환경 조성 직원 건강 프로그램 확대 일과 삶의 균형을 위한 제도 확대 	투명한 정보 공개 및 커뮤니케이션 <ul style="list-style-type: none"> 투명한 정보 제공을 위한 지속가능경영보고서 발행 정기적인 이해관계자와의 소통 확대 
친환경 제품 구현 <ul style="list-style-type: none"> 친환경 설계 통한 온실가스 저감 부품 개발 제품 전 과정 평가(LCA)³⁾ 기반 탄소발자국 관리 녹색 제품/친환경 제품 구매 정책 수립 	공급망 관리 <ul style="list-style-type: none"> 공급망 ESG 평가 등급 개선으로 안정적 공급망 확보 협력사 ESG 평가 대상 확대 및 상생 협력 기반 조성 확대 분쟁광물에 대한 모니터링 및 관리 공급망 표준 계약 관리 	리스크 관리 <ul style="list-style-type: none"> 종합적인 리스크 관리 체계 구축 준법 감시 강화 및 내부 감사시스템 운영 

1) FEMS(Factory Energy Management System) : 공장의 에너지 사용을 실시간으로 모니터링하고 효율을 관리하는 시스템

2) CDP S.C(Carbon Disclosure Project Supply Chain) : 공급망의 기후변화 리스크를 파악하고 탄소배출 정보를 공개하는 글로벌 환경정보 공개 프로그램

3) 제품 전 과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment) : 제품 및 서비스의 원료 채취부터 제조, 유통, 사용 및 폐기에 이르기까지 전과정에 걸친 환경 영향을 정량적으로 분석·평가하는 방법

ESG Highlights

INTRODUCTION

MANAGEMENT

ESG Management

ESG Strategy

ESG Highlights

ESG Initiative

Stakeholder Engagement

Double Materiality Assessment

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

TNFD Forum 가입

(2025년 11월)



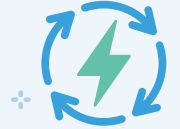
부패방지 및 규범준수 통합 경영시스템 인증 획득 ISO 37001 & 37301

(2026년 2월)



에너지경영시스템 인증 획득 ISO 50001:2018

(2025년 7월, 전 사업장 대상)



생물다양성 및 수자원 리스크 분석

1공장 대상(2025년 12월)



중대재해 ZERO 선포식

전사 안전관리 체계 강화 및
무재해 사업장 운영 지속(2025년 4월)



태양광 발전 설비 추가 설치

2025년 제1, 3공장 태양광 설비
신규 설치 (756 kW, 누적 1,049 kW)



플로깅 Day 실시

지역사회 환경 정화 활동 전개
(2025년 3월, 9월)



인권영향평가 실시

인권영향평가 결과 94점(100점 만점 기준) 달성



탄소정보 공개(CDP)

기후변화 대응 평가 참여
(B등급, 2025년)



EcoVadis PLATINUM 등급 달성

(글로벌 상위 1%, 2025년 9월)



ESG Initiative

ESG Initiative 참여 및 지지

서한이노빌리티는 글로벌 수준의 지속가능경영 체계를 구축하기 위해 다양한 ESG 이니셔티브에 참여하고 있으며, 국내외 이해관계자 요구 및 글로벌 규제 변화에 전략적으로 대응하고 있습니다. 또한, 지속가능성 회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board) 등 산업별 기준을 반영하여 정보 공시를 강화하고, 당사의 ESG 경영 수준을 외부 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 아울러, 유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact) 및 유엔지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals) 이행에 동참함으로써 기업의 사회적 책임을 다하고, 국제 기준에 부합하는 지속가능성을 실천해가고 있습니다.

INTRODUCTION

MANAGEMENT

ESG Management

ESG Strategy

ESG Highlights

ESG Initiative

Stakeholder Engagement

Double Materiality Assessment

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

UN SDGs

서한이노빌리티는 기후변화 대응, 안전경영, 인재 육성, 협력사 상생 등 다양한 활동을 통해, UN SDGs 17개 목표 중 핵심 사업과 연계된 9개 목표 및 9개 세부목표를 자발적으로 이행하고 있습니다. 이러한 목표를 경영 전반에 통합하여 사회적 가치 창출과 지속가능한 미래 사회 실현에 기여하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.



ILO

국제노동기구(ILO, International Labour Organization)에서 정한 국제노동 기준 및 협약을 준수하여, 서한이노빌리티 임직원의 기본 권리와 생활임금을 보장하기 위한 제도를 운영하고 있습니다.



UNGC

서한이노빌리티는 2025년 2월, 유엔 산하 글로벌 이니셔티브인 UNGC (United Nations Global Compact)에 공식 가입하였습니다. 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야에서 제시한 10대 원칙을 기업 경영에 통합하여 지속가능성과 책임경영을 실천하고 기업의 사회적 책임을 강화하고자 합니다.



SASB

서한이노빌리티는 2025년부터 지속가능경영보고서를 통해 자동차 부품 (Auto Part)의 특수성이 고려된 지속가능성 관련 지표를 투명하게 관리 및 공개합니다. 또한 지속가능성 회계기준위원회 (SASB)의 지속가능성 리스크 항목에 따라 당사의 중요 재무 정보를 공시하고 있습니다.



CDP

서한이노빌리티는 2023년부터 탄소정보공개(CDP, Carbon Disclosure Project)에 참여하여 2025년 B등급을 획득하였으며, 기후변화 대응 활동을 적극적으로 공개하고 있습니다. 사업장의 직간접 온실가스 배출(Scope 1, 2) 뿐만 아니라 제품의 전 과정의 온실가스 감축 활동을 확대하고 있으며, 향후 Scope 3에서 발생하는 온실가스 감축 활동에 대한 공개를 확대할 계획입니다.



EcoVadis

서한이노빌리티는 글로벌 수준의 지속가능경영 수준을 진단하고 개선하기 위해 2024년부터 EcoVadis 평가를 도입하였습니다. 환경, 노동·인권, 윤리, 지속가능한 조달 분야 전반에서 개선 활동을 지속 추진한 결과, 2025년 전 세계 피평가 기업 상위 1%에 해당하는 플래티넘(Platinum) 등급을 획득하였습니다. 앞으로도 평가 대응 체계와 내부 관리 수준을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.



Stakeholder Engagement

INTRODUCTION

MANAGEMENT

- ESG Management
- ESG Strategy
- ESG Highlights
- ESG Initiative
- [Stakeholder Engagement](#)
- Double Materiality Assessment

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

가치사슬 및 이해관계자

서한이노빌리티는 기업 활동 전반에서 부가가치가 창출되는 과정에 관여하는 다양한 이해관계자를 체계적으로 파악하여 관리하고 있습니다. 업스트림(Upstream), 자사 사업장(Own Worksite), 다운스트림(Downstream), 간접 다운스트림(Indirect Downstream)으로 구분하여 주요 이해관계자(고객, 임직원, 협력사)그룹의 관심사와 참여 방식을 분석하여, 경영 활동에 적극 반영하고 있습니다.

업스트림(Upstream)



광물에서 원재료를 추출하거나 이를 가공하여 자동차 부품용 소재를 생산 및 공급하는 업체

부품 원자재 및 소재 공급 협력업체

관심사	참여 방식
제품 품질, 생산 경쟁력, 생산 능력(Capacity) 확보	생산능력 정기 점검 및 모니터링, 품질 감사 및 평가, 교류회 등
투입(Input)	산출(Output)
<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 공급망 구축을 위한 협력사 행동강령 수립 및 적용 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 협약 체결(105개 사)

자사 사업장(Own Worksite)



제품을 생산 및 판매하는 국내 본사, 생산공장, 연구소, 물류센터 등 국내 전 사업장의 임직원

서한이노빌리티 국내 전 사업장 임직원

관심사	참여 방식
제품 품질 및 원가 경쟁력 제고, 업무 환경 정비, 신규 제품 수주 확대	자체 공정감사 진행, 통계적 공정관리(SPC) 시스템 단계별 확대 적용, 사내 CFT ¹⁾ 운영
투입(Input)	산출(Output)
<ul style="list-style-type: none"> 개발투자(129억 원) 연구개발 인력(97명) 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 만족도(93점) 특허 보유(112건, 26년 3월 말)

1) CFT(Cross Functional Team) : 다기능 협업팀

다운스트림(Downstream)



서한이노빌리티의 제품(부품)을 구매하여 자동차를 생산하는 완성차 업체와 최종 제품 소비자

현대차기아, 스텔란티스(Stellantis) 등 완성차 기업 및 최종 제품 소비자

관심사	참여 방식
제품 품질 향상, 산업 전문가 육성, 신규 제품 수주 확대	사외 교육 실시, 신규 제품 품질 측정 능력 제고
투입(Input)	산출(Output)
<ul style="list-style-type: none"> 총자본(2,299억 원) 유형자산(829억 원) 	<ul style="list-style-type: none"> 매출액(6,978억 원) 고객사 만족도 점수(품질 4+스타, 기술 5스타)

간접 다운스트림(Indirect Downstream)



사업장 인근 지역 주민, 시민단체·지자체, 서한이노빌리티 경영 활동에 영향을 받는 모든 시민

지역사회

관심사	참여 방식
산업 경쟁력 강화, 경영환경 개선, 파트너십 기회, 지역경제 활성화 및 사회공헌	설문조사(이중 중요성 평가), 사업장별 소통채널, 사회공헌 프로그램
투입(Input)	산출(Output)
<ul style="list-style-type: none"> 소방물품 및 기부금(600만 원, 2025년) 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 플로깅 활동 다문화가정 아동 지원 인원(40여 명)

Stakeholder Engagement

이해관계자 정의 및 소통

서한이노빌리티는 지속가능경영의 실행력을 높이기 위해 이해관계자와의 소통을 강화하고, 다양한 의견을 경영활동에 반영하고 있습니다. 주요 이해관계자(임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등)와의 소통은 정기 협의체 및 수시 교류회, 교육, 설문조사, 온·오프라인 소통 채널 등 다양한 채널을 통해 이뤄지고 있으며, 그 결과는 ESG 전략 및 보고서 구성에 반영하고 있습니다. 또한, 중요 주제 도출 및 이행 과제 선정 시 외부 전문가, 고객사 ESG 평가 항목 등을 참고하여 실질적인 사회·환경 영향을 고려한 의사결정을 추진하고 있습니다.

구분	이해관계자정의	주요 소통채널	관심주제	연계 이슈
고객사 	당사의 경제적 가치와 기업 가치를 창출하는 기반이 되는 제품과 서비스를 이용하는 기업	<ul style="list-style-type: none"> • 고객사 VOC • 고객사 교류회(수시) 	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 품질 향상 • 고객서비스 제고 	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 품질 및 안전성 강화 • 고객 관리
임직원 	사업 활동과 성과 창출을 주도하며, 내부 이해관계자로서 역할을 수행하고 외부 이해관계자에 대한 사회적 책임을 실천하는 핵심 주체	<ul style="list-style-type: none"> • 노사협의체 • 산업안전보건위원회 • 직원만족도 조사 • 온·오프라인 소통 채널 (인권·윤리센터) 	<ul style="list-style-type: none"> • 직원 만족도 향상 • 수평적 기업문화 조성 • 일과 삶의 균형 • 공정한 성과평가 및 보상 	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 품질 및 안전성 강화 • 인재 확보, 관리 및 육성 • 안전보건 강화 • 인권경영 체계 구축
협력사 	우수한 제품 생산을 위해 원료와 자재를 공급하며, 당사의 사업 활동에 필수적인 역할을 담당하는 외부 이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> • 상생 협력 협력사 간담회 • 온·오프라인 소통 채널 (인권·윤리센터) 	<ul style="list-style-type: none"> • 상생 파트너십 강화 • 공정거래, 기술협력 • 협력사 ESG 관리 및 지원 • 협력사 교육 프로그램 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 동반성장 지원 • 안전보건 강화 • 정보 보안 및 개인정보 관리 강화 • 윤리경영 강화
지역사회 	사업장이 속한 지역의 공동체 또는 단체로, 당사의 사업활동에 직간접적으로 영향을 받는 이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> • 사회 공헌 활동 • 온·오프라인 고충접수 채널 (인권·윤리센터) 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 발전을 위한 투자 및 협력 • 사회 이슈 기여도 제고 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 공헌 및 소통 확대

INTRODUCTION

MANAGEMENT

ESG Management

ESG Strategy

ESG Highlights

ESG Initiative

Stakeholder Engagement

Double Materiality Assessment

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

Double Materiality Assessment

이중 중요성 평가 프로세스

서한이노빌리티는 2025년부터 매년 이중 중대성 평가를 실시하고 이를 기반으로 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 내·외부 이해관계자가 참여하여 당사의 비즈니스가 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 ESG 요인이 회사 재무에 미치는 영향(Financial Materiality)을 동시에 평가합니다. 평가의 신뢰성을 높이기 위해 매년 경영진 및 최고경영자 검토를 실시하며, 결과는 전사 리스크 관리(ERM) 시스템에 통합하여 관리합니다. 최종 확정된 중요 주제는 ① 친환경 투자 및 기술, ② 제품 품질 및 안전 ③ 기후변화 대응, ④ 윤리경영 강화, ⑤ 안전보건경영 총 5개입니다.

INTRODUCTION

MANAGEMENT

ESG Management

ESG Strategy

ESG Highlights

ESG Initiative

Stakeholder Engagement

Double Materiality Assessment

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

1단계 영향 및 위험·기회 식별

잠재 주제 목록(Long-list) 구성

회사와 관련이 높은 영향 및 기회 식별을 위해 동종/국제 표준 요구사항 분석, 동종 기업 ESG 이슈 및 트렌드를 분석하여 전년도 지속가능성 이슈 풀(39개)을 재구성하였습니다.

주요 주제 목록(Short-list) 도출

2026년 사업 전략, 전년도 중대성 평가 결과 및 ESG 논의 안전, 동종업계 중대 이슈(5개사 분석), ESG 평가(MSC) 및 공시기준(SASB), 미디어 분석(2025년), 법제도 동향 등 데스크 분석 결과와 내·외부 이해관계자 설문조사 결과를 바탕으로 잠재 주제 목록에서 서한이노빌리티와 관련성이 높은 주요 주제 9개 선정하였습니다.

환경	사회	지배구조
기후변화 대응	인재관리 및 육성	윤리경영
친환경 투자 & 기술	안전보건경영 제품 품질 및 안전 공급망 ESG 관리	내부통제 및 리스크 관리 이해관계자 소통

주요 주제별 영향 및 위험·기회 식별

자동차 산업 및 서한이노빌리티의 사업 환경 등을 분석하여, 9개의 주요 토픽에 대한 환경·사회적 영향(Impact)과 위험 및 기회(Risk & Opportunity) 요인 34개를 식별하였습니다.

환경·사회 영향 5개	비즈니스 활동	→ 환경·사회영향	→ 지배구조
	가치사슬 내 사업활동 파악	활동이 환경·사회에 미치는 영향 식별	공·부정 & 실재·잠재

재무 위험·기회 요인	외부 요인	→ 재무 영향	→ 특성 분류
	가치사슬 내 사업활동 파악	요인이 회사 재무에 미치는 영향 식별	위험·기회

2단계 영향 및 위험·기회 평가 및 우선순위 분석

이중 중대성 평가 수행

식별된 IRO에 대해 내·외부 이해관계자 및 이해관계자별 평가 항목을 선정하고 설문조사를 실시하여, 환경·사회적 영향과 재무적 중요도를 각각 산정하였습니다.

환경·사회 영향 평가	심각성* X 발생가능성**	상위 6개 영향 선정
재무 위험·기회 평가	규모 X 발생가능성**	상위 7개 요인 선정

* 규모 + 범위 + (부정 영향의 복구가능성) ** 잠재 영향인 경우 평가

우선순위 분석 및 토픽 매칭

환경·사회적 영향과 재무적 중요도를 기준으로 우선순위를 도출하고, 상위 30% 및 40% 임계값을 비교 검토한 결과, '안전보건경영'과 '윤리경영'을 산업 특성과 사업 영향 측면에서 중요성이 높다고 판단하여 상위 40% 기준을 최종 적용 하였습니다.

환경·사회 영향 상위 6개

- 1 경량화 사시 부품 공급을 통한 완성차 연비 향상으로 온실가스 및 대기오염물질 배출 저감 기여
- 2 무결점 사시 부품 공급으로 차량 제동·조향 안정성 확보 및 탑승객 생명·안전 보호
- 3 화학연료 감축 및 기후변화 영향(폭염·태풍·한파·가뭄·산불·홍수) 저감 기여
- 4 투명한 계약·부패 방지를 통한 협력사 거래 공정성 확보 및 내외부 신고채널 운영으로 윤리 문화 정착
- 5 가공·조립공정의 위험 요인 제거를 통해 근로자 중대재해 제로화 및 건강권 보장
- 6 재활용 원료 비중 확대 및 내구성 강화를 통한 원자재 투입 절감 및 제조 폐기를 원천 저감

재무 위험·기회 상위 7개

- 1 재활용 원료 비중 확대 및 내구성 강화를 통한 원자재 투입 절감 및 제조 폐기를 원천 저감
- 2 고객사 탄소감축·재생에너지 요구 미충족 시 입찰 배제 및 수주 물량 축소에 따른 매출 손실
- 3 고정밀 가공·조립 품질 인증 취득을 통한 글로벌 OEM 고부가 부품 신규 수주 증가
- 4 생산설비 효율화·에너지 개선을 통한 운영 비용 절감 및 수익성 향상
- 5 저탄소 공정 전환을 위한 설비·기술 투자, REC·PPA 비용 증가
- 6 내연기관 부품 수요 감소로 인한 자산 손상 처리 및 공정 전환용 CAPEX·R&D 비용 증가
- 7 부품 결함 발생 시 리콜·클레임·소송 대응 비용 및 브랜드 신뢰도 훼손

3단계 중요 주제 선정 및 보고

중요 지속가능성 주제 확정

선별된 중대 IRO를 5개 중요 토픽으로 통합·매핑하고, 각 토픽은 복수의 IRO를 포괄하여 세부 항목 단위로 관리 합니다. 윤리경영이 전년 대비 신규 편입되었습니다.

중요 주제(Material Topic)	전년 대비 변동
1 친환경 투자 및 기술	▲+1
2 제품 품질 및 안전	▲+1
3 기후변화 대응	▼-2
4 윤리경영	NEW
5 안전보건경영	▼-1

※ 선정 제외된 주제(인재관리 및 육성, 공급망 ESG 관리, 내부 통제 및 리스크 관리, 이해관계자 소통)는 잠재 리스크 및 이해관계자 관심도를 고려하여 내부 모니터링 체계 내에서 지속적으로 관리

타당성 검토 및 최고 경영자 승인

2026년 3월, 도출된 중요 주제는 실무진 및 경영진의 타당성 검토를 거쳐 최고이사결정권자(CEO)의 의견을 반영한 후 최종 우선순위에 대한 승인을 완료하였습니다.

확정된 중요 주제는 전사 리스크 관리 전략 수립에 반영하고, 매년 이행현황을 점검함. 중대 이슈에 대해서는 이슈별 관리 방향, 이행 실적, 중장기 성과목표를 본 보고서를 통해 공개하였습니다.

Double Materiality Assessment

이중 중요성 평가 결과

서한이노빌리티는 이중 중요성 평가를 통해 환경·사회적 영향 또는 재무적 영향 중 어느 하나에서라도 상위 40% 이상의 평가를 받은 모든 지속가능성 주제를 '중요 주제'로 정의합니다. 2026년 최종 선정된 중대 토픽은 총 5개이며, 이 중 윤리경영 강화가 신규 편입되었습니다.

환경·사회 영향 요인

범례: ● 영향 있음 ○ 영향 없음 | 중요도: ●●● 매우 높음 ●●● 높음 ●●○ 중간

중요 주제	이해관계자에게 미치는 영향과 내부 요인	영향						영향성격	발생시기	환경사회 중요도
		사업운영	제품	공급망	지역사회	고객	협력사			
친환경 투자 및 기술	P1 차량 경량화 사시 부품 공급을 통해 완성차의 연비를 높여 도로 위 온실가스 및 대기오염물질 배출 저감에 기여	●	●	○	●	●	○	긍정	단기-장기	●●●
	P2 제품 내구성 강화 및 가공 공정 내 재활용 원료 비중 확대를 통해 원자재 투입량을 절감하고 제조 단계의 폐기물 발생 부하를 원천적으로 억제	●	●	●	○	○	○	긍정	단기-장기	●●●
제품 품질 및 안전	P4 무결점 사시 부품 공급으로 차량 제동/조향 안전성을 확보하여 탑승객의 생명과 안전 보호	○	●	○	○	●	○	긍정	단기	●●●
기후변화 대응	P3 재생에너지 도입 및 고효율 설비 교체를 통한 화석연료 감축, 기후변화 영향(폭염·태풍·한파·홍수) 저감 기여	●	○	○	●	○	○	긍정	단기-장기	●●●
윤리경영 강화 ^{NEW}	P8 투명한 계약·부패 방지를 통한 협력사 거래 공정성 확보 및 내외부 신고채널 운영으로 윤리 문화 정착	●	○	●	○	○	●	긍정	단기-장기	●●●
안전보건경영	P6 가공·조립공정의 위험 요인 제거를 통해 근로자 중대재해 제로화 및 건강권 보장	●	○	○	○	○	●	긍정	단기	●●●

재무적 위험 및 기회 요인

중요 주제 목록	재무적 위험 및 기회를 유발하는 외부 요인	회사에 미치는 영향	위험 및 기회 분류	발생시기	재무적 중요도
친환경 투자 및 기술	O1 친환경 모빌리티(EV/FCEV) 전환 가속화에 따른 전용 사시 및 경량화 부품 수요 증가	환경 부품 수요 확대 및 신규 매출 성장 기회, 기존 고객사 파트너십 강화	기회(수익)	중기	●●●
	R1 내연기관 차량 수요 감소 및 전동화 전환 가속화에 따른 기존 부품 포트폴리오 위축	내연기관 부품 자산 손상 처리 및 공정 전환용 CAPEX-R&D 비용 증가	위험(비용)	단기-중기	●●●
기후변화 대응	R2 고객사의 탄소감축·재생에너지 요구 강화 및 공급망 ESG 기준 상향	요구 미충족 시 입찰 배제 및 수주 물량 축소에 따른 매출 손실 위험 증가	위험(비용)	중기	●●●
	O2 고에너지 비용 환경에서의 운영 효율성 확보 필요성 확대	생산설비 효율화-에너지 개선을 통한 운영 비용 절감 및 수익성 향상	기회(수익)	단기	●●○
	R3 탄소중립 목표 강화 및 저탄소 공정 전환·재생에너지 도입 압력 증가	저탄소 공정 전환을 위한 설비·기술 투자, REC-PPA 비용 증가	위험(비용)	단기-중기	●●●
제품 품질 및 안전	O3 글로벌 완성차 업체의 품질 기준 강화 및 국제 인증 요구 확대	고정밀 가공·조립 품질 인증 취득을 통한 글로벌 OEM 고부가 부품 신규 수주 증가	기회(수익)	단기-중기	●●●
	R5 기술 결함에 의한 사고 시 인적·물적 피해 발생, 소비자 인식 악화	부품 결함 발생시 리콜·클레임·소송 대응 비용 및 브랜드 신뢰도 훼손	위험(비용)	단기	●●●

INTRODUCTION

MANAGEMENT

ESG Management

ESG Strategy

ESG Highlights

ESG Initiative

Stakeholder Engagement

[Double Materiality Assessment](#)

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

Double Materiality Assessment

중요 주제 관리

서한이노빌리티는 2025년 이중 중대성 평가를 통해 도출된 5대 중요 주제에 대해 사업적 영향과 이해관계자 영향 모두를 고려하여 목표를 수립하고 이행하고 있습니다. 친환경 모빌리티 전환 대응, 무결점 제품 품질 확보, 온실가스 감축 및 재생에너지 확대, 윤리경영 강화, 중대재해 ZERO 등 구체적 ESG 성과를 달성하고 있으며, 매년 목표와 실적을 정기적으로 검토·관리하고 있습니다.

INTRODUCTION

MANAGEMENT

ESG Management

ESG Strategy

ESG Highlights

ESG Initiative

Stakeholder Engagement

[Double Materiality Assessment](#)

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

중요 주제	사업에 미치는 영향(Risk, Opportunity)	외부 이해관계자에 미치는 영향(Impact)	2030년 목표 및 진행 현황	보고페이지	
친환경 투자 및 기술 ▲ +1 	자동차 산업의 친환경 모빌리티(EV/FCEV) 전환이 가속화됨에 따라 전용 사시 및 경량화 부품에 대한 신규 수요 기회가 확대되고 있습니다. 반면 내연기관 부품 수요 감소에 따른 자산 손상과 공정 전환을 위한 CAPEX·R&D 비용 증가 위험이 있어, 선제적 투자와 기술 확보를 통해 친환경 전환 리스크에 대응하고 있습니다.	경량화 사시 부품 공급을 통한 완성차 연비 향상으로 온실가스 및 대기오염물질 배출 저감에 기여하고 있습니다. 또한 재활용 원료 비중 확대 및 내구성 강화를 통해 원자재 투입량을 절감하고 제조 단계 폐기물 발생을 원천적으로 억제하여 공급망 전반의 환경적 가치를 강화하고 있습니다.	목표 친환경 모빌리티전용 부품 신규 수주 확대	현황 EV/FCEV대응 부품개발·투자 확대	23-30
제품 품질 및 안전 ▲ +1 	제품 결함 발생 시 리콜·클레임·소송 대응 비용과 브랜드 신뢰도 훼손 위험이 존재합니다. 반면 고정밀 가공·조립 품질 인증 취득을 통해 글로벌 OEM 대상 고부가 부품 신규 수주 기회가 확대되고 있으며, 글로벌 품질 기준 준수와 고객사 파트너십 강화를 통해 시장 경쟁력을 높이고 있습니다.	무결점 사시 부품 공급을 통해 차량의 제동·조향 안정성을 확보하고 탑승객의 생명과 안전을 보호하고 있습니다. 품질 관리 프로세스 다변화에 따른 중소 협력사의 추가 비용 부담 증가라는 공급망 내 소싱 리스크를 사전에 식별·완화하고자 지속 노력하고 있습니다.	목표 2030년 공정불량률 174ppm 이하 유지	현황 2025년 310PPM 기록 (전년비 개선 노력)	31-38
기후변화 대응 ▼ -2 	고객사(OEM)의 탄소 감축 및 재생에너지 요구 미충족 시 신규 입찰 제한 및 수주 물량 축소 위험이 있으며, 저탄소 공정 전환을 위한 설비·기술 투자와 REC·PPA 구매 비용 증가도 예상됩니다. 반면 생산 설비 효율화와 에너지 개선을 통해 운영 비용을 절감하고 수익성을 향상시키는 기회로 활용하고 있습니다.	기후변화 대응 체계 운영을 통해 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 감축하여 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 재생 에너지 사용 확대와 고효율 설비 도입을 통해 자사 사업장과 공급망 전반에 걸쳐 기후변화·자원순환·생물다양성 보존 등 환경에 미치는 부정적 영향을 감소시키고 있습니다.	목표 2019년 대비 온실가스 배출량 20% 감축 (2030)	현황 2025년 사업 연속성 발전소 추가 설치 및 재생에너지 확대 운영	39-46
윤리경영 강화 ^{NEW} 	납품 비리·불공정 거래·부패 사건 발생 시 고객사 거래 단절, 법적 과징금 및 공공입찰 참여 제한으로 대규모 영업 손실이 발생할 수 있습니다. 반면 투명한 경영 체계 인증을 통해 글로벌 파트너십 체결 시 실사(Due Diligence) 비용을 절감하고 신뢰성을 확보하는 기회로 활용하고 있습니다.	투명한 계약 및 부패 방지를 통해 협력사의 정당한 수익을 보장하고 거래 관계의 공정성을 확보하고 있습니다. 내외부 비윤리 신고채널 운영과 신고자 보호 제도를 통해 조직 내 윤리 문화를 정착시키고 이해관계자와의 신뢰 기반을 구축하고 있습니다.	목표 부패·윤리 리스크 ZERO 대응 체계 확립	현황 윤리경영 선포 및 신고채널 운영, 협력사 공정거래 강화	47-50
안전보건경영 ▼ -1 	중대재해 발생 시 인적·물적 자원 손실, 조업 중단에 따른 고정비 손실, 경영책임자 처벌 및 사고 대응 합의금 등 직접적 비용이 발생할 수 있습니다. 이에 대응하여 중대재해 재발방지를 위한 작업장 안전 관리 체계를 지속적으로 강화하고 임직원 안전 보장을 위한 투자를 확대하고 있습니다.	가공·조립공정의 위험 요인 제거를 통해 근로자 중대재해 제로화 및 건강권을 보장하고 있습니다. 안전한 근무 환경 조성을 위해 지속적인 산업 재해 모니터링, 근로 환경 개선, 근로자의 신체적·정신적 건강 증진 활동을 통해 생산성을 제고하고 지역 제조 인력 기피 현상을 예방하고 있습니다.	목표 무재해 사업장 달성	현황 2025년 중대재해 ZERO 선포 및 중대재해 0건 달성	51-61

MATERIALITY TOPICS

서한이노빌리티의 지속가능경영은 다섯 가지 약속으로 시작됩니다.

혁신적인 R&D로 미래를 준비하고, 믿을 수 있는 품질로 신뢰를 얻으며, 책임감 있는 환경경영으로 다음 세대를 생각합니다.

투명한 윤리경영으로 기업의 근간을 세우고, 안전한 작업환경으로 구성원을 보호합니다.

023

지속가능한 R&D

031

품질경영

039

기후변화 대응

047

윤리 및 준법 경영

051

안전보건경영

중요 주제 1

지속가능한 R&D

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

연구개발 거버넌스

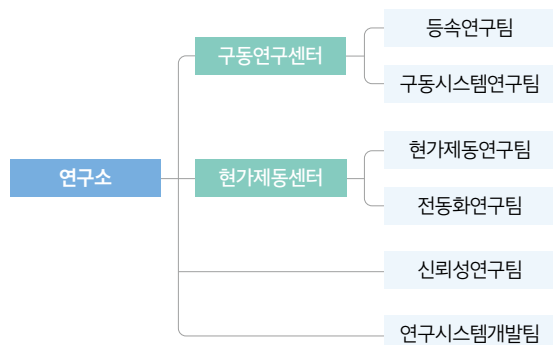
연구소 개요

서한이노빌리티는 2002년 5월, 진천공장 내 연면적 857평 규모의 연구소를 설립하며 연구개발 역량 구축을 시작하였습니다. 연구소는 지속적인 투자 확대를 통해 드라이브라인·사시·전동화 부품 등 핵심 기술을 개발하며 글로벌 기술 중심 기업으로의 도약을 목표로 합니다.

연구소 주요 연혁

- 2002 연구소 설립 (진천)
- 2012 연구소 이전 (동탄)
- 2017 현대차기아 기술5스타 5등급 획득 및 제품 개발 우수 협력사 수상
IR52 장영실상 수상 (알루미늄 하이브리드 디스크)
- 2021 직무발명보상 우수기업 인증
- 2023 NET 신기술 인증 취득 (주철 하이브리드 디스크)
소재부품장비 전문기업 인증
- 2024 IR52 장영실상 수상 (전기차 탄소저감형 고강도 등속조인트)
산업기술진흥 유공 국무총리 표창 (신기술실용화진흥 부문)
- 2025 '월드클래스플러스 프로젝트 지원 사업' 기업 선정 (산업통상자원부)
안전관리 우수연구실 인증 (재료시험실)
부품 열처리 탄소저감 공인 검증 (KSLCA-ISO 14067:2018)

조직도

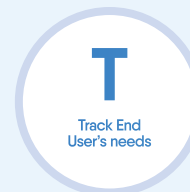


미션과 목표

미션

“고객 만족을 넘어, 고객 감동을 생각하라”

FORGET Customer Satisfaction, THINK Customer Surprise



고객 요구사항 만족



고품질 제품 제공



혁신적인 R&D 정신



미래 지향적인 새로운 설계

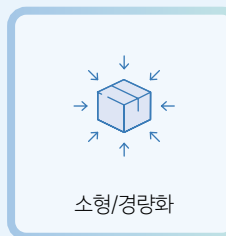


핵심 기술 센터

고객 감동을 향한 도전과 혁신

GREAT Challenge & Innovation

목표



소형/경량화



신뢰성 제품 개발



신기술 확보



원가경쟁력 확보

지속가능한 R&D

전략

연구개발 4대 분야

서한이노빌리티 연구소는 드라이브라인·샤시·전동화 부품·소재 및 공정의 4대 분야를 중심으로 자동차 핵심 부품의 성능 향상과 미래 모빌리티 전환에 기여하는 기술을 연구·개발하고 있습니다. 동력 전달부터 차량 구조, 전동화 부품, 소재 공법에 이르는 전 영역을 아우르는 연구 체계를 갖추므로써 단순 부품 공급사를 넘어 미래 자동차 산업을 선도하는 기술 중심 기업으로 도약하고자 합니다. 특히 전기차 전환이 가속화되는 시장 환경에 대응하여 경량화·전동화·고효율 소재 분야의 독자 기술 확보에 역량을 집중하고 있습니다.

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX



DRIVELINE 드라이브라인

자동차의 엔진 동력을 바퀴에 전달하여 차량 주행 성능과 에너지 효율 향상에 기여하는 부품 개발

- **하프샤프트(Halfshaft)**
 - 아웃보드 조인트(Outboard Joint)
 - 인보드 조인트(Inboard Joint)
 - 샤프트(Shaft)
 - 이너 샤프트(Innershaft)
- **프로펠러 샤프트 조인트 (Joint for Propeller Shaft)**



CHASSIS 샤시

차량의 뼈대와 연결되어 주행 안정성과 승차감을 좌우하는 부품 개발

- **서스펜션 액슬(Suspension Axle)**
 - 너클 & 캐리어(Knuckle & Carrier)
 - 디스크(Disc)
- **댐퍼 포크(Damper Fork)**



EV 전동화 부품

전비(전력 효율) 향상에 기여하는 경량화 기술과 고효율 구동 부품 개발

- **전기차용 구동축(Electric Axle)**
- **경량·모듈화 부품 (Lightweight & Modular Parts)**



MATERIAL & METHOD 소재 및 공정

부품 경량화와 내구성 강화를 위한 신소재 개발 및 고효율 제조 공정 기술 연구

- **신합금 소재 개발 (New alloy materials)**
- **주조(Casting)**
- **단조(Forging)**
- **코팅(Coating)**
- **열처리(Heat treatment)**

지속가능한 R&D

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

전략

중장기 기술 로드맵

서한이노빌리티는 미래 자동차 산업의 발전 방향과 기술적 요구를 분석하여 향후 주력 기술의 연구개발 방향을 설정하였습니다. 전동화·자율주행·경량화·지능화·지속가능성이 주요 과제로 부상함에 따라, 고자율도 플랫폼, 제작 공법 최적화, 부품의 친환경·경량화, 지능형 제어, 샤시 전동화 기술의 중요성이 더욱 커질 것으로 판단하고 있습니다. 이를 기반으로 서한이노빌리티는 2035년까지 성장-실현-선도-혁신의 4단계로 구성된 중장기 성장 로드맵을 수립하였습니다. 기존 기술 역량의 내재화를 바탕으로 부품 소재의 국산화와 전동화 분야의 독자 기술 개발을 추진하고, 기술 전문성을 확보해 모빌리티 플랫폼 기술을 선도하고자 합니다. 아울러 생산 제품 영역을 확장하고, 모빌리티 부품 R&D 역량 강화와 전동화 모듈 기술 인프라 구축을 통해 미래 모빌리티 시장을 대비한 신성장 동력 확보에도 박차를 가할 계획입니다.

기술 전략 방향

미래 주력기술 분석

전동화	자율주행	경량화
지능화	지속가능성	

미래 기술 요구사항

고자율도 플랫폼 기술	제작 공법 및 구조 최적화
샤시 부품 친환경·경량화	지능형 통합 제어
샤시 부품 전동화	

미래 주력기술 방향 설정

- 고절각/고효율 조인트 기술**
· 다양한 동력 전달 장치에 응용 가능한 확장성 높은 조인트 기술 개발
- 경량화 브레이크 디스크 기술**
· 최적화된 경량화 기술과 미세면지 저감 효과를 갖춘 디스크 개발
- 고강도 경량 소재 및 제작 공법**
· 샤시 부품용 경량화 소재 개발 및 다양한 제작 공법 기술 확장
- 통합 제어시스템**
· 센서 및 액추에이터 데이터를 활용한 지능형 제어 기술 및 실증 검증
- 전동화 모듈 기술**
· 대조향, 차고조절 성능 갖춘 전동화 모듈 개발

중장기 성장 로드맵

1단계	2단계	3단계	4단계
2025년	~2027년	~2030년	~2035년
Growth 성장	Realize 실현	Lead 선도	Innovate 혁신
 핵심 기술 내재화 > 핵심 기술 내재화 > 신소재/신공법 개발 > 전동화 모듈 설계	 부품 경쟁력 강화 독자 기술 구축 > 부품 신뢰성 향상 > 독자 기술 개발 확대 > 전동화 기능 부품 개발	 전문성 확보 시장 선도 > 글로벌 경쟁력 강화 > 전동화 모듈 개발	 미래 시장 신성장 동력 구축 > 미래 모빌리티 부품 개발 > 신사업/신제품 개발

Technology Value

지속가능한 R&D

전략

제품 개발 절차

서한이노빌리티는 고객 요구 사항을 충족하고 초기 품질을 확보하며, 환경 영향을 최소화할 수 있는 제품을 개발하고자 제품 개발 절차를 준수하고 있습니다. 제품 개발은 프로젝트의 계획, 제품 설계 및 개발, 공정 설계 및 개발, 제품 및 공정 실현성 확인, 양산 및 사후 관리 과정을 통해 진행됩니다. 각 단계별 사전 검토와 평가를 거쳐 진행되며, 프로세스별 관리 책임을 명시하고 있습니다. 특히, 제품 및 공정의 설계/개발 업무는 다기능 협업팀(CFT, Cross Functional Team) 체제로 운영하고 있으며, 초기 양산 3개월 후 CFT를 해제합니다. 현재 총 14팀이 유기적으로 제품 개발을 위해 협업하여 제품 품질 향상과 개발 리드타임 단축을 실현하고 있습니다. 체계적인 제품 개발 절차와 관리를 통해 2026년 3월 기준, 특허 등록 112건, 심사 77건, 디자인 등록 4건의 성과를 기록하고 있습니다.

- 1 **프로젝트 계획**
고객 요구사항 접수 및 개발 범위 정의
- 2 **제품 설계 및 개발**
2D/3D 설계, DPA, 설계 검증
- 3 **공정 설계 및 개발**
제조 공정 설계 및 공정 FMEA
- 4 **실현성 확인**
시험 평가 및 고객 승인
- 5 **양산 및 사후 관리**
초기 양산 3개월 후 CFT 해제, 품질 모니터링

연구개발 지원 체계 (CAD · PLM · CAE)

서한이노빌리티는 CAD(설계), PLM(제품 관리), CAE(해석) 시스템을 통합 운영하여, 제품 개발의 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. CAD를 통해 2D/3D 설계 데이터를 생성하고, 이를 기반으로 DPA(디지털 사전 조립)와 DMU(디지털 가상 시제품) 과정을 거쳐 설계 정확성과 조립성을 사전에 검증합니다. PLM 시스템은 설계 도면, 기술 문서, 변경 관리 이력을 일원화하여 관리하며, CAE 해석 툴을 활용해 구조 강도, 진동, 유동, 피로 수명 등을 사전에 분석함으로써 제품의 품질과 신뢰성을 향상시키고 있습니다.

CAD 설계
(Computer Aided Design)

- 3D 모델링, 2D 도면 설계(Dassault Catia 사용)
- 디지털 선조립(DPA, Digital Pre-Assembly)
- 디지털 시제품(DMU, Digital Mock-Up)

PLM 제품 관리
(Product Lifecycle Management)

- 제품 기획-양산-폐기까지 전 과정 통합 관리 (2006년 구축·운영)
- 도면·기술 문서·설계 BOM 관리, 설계 변경(EO)¹⁾ 이력 관리 · 선행 개발 관리
- 회의록 관리 및 기술표준 통합 운영

1) 기술사양 변경통보서(EO, Engineering Order) : 부품 및 제품의 사양 정보에 대한 신규 발행, 설계/도면 변경 시 사용되는 기술사양 변경서

CAE 해석
(Computer-Aided Engineering)

- 구조 및 소음·진동·충격(NVH) 해석
ANSYS Mechanical(일반 구조 강도, 진동 해석 솔루션)
Abaqus(비선형 구조, 접촉, 대변형 해석 특화 솔루션)
MSC Nastran(항공·자동차용 구조 해석 및 진동 분석 솔루션)
- 구동시스템 해석(동역학 해석)
MSC Adams(구동 부품의 운동 시뮬레이션 및 동역학 해석 솔루션)
- 공기 흐름 분석(유동 해석)
Star CCM+(유체 흐름 및 열 전달 해석 솔루션)
- 부품 수명 예측(피로 내구 해석)
MSC Fatigue(제품 피로 수명 예측을 위한 해석 솔루션)
- 전처리 및 위상 최적화 해석
Altair HyperWorks(최적 설계, 구조 해석 통합 시뮬레이션 솔루션)
- 구조 및 위상 최적화 해석
Midas NFX(구조 강도, 열 전달, 최적화 해석 솔루션)

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

지속가능한 R&D

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

활동 및 성과 차세대 부품 기술 개발 성과

고강도 소재 브레이크 디스크 경량화

서한이노빌리티는 6년간의 연구를 통해 고강도 소재인 구상화 흑연 주철을 적용한 '550MPa급 친환경·경량화 고강도 주철 하이브리드 브레이크 디스크(주철 H/Disc)를 개발하였습니다. 기존 주철 단일 재질 디스크 대비 제품 경량화가 가능하며, 브레이크 시스템 중량 절감을 통한 차량 연비·전비 향상과 승차감(R&H, Ride&Handling) 성능 향상에 기여합니다. 또한 제조 공정을 단순화하여 원가 경쟁력까지 확보하였습니다.

2023년 국가기술표준원 주관 신기술 실용화 촉진대회에서 NET 신기술 인증을 취득하였으며, 경량화를 통한 탄소 배출 저감 및 조향 성능 향상 효과를 인정받아 10대 1의 경쟁을 뚫고 2024년 신기술실용화진흥 부문 산업기술진흥 유공 국무총리 표창을 수상하였습니다.

자율주행 무인 모빌리티 플랫폼 실증

서한이노빌리티는 다목적 무인 이동 플랫폼을 자체 개발하고, 2025년 그룹사인 서한ENP 공장 외곽에서 야간 자율주행 순찰 시범 운행(PoC, Proof of Concept)을 실시하여 실제 산업 현장에서의 안정적 작동과 상용화 가능성을 검증하였습니다. 옆으로 이동하거나(Crab 주행) 제자리에서 방향을 전환 하는(Zero-turn) 산업 현장 특화 정밀 주행 기술을 구현 하였으며, AI 기반 위험 감지와 무선 충전·원격 관제를 통한 무인 운용 인프라도 구축하였습니다. 서한이노빌리티는 이번 실증 성과를 바탕으로 다양한 산업 환경에 적용 가능한 스마트 모빌리티 솔루션으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

전기차 핵심 부품 안전 설계 체계 구축

서한이노빌리티는 미래 모빌리티 핵심 부품인 E-Corner 모듈의 글로벌 기술 신뢰성 확보를 위해 2025년부터 국제 자동차 기능안전 표준(ISO 26262) 기반의 안전 설계 체계를 구축하고 있습니다. 최고 수준의 안전 등급(ASIL D)에 최적화된 전략을 수립하고, 위험원 분석(HARA, Hazard Analysis and Risk Assessment)을 통해 안전 요구사항을 도출하였습니다. 부품이 오작동하더라도 안전을 유지할 수 있도록 이중화 설계, 고장 자동 감지, 통신 안정성 확보 방안을 시스템에 반영하였으며, 기능안전 전담 인력 양성을 위한 전문 교육 및 인증 과정도 운영하고 있습니다.



- NET 신기술 인증 취득 (2023)
- 주철 하이브리드 디스크 개발
- 국무총리 표창 수상 (2024)
- 신기술실용화진흥 부문 선정

- AI + 자율주행 SW 결합
- 위험 요소 실시간 감지
- 무선 충전·원격 관제
- 무인 운용 인프라 구축

- 국제 기능안전 표준 준수 (ISO 26262)
- 최고 안전 등급 설계 (ASIL D)
- 고장 자동 감지·이중화 설계
- 기능안전 전담 인력 양성

지속가능한 R&D

활동 및 성과 외부 인증 및 수상 성과

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

2025 월드클래스플러스 기업 선정

산업통상자원부 주관 '월드클래스플러스 프로젝트'에 최종 선정(2025년 6월)되었습니다. 본 사업은 기술력과 성장 잠재력을 보유한 중소·중견기업을 세계적 수준으로 육성하기 위한 산업부 최초의 중견기업 특화 지원사업입니다.

선정 근거

전동화 차시·플랫폼·모듈 분야
특허·원천기술·산학연 협력

지원 규모

4년간 평균 40억 원 R&D 자금 + 수출·컨설팅 종합 패키지

향후 계획

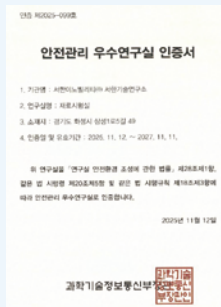
'미래 모빌리티용 전동화 모듈 개발' 본격 추진



안전관리 우수연구실 인증

서한기술연구소 재료시험실은 2025년 11월 12일, 과학기술정보통신부로부터 안전관리 우수연구실 인증(제2025-099호, ~ 2027.11.)을 획득하였습니다. 연구소는 유해화학 물질·고압가스 등 잠재 위험 요인을 선제적으로 관리하기 위해 외부 전문기관과의 컨설팅을 통해 환기·소방설비 보강, 비상세안기 설치, 피난유도체계 구축 등 안전환경 개선활동을 체계적으로 시행하였습니다.

그 결과 안전환경 시스템, 안전활동 수준, 안전의식 3개 분야 현장 심사에서 높은 평가를 받아 우수연구실로 선정되었으며, 2025년 정기안전점검에서도 5개 연구실 전체가 1등급 판정을 획득하며 안전관리 수준의 지속성을 입증하였습니다.



- 인증명: 안전관리 우수연구실
- 인증기관: 과학기술정보통신부
- 인증번호: 제2025-099호
- 인증일: 2025. 11. 12.
- 유효기간: 2027. 11. 11.

부품 열처리 기술 탄소저감 공인 검증

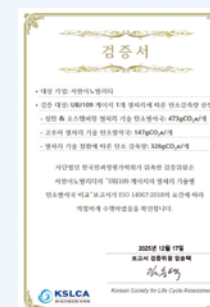
서한이노빌리티는 2025년 12월, 한국전과정평가학회(KSLCA)로부터 UBJ109 Cage 부품의 열처리 기술 전환에 따른 탄소감축량에 대해 ISO 14067:2018 기준의 공인 검증을 획득하였습니다. 단순한 공정 개선을 넘어 부품 제조 단계에서의 탄소 저감 가능성을 객관적 수치로 입증한 사례로, 저탄소 기술 전환을 통한 지속가능한 생산체계 구축에 기여하고 있습니다.

기존 공정 대비 배출량

473gCO₂e/개 (침탄 오스템퍼링 방식)
→ 147gCO₂e/개 (고주파 열처리 기술 전환)

감축 효과

개당 326gCO₂e 감축 (약 69% 저감)



- 검증명: UBJ109 케이지 열처리 기술별 탄소발자국 비교
- 검증기관: 한국전과정평가학회 (KSLCA)
- 검증기준: ISO 14067:2018
- 검증일: 2025. 12. 17.

지속가능한 R&D

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

활동 및 성과 기술 홍보 및 산학 협력

미래 모빌리티 전시회 참가(DIFA 2025)

서한이노빌리티는 2025년 10월, 대구 EXCO에서 개최된 '2025 미래 모빌리티 엑스포(DIFA)'에 참가하였습니다. DIFA는 서울·부산모빌리티쇼에 이어 국내 지방권 최대 규모의 자동차·모빌리티 국가 전시회로, 국립한국교통대학교의 지원을 받아 지역 기업들과 공동관을 구성하였습니다.

전동화연구팀과 연구시스템개발팀이 참가하여 BSJ(Ball Spline Joint), 대형 사이즈 조인트, 알루미늄 너클·캐리어·디스크 등 주력 신기술 제품 10종을 전시하였으며, 독자 선행개발 자율주행 무인 플랫폼을 최초로 공개하였습니다. 국내 24개사·해외 8개사가 부스를 방문하여 제품 기술 문의 및 협력 상담을 진행하였습니다.

 2025 DIFA 참가 주요 성과	DIFA 참가 3년 연속	신기술 제품 전시 10종	국내 방문 기업 24개사	해외 방문 기업 8개사
---	------------------	------------------	------------------	-----------------



AI 기반 부품 결합 자동 판별 산학공동 연구

서한이노빌리티는 2025년 충북 RISE¹⁾ AI 첨단제조공동연구센터 산학공동기술개발과제에 선정되어, 국립한국교통대학교와 공동으로 「AI 기반 드라이브샤프트용 등속조인트 표면결합 판별 시스템 구축」 과제를 수행하게 되었습니다. 서한이노빌리티는 인공지능 기반 비전 카메라로 자동 결합 판별 시스템을 구축하고, 국립한국교통대학교는 서한이노빌리티로부터 전달받은 결합 이미지를 활용하여 인공지능 학습 모델을 개발함으로써 이를 기반으로 표면결합을 자동 판별할 수 있는 알고리즘을 구현할 계획입니다. 앞으로도 산학협력 네트워크를 지속적으로 강화하고, 연구 성과의 공유 및 확산을 통해 함께 성장하는 상생 체계 구축에 기여하겠습니다.

1) 충북 RISE(Regionally Innovative & Specialized University Ecosystem, 지역혁신 중심 대학지원체계): 교육부, 충청북도 및 대학(한국교통대학교·충북대학교·청주대학교)이 협력하여 지역산업 육성을 위한 산학협력을 추진하는 사업입니다.

과제명

「AI 기반 드라이브샤프트용 등속조인트 표면결합 자동 판별 시스템 구축」

역할 분담

서한이노빌리티

AI 비전 카메라 결합 판별 시스템 구축
결합 이미지 데이터 수집·제공

국립한국교통대학교

AI 학습 모델 개발
표면결합 자동 판별 알고리즘 구현

기대 효과

부품 품질 검사 자동화·고도화 및 산학협력 네트워크 강화

지속가능한 R&D

목표 및 지표

구분	단위	달성률				목표	
		2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2030년
전기차용 신제품 개발 준수율 ¹⁾	%	100	100	100	100	100	100

1) 고객사의 신형 전기차 사양에 대응하기 위해 신형 차량 출시 이전까지 개발 완료가 요구되는 부품 중 자체적으로 설정한 개발 목표 대비 실질 완료 비율

구분	단위	2023년	2024년	2025년
연구개발 투자액	백만 원	11,269	13,605	12,859
매출액 대비 연구개발비 비중	%	1.8	2.1	1.8
지식재산권 보유 현황(특허)	건	102	121	104

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX



INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

품질경영

거버넌스

서한이노빌리티는 품질경영체계의 핵심 책임자인 대표이사를 중심으로 품질 방침과 목표를 수립·승인하고 있으며, 품질경영실은 경영 대리인으로서 품질경영시스템의 구축·운영을 총괄하고 내부 심사 및 대외 커뮤니케이션 등 실질적인 실행을 책임지고 있습니다. 품질경영실 산하에는 품질기획팀·품질보증팀·프로젝트관리팀·글로벌개발지원팀 총 4개 부서가 유기적으로 운영되며, 각 부서는 전문성을 기반으로 고유 역할을 수행함은 물론 부서 간 긴밀한 협업을 통해 전사 품질 수준의 지속적 향상에 기여하고 있습니다.

품질 관리 조직도



부서별 업무 현황

팀명	방침	중점 추진 업무
품질기획팀	품질 시스템 개선 및 예방 품질 지속 관리	· 변동점/신차 개발 시스템 및 관리 강화 · 로트(Lot) 불량 최소화 · 협력업체 품질 역량 향상
품질보증팀	품질 보증 고도화 강화	· 신차 개발 능력 향상 · 필드 품질 검증 강화 · 양산 품질 관리 체계 향상
프로젝트관리팀	글로벌 품질 시스템 구축 및 고객대응 강화	· 글로벌 품질 기준 사내 반영 표준프로세스 구축 · 해외 고객사 대응 강화 · 품질문서 체계 표준화
글로벌개발지원팀	프로세스 고도화 및 현장 중심 품질 혁신	· 제품 개발 프로세스 고도화 · 품질5스타 및 현장 품질 시스템 향상 · LPA 시스템 고도화 · 해외 그룹사 개발 품질 지원 강화

품질 방침

서한이노빌리티는 자동차 부품 생산 전문 기업으로서 회사 제품의 설계·개발·생산 활동과 관련 부가 서비스를 제공함에 있어 품질경영시스템(IATF 16949:2016)을 기반으로 고객, 법규 및 국제 규격의 제반 요구 사항을 품질 활동에 적용하고 있습니다. 이를 통해 모든 이해관계자의 니즈 및 기대 충족과 글로벌 기업으로 나아가기 위해 다음 5대 방침을 지속적으로 추진해 나갑니다.

품질 방침

- 1 회사는 이해관계자의 요구와 법규 및 국제 규격을 만족하는 제품을 제공하여 최고의 가치를 실현한다.
- 2 회사는 고객 및 적용되는 규격 요구 사항을 파악하고, 끊임없는 연구개발과 신기술 도입을 통한 지속적 개선을 실시한다.
- 3 회사는 품질경영시스템의 효과적 이행을 위해 품질 목표를 수립하고, 사업 계획을 통해 실천 하며, 주기적 성과 측정을 실시한다.
- 4 회사의 모든 임직원은 품질 방침을 이해하고, 품질 방침 달성에 기여할 수 있도록 교육 훈련을 통해 관리 능력을 배양한다.
- 5 회사는 제품 품질에 영향을 미치는 활동을 수행하는 모든 인원에게 필요한 자원을 제공하고, 이해관계자와의 원활한 의사소통을 보장하며, 상호신뢰에 바탕을 둔 긴밀한 파트너십을 유지 한다.

품질경영시스템 인증 현황

품질경영시스템 인증서

구분	대상(개소)	인증(개소)	인증률(%)	범위(기간) ¹⁾
IATF 16949:2016	3	3	100	제1, 2, 3공장 (2024. 4. 24. ~ 2027. 4. 23.)

1) 서울사무소, 연구소는 원격 지원 기능으로 별도의 인증을 받지 않음

품질경영

품질경영 전략

글로벌 품질 역량 구축

서한이노빌리티는 '글로벌 품질 역량 구축'을 품질경영의 핵심 전략 목표로 설정하고, 급변하는 글로벌 자동차 산업 환경과 고객사의 다변화된 요구에 대응하기 위해 3대 전략 과제를 중심으로 전사적 품질 혁신을 추진하고 있습니다. 이러한 3대 전략 과제는 품질경영실 산하 4개 부서의 중점 추진 업무와 직접적으로 연계되어 유기적으로 실행되고 있으며, PDCA 사이클 기반의 체계적인 운영을 통해 지속적으로 개선·고도화되고 있습니다.

No.	전략 과제	추진 방향
1	신규 개발품 초기 품질 확보	신차 개발 초기 단계부터 품질을 확보하여 양산 과정에서의 품질 리스크를 최소화하고, 개발 기간 단축과 품질 안정성을 동시에 실현
2	품질 관리 경쟁력 향상	예방 중심의 품질 관리 체계 고도화와 공정 전반의 품질 역량 강화를 통해 업계 최고 수준의 품질 경쟁력 확보
3	고객사 다변화에 따른 글로벌 시스템 구축	국내외 고객사의 다양한 품질 요구 사항에 대응할 수 있는 글로벌 표준 품질 시스템을 구축하여 해외 시장 대응력 강화

품질경영시스템 프로세스

서한이노빌리티는 품질 방침과 전략적 방향에 따라 품질경영시스템의 효율적인 개발·실행·개선을 위한 체계적인 프로세스를 구축하였습니다. 품질경영 프로세스와 시스템 관리는 기획·활용·위험 예방 등 리스크 관리 관점에서 이루어지며, PDCA(Plan-Do-Check-Action) 사이클을 적용하여 체계적으로 운영하고 있습니다.



INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

품질경영

품질경영 전략

디지털 트윈 시스템 구축

서한이노빌리티는 충북과학기술혁신원이 주관하는 「2024년 소재·부품·장비산업 연계 디지털 트윈 XR실증 연구개발 사업」에 참여하여 2025년 디지털 트윈 시스템 구축을 성공적으로 완료하였습니다. 본 사업은 정부 주도의 제조 디지털 전환 정책과 맞닿아 있으며, 당사는 자동차 부품 제조 분야의 핵심 파트너로서 실증 과제를 수행하였습니다.

본 사업은 제조 현장의 공정 데이터를 실시간으로 수집·추적하고, 디지털 가상 환경에서 생산 흐름을 시각화함으로써 품질과 생산성을 동시에 향상시키는 것을 목표로 합니다. 특히 물리적 제조 설비와 가상의 디지털 모델을 실시간으로 연동하는 디지털 트윈 기술은, 현장에서 발생하는 이상 징후를 즉각 포착하고 신속한 의사결정을 지원하는 차세대 제조 혁신 기술로 주목받고 있습니다.

당사는 샤프트 공정 열처리 및 외륜 공정 열처리 라인을 대상으로 C16A, C16B, C72A, C72B 총 4개 시범 적용 라인을 선정하여 시스템을 실증하였습니다. 해당 공정들은 제품의 강도와 내구성에 직결되는 핵심 열처리 공정으로, 미세한 온도 편차나 공정 이상이 최종 제품 품질에 큰 영향을 미치는 만큼, 정밀한 데이터 수집과 실시간 대응 체계가 특히 중요한 영역입니다.

구축된 디지털 트윈 시스템은 ▲실시간 공정 데이터 수집 및 추적성 확보 ▲공정 실시간 가시화 및 모니터링 ▲데이터 기반 품질 예측 모델 구축의 세 축을 중심으로 운영됩니다. 실시간 데이터 수집을 통해 각 공정 단계별 이력을 체계적으로 관리하고, 직관적인 대시보드 기반의 모니터링 환경을 통해 현장 담당자가 생산 흐름을 한눈에 파악할 수 있도록 하였습니다. 또한 축적된 공정 데이터를 기반으로 품질 예측 모델을 구축하여, 불량 발생 가능성을 사전에 예측하고 선제적 품질 관리를 실현하였습니다. 당사는 이번 시범 적용 성과를 토대로 디지털 트윈 기술을 단계적으로 확대 적용하고, 데이터 기반의 스마트 제조 환경을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.



INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

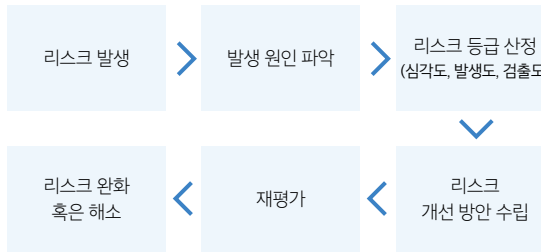
품질경영

품질 리스크 관리

품질 리스크 평가 프로세스

서한이노빌리티는 생산 제품의 품질과 관련된 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 정기적인 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 리스크 평가는 리스크의 발생 원인·심각도·발생 가능성·검출 가능성 등의 요소를 종합적으로 고려하여 리스크 등급을 산출하는 방식으로 수행됩니다. 평가 결과를 바탕으로 현재의 관리 수준을 점검하고, 개선이 필요한 영역에 대해서는 구체적인 대응 방안과 개선 계획을 수립하여 실행하고 있습니다. 이후 재평가를 통해 리스크 완화 효과를 검토하며, 품질 리스크를 선제적으로 관리함으로써 고객 신뢰 확보와 제품 안정성을 제고하고 있습니다.

리스크 평가 프로세스



2025년 리스크 평가 내용		리스크 등급 : H(High risk, 고위험) M(Medium risk, 중위험) L(Low risk, 저위험)	
리스크 평가 내용	리스크 등급	리스크 관리 조치	조치 이후 재평가 등급
신규 외주 거래업체 품질 불안정	H	<ul style="list-style-type: none"> 입고 검사 강화 Worst 업체 공정 점검 	M
고객 눈높이 품질 확보 실패	M	<ul style="list-style-type: none"> 개발 단계별 LPA 구축 - 현장 품질 인원 교육 실시 	M
국내와 상이한 해외 개발 프로세스 숙지 미흡	H	<ul style="list-style-type: none"> 해외 고객 요청 사항을 충족하는 사내 개발 프로세스 & PLM 보강 	M
해외 그룹사 고객 다변화에 따른 대응 미흡	H	<ul style="list-style-type: none"> 개발 프로젝트 정기 교류회 운영 해외 그룹사 개발 프로세스 수립 	M
빈번한 LPA 감사 참여로 인한 실무자 업무 부담 및 변화에 대한 저항	H	<ul style="list-style-type: none"> 시범 운영 진행 시 운영 개선 방안 도출 및 개선 진행 (감사 범위 최적화 등) KPI 연계 관리 통한 실질적 개선 효과 도출 및 동기 부여 	L

품질교류회 운영

품질 수준 향상과 그룹 내 시너지 강화를 위해 2021년부터 정기 품질교류회를 운영하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 품질경영 기반을 구축하고 있습니다. 품질교류회는 월간 회의 형식으로 시작되어 점차 참여 대상과 범위를 확대해 왔으며, 2022년에는 한국무브넥스를 포함해 서한오토 USA, 조지아, 멕시코 등 해외 법인까지 운영 범위를 확장하였습니다. 또한, 2025년부터는 기존의 품질보증팀 중심 운영에서 벗어나 품질기획(관리)팀과의 협업 체계를 구축하여 전략적 품질관리 체계를 한층 강화하고, 실행력을 높이고 있습니다.

시기	주요 활동	대상	안전
2021	품질 교류회 실시 (월간 회의)	서한이노빌리티, 서한오토 USA	필드 품질 관련
2022	품질 교류회 대상 확대 (분기 회의)	서한이노빌리티, 한국무브넥스, 서한오토 USA	필드 품질 관련
2023	품질 교류회 안전 확대 (분기 회의)	서한이노빌리티, 한국무브넥스, 서한오토 USA	필드 품질 관련, 사내 주요 공정 품질 관리
2024	품질 교류회 대상 확대 (월간 회의)	서한이노빌리티, 한국무브넥스, 서한오토 USA, 조지아, 멕시코	필드 품질 관련, 사내 공정 품질 및 개선 사례
2025	품질 교류회 향상 관리	서한이노빌리티, 한국무브넥스, 서한오토 USA, 조지아, 멕시코	전사 품질 관리 시스템 리뷰(해외법인), 상호 벤치마킹(현장방문), 정보 공유 진단체 (수평 전개 관리)

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

품질경영

품질 리스크 관리

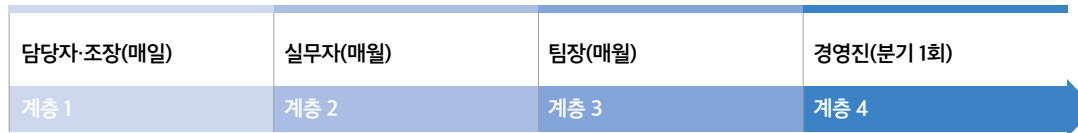
계층적 공정 감사(LPA) 시스템 구축

서한이노빌리티는 국내외 고객사가 요구하는 공정 관리 표준 도구인 LPA(Layered Process Audit, 계층적 공정 감사)를 도입하여 전사 공정 품질 감사 체계를 구축하였습니다. LPA는 현장 관리자부터 경영진까지 다양한 계층이 정기적으로 현장을 직접 점검하는 품질 감사 시스템으로, 품질 문제의 예방적 발견과 신속한 개선을 핵심으로 합니다. 생산 유관 부서뿐만 아니라 지원 부서도 감사에 함께 참여하여 다양한 시각으로 현장의 부적합 사항을 도출·개선하고, 현장 품질을 전사가 함께 책임지는 체계로 운영되고 있습니다. 현재 1, 2, 3공장 양산 라인을 감사 범위로 운영하고 있으며, 자재 창고 및 검사실 등 지원 시설까지 감사 범위를 확대하여 전 공정에 걸친 계층적 공정 감사 체계를 완성할 예정입니다. 감사 결과 발견된 부적합 사항은 A등급과 B등급으로 구분하며, 등급별로 개선 주체를 다르게 설정하여 신속하게 부적합이 개선될 수 있도록 시스템을 운영합니다. 서한이노빌리티는 특정 부서에 국한되지 않는 전사적 품질 책임 문화를 바탕으로, 계층적 공정 감사 체계를 더욱 내재화하여 지속 가능한 공정 품질 관리 기반을 구축하고 있습니다.

LPA 개념 및 계층 구조

(점검 담당자 및 주기)

LPA(Layered Process Audit)는 공정 관리 및 품질 유지를 위해 다양한 계층의 관리자가 정기적으로 현장을 직접 점검하는 품질 감사 시스템입니다. 국내외 고객사가 협력사에 요구하는 표준 품질 도구로, 품질 문제의 예방적 발견과 신속한 개선을 핵심으로 합니다. 전사 임직원이 품질을 공동으로 책임지는 구조로 운영됩니다.



LPA 업무 프로세스



정의	조치 방식
A등급 시정 조치를 통해서만 개선 가능한 난이도 높은 부적합	사내 실무진 개선 (근본 개선)
B등급 현장에서 즉시 시정 가능한 부적합	현장 관리자 개선 (즉시 개선)

LPA 시스템 도입 효과

- 품질 문제 예방**
다계층 점검으로 사전 이슈 발굴
 
- 전산화 관리**
감사·개선·KPI 통합 시스템 운영
 
- 전사 참여 품질**
품질부서부터 생산·지원부서까지 전 부서 공동 책임
 
- 글로벌 대응력**
고객사 요구 표준 준수·경쟁력 강화
 

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

품질경영

고객 불만 처리 프로세스

고객불만처리

고객 불만 사항 발생 시 신속하고 정확한 대응을 통해 부적합품의 생산을 방지하고, 제품의 신뢰성과 고객 만족도를 높이기 위해 고객 불만 처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 당사의 품질보증팀과 프로젝트관리팀은 고객 자산 시스템을 주기적으로 점검하여 고객 불만 사항을 확인하고 있으며, 고객 요청에 따라 전화, 이메일, 공문 등의 다양한 방식으로 불만 사항을 접수받고 있습니다. 불만 접수는 홈페이지 내 '윤리/인권 센터'를 통해서도 가능하며, 당사는 제품 안전 및 품질과 관련된 불만이 접수되면 이를 분석하고 개선 방안을 검토합니다. 분석 결과에 따라 부적합 통보서 발행, 시정 및 예방 조치, 이의 제기 등의 적절한 조치를 시행합니다. 특히, 현장에서 발생한 불만 사항은 사용 기간별 회수 조건에 따라 업무 프로세스를 진행하고, 목표한 품질 지수를 초과하는 이상이 발생할 경우에는 해당 불만 사항 해결을 위한 TFT를 구성하여 원인을 규명하고 개선 대책을 수립합니다.

고객 불만 처리 프로세스



고객 불만 처리 결과

고객 불만 접수 시 신속히 처리하고 있으며, 최근 3개년간 접수된 고객의 소리 (VOC, Voice of Customer)는 27건으로 모두 처리 완료되었습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
고객의 소리(VOC)	접수건수	6	14	7
	처리건수	6	14	7

품질보증(Warranty) 관리 조직

2022년부터 조직 내 공급망과 품질보증(Warranty) 이슈를 효과적으로 관리하고 고객 불만을 신속히 처리하기 위해 Warranty 조직을 운영하고 있습니다. Warranty 조직은 최고경영자, 챔피언, 실무자, 담당자로 구성되며, 최고경영자는 조직 내 Warranty 챔피언을 선정하고 정기적인 점검을 실시합니다.

챔피언은 Warranty 프로세스를 총괄하며, 문제 해결의 실행 상황과 경영진에 대한 주기적인 보고를 담당합니다. 실무자는 챔피언의 지시에 따라 실질적인 현장 업무를 수행하며, 담당자는 챔피언의 업무 설정 및 실무자의 업무 실행을 위한 적극적인 협조와 지원을 담당합니다.

품질경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

고객사 협력사 만족도 점수

당사는 고객사 품질 리스크에 선제적으로 대응하기 위해, 현대차·기아의 품질 5스타 제도에 따라 체계적인 품질경영 활동을 수행하고 있습니다. 이 제도는 입고 불량률과 클레임 비용 등의 품질 실적, 품질경영 시스템의 구축 수준, 외주사 관리 체계, 현장 평가 점수를 종합해 등급을 산정합니다. 특히 현장 평가는 현대차·기아에서 제공하는 공식 평가서를 기준으로 외주품 관리, 공정 관리, 생산 및 보전 품질, 완제품 관리, 품질 역량 등 총 5개 항목에 대해 문서 및 현장 점검으로 이루어집니다. 평가는 3년 주기로 정기적으로 실시되며, 당사는 매년 1개 공장을 순차적으로 평가받고 있습니다.

품질 5스타 제도는 단기 실적보다는 전사 차원의 지속적인 품질 개선 노력이 중요하게 반영됩니다. 당사는 이러한 내부 제도를 기반으로 품질 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 고객사와의 신뢰를 확보하고자 외주사와 품질 수준을 공유·개선하는 협력적 관계를 통해 지속가능한 품질경영을 실천하고 있습니다. 그 결과, 당사는 최근 3년 연속으로 4+스타 등급을 획득하였으며, 약 상위 11%(40위/전체 350개사)에 해당하는 성과를 통해 우수한 품질 수준을 입증하였습니다.

구분	2023년	2024년	2025년
현대차기아 품질 5스타	4+스타	4+스타	4+스타

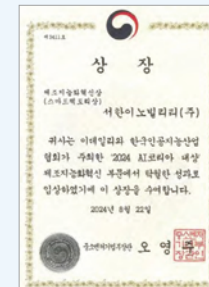
필드 품질 조사

서한이노빌리티는 양산 이후 실차 조건에서 부품 내구성을 검증하기 위해 필드 품질 조사(Field Quality Investigation)를 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히 택시는 일반 승용차 대비 연간 주행거리가 약 10배 이상으로 가혹한 운행 환경에 노출되기 때문에, 단기간 내 부품의 내구 특성을 파악하기에 최적의 샘플입니다. 2025년에는 택시 회사로부터 고품(사용 후 부품)을 회수하여 기존 측정 샘플의 치수 대비 내구 후 치수 변화량을 정밀 분석하였으며, 조사 결과는 그룹사 품질교류회 및 주간 경영진 회의 보고를 통해 전사에 전파되어 향후 제품 설계 및 공정 개선의 기초 자료로 활용하고 있습니다.

AI코리아 장관상 수상

서한이노빌리티는 2024년 이데일리와 한국인공지능 산업협회가 주최하는 2024 AI 코리아 제조 지능화 혁신(스마트 팩토리)부분 대상에서 중소벤처기업부 장관상을 수상했습니다. 본 상은 스마트 팩토리로 생산성을 높인 기업을 선정·포상하여 미래 성장 동력을 만드는 기업을 발굴하는 것을 목적으로 합니다. 당사는 스마트 팩토리 도입으로 생산성 향상, 품질 개선, 매출 증대 등의 성과로 높은 평가를 받았습니다. 스마트 팩토리에는 AI 알고리즘 적용 공구 파산 예측 시스템 및 AI 머신 비전 기술을 활용한 이종품 혼입 방지 시스템 등이 적용되었습니다. 당사는 전 공장에 AI 모델을 확대 적용할 예정이며, 2026년에는 스마트 팩토리를 추가 구축할 계획입니다.

제조지능화혁신상(스마트팩토리상) 수상 (2024년 8월)



품질경영

목표 및 지표

구분	단위	2023년			2024년			2025년			목표		
		목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	2026년	2027년	2030년
공정 관리를 통한 공정불량률 목표치 이하 유지	PPM	239	236	101.3	224	197	113.7	180	310	58.1	180	178	174
고객사 안전사고 발생 건수(납품 부품 작업 라인)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
품질경영시스템(IATF 16949:2016) 인증	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
전 제품 유해물질 정보 제공(IMDS ¹⁾ 승인율)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1) IMDS(International Material Data System) : 자동차 제조사와 부품업체가 자동차를 구성하는 모든 부품의 재료 데이터를 효율적으로 수집할 수 있도록 만든 인터넷 기반의 시스템

구분	세부 항목	단위	2023년	2024년	2025년
고객 만족도 조사	고객사 협력사 평가 ²⁾	등급	4+스타	4+스타	4+스타
VOC 시스템	접수 건수	건	6	14	7
	처리 건수	건	6	14	7
제품 리콜	리콜 부품/제품 수	개	0	0	0
	리콜 부품/제품 비용	백만 원	0	0	0
품질경영시스템 (IATF 16949) 인증 ¹⁾	인증 대상 사업장 수	개소	3	3	3
	인증 취득 사업장 수	개소	3	3	3
	품질경영시스템 인증 현황	%	100	100	100

1) 사업장 범위 : 생산공장 대상(제1, 2, 3공장)

2) 현대차기아 품질 5스타

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

기후변화 대응

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

기후변화 거버넌스

서한이노빌리티는 기후변화 대응을 전사 핵심 과제로 인식하고, 최고 의사결정 단위에서부터 현장 실행 조직에 이르는 통합 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 온실가스 배출 관리 전담 조직인 '탄소중립 거버넌스'는 대표이사를 최종 의사결정자로 하여 탄소관리위원회, 실무단(Working Group), 에너지진단팀으로 구성되며, 전략 수립부터 감축안 검토, 투자 타당성 평가, 실적 모니터링까지 전 과정을 담당합니다. 특히 2023년부터는 기후변화 대응 및 환경 영향 저감에 대한 핵심성과지표(KPI)를 설정하여 정량적 목표 달성을 체계적으로 관리하고 있습니다.

탄소중립 거버넌스	
구분	역할 및 책임
대표이사	• 감축 전략·목표 및 재정적 투자(설비·시설·외부 에너지 등) 최종 의사결정
탄소관리 위원회	연구시스템개발팀 • 감축 계획 활동 모니터링 총괄, 전략·목표 안건 심의, 이행 이슈 대표이사 보고
	관리실, 경영기획팀 • 감축 목표 달성을 위한 설비·시설·외부 에너지 도입 등 투자안 심의
실무단 (Working Group)	연구시스템개발팀 • 감축 필요량 산정·목표 수립, 배출량 전망 및 감축 활동 모니터링 • 배출량 정보 작성(내·외부 증감 요인 검토)
	공정기술팀 • 내부 감축 아이템 정량적 감축효과 산정(시설 투자비·회수기간·한계저감비용·절감비용·내구연한·감축량 등 연도별 산정)
에너지진단팀	안전환경팀 • 외부 감축 아이템 정량적 감축효과 산정 • 외부 감축 수단(재생에너지 등) 선정 및 연도별 투자 비용 산정
	전략구매팀 • 협력사 탄소중립 총괄(활동 관리·평가·자료 취합, 탄소 관련 교육 지원)
	생산기술1, 2팀 • 친환경 공정 설계 및 노후설비 교체 등 제조 설비 개선
	공정기술팀 • 사업장 내부 공정 진단, 내부 감축 아이템 선정 및 도입 우선순위 도출

기후변화 완화 및 적응 정책

환경경영정책

서한이노빌리티는 2024년부터 시행한 환경경영정책(2.2 에너지, 2.4 온실가스)과 에너지 및 온실가스 관리 규정을 통해 내부 기준 체계를 확립하고 있습니다. 이를 통해 전사 에너지·온실가스 관리 원칙과 책임을 명문화하고, 실행 부서별 이행 기준을 제공하고 있습니다.

에너지경영시스템 구축

서한이노빌리티는 에너지 효율 향상과 온실가스 감축을 체계적으로 추진하기 위해 2025년 6월 전 사업장을 대상으로 국제표준 ISO 50001 인증을 취득하였습니다. ISO 50001은 에너지 사용 현황과 소비 구조를 체계적으로 분석하고, 설비 효율화 및 운영 최적화를 통해 에너지 성과를 지속적으로 개선할 수 있도록 지원하는 경영체계입니다. 당사는 이번 인증을 바탕으로 에너지 비용 절감과 온실가스 배출 저감은 물론, ESG 대응 역량 강화와 대외 신뢰도 제고에도 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

ISO 50001 4대 운영 원칙

 전사적 에너지 관리 에너지 공급부문 중심관리에서 수요처인 생산부문을 포괄하는 전사적 접근 방식	 국내의 법규제 대응 자발적 온실가스 및 에너지 감축 목표 설정 및 이행
 중장기 지속적 개선활동 에너지 성과 개선 위한 PDCA ¹⁾ 사이클 적용 1) PDCA(Plan-Do-Check-Action)	 전과정 에너지 관리 구매/설계 및 에너지 사용을 포함한 전과정적 접근

에너지경영시스템 구축 현황

에너지경영시스템 인증서

구분	대상(개소)	인증(개소)	인증률(%)	범위(기간)
ISO 50001	3	3	100	제1, 2, 3공장(기간:2025. 7. 23. ~ 2028. 7. 22.)

기후변화 대외 협력

서한이노빌리티는 UN SDGs 13번 '기후 행동(Climate Action)'에 동참하여 자사 사업장의 온실가스 배출 감축을 적극적으로 진행하고 있으며, 글로벌 이니셔티브인 탄소정보공개 프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project)에 참여하여 감축 활동을 공개하고 있습니다. 이러한 외부 협력을 통해 공급망과 투자자에게 ESG 경영의 신뢰도를 높이고 있습니다.

기후변화 대응

기후변화 대응전략

전략 추진 방향

서한이노빌리티는 지속가능한 성장을 위해 에너지 효율 관리와 온실가스 감축을 핵심 과제로 설정하고, 2030년까지 사업장 배출량을 2019년 기준 18,860 tCO₂eq 대비 20% 감축하기 위한 중장기 목표를 수립하여 추진하고 있습니다. 이를 위해 BAU(Business As Usual) 대비 연도별 감축 필요량을 산정하고, 내부 감축(설비 개선·공정 효율화)과 외부 감축(재생에너지 조달·인증 확보)을 병행하는 2-Track 감축 전략을 수립하여 전사 차원의 실행·모니터링 체계를 운영하고 있습니다.

주요 전략 방향성

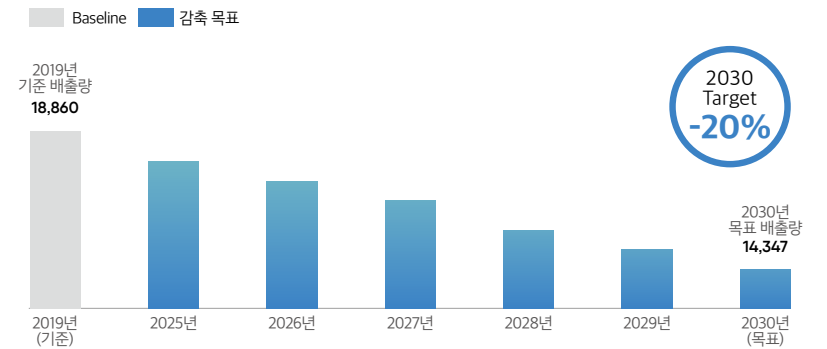
전략 방향	주요 이행 내용
재생에너지 전환 및 에너지 효율화	태양광 자가발전 설비의 단계적 확대를 중심으로 재생에너지 전환을 가속화하고, 고효율 설비 도입 및 노후 설비 교체를 통해 에너지 사용 효율을 지속 개선. 2025년 재생에너지 도입을 시작으로 유틸리티·공정·냉난방 시스템까지 전사적 에너지 효율화를 연차별 추진하며, 스마트팩토리 및 시 기반 공정 최적화로 운영 효율성 제고
외부 재생에너지 조달 확대	내부 감축만으로 달성이 어려운 부분을 보완하기 위해 재생에너지 공급인증서 (REC), 전력구매계약(PPA), 녹색프리미엄 등 외부 감축 수단을 단계적 도입. 2025년 REC 인증 발급을 시작으로 2027년 PPA 전력 구매 본격화, 2029년 녹색프리미엄 조달 확대를 통해 연도별 감축 필요량을 안정적으로 확보
친환경 제품 개발 및 인프라 확대	친환경 제품 전용 플랫폼 및 기술 개발에 주력하고, 친환경 제품 생산을 위한 제조 인프라를 지속 확대. 제품 전 생애주기(Life Cycle) 관점에서 온실가스 배출을 줄이고 고객사의 친환경 모빌리티 전환 요구에 선제적으로 대응
공급망 탄소 감축 협력	협력사 특성을 반영한 탄소중립 지침을 개발하여 협력사의 탄소중립 실천을 유도하고, 원부자재 협력사와 공동으로 재활용·신소재 확대 사업 추진. 공급망 전반의 탄소 감축을 위한 협력 체계 구축

Scope 관리 범위 확대 계획

현재 서한이노빌리티는 2021년부터 제1, 2, 3공장, 아산물류센터, 연구소를 대상으로 직접 온실가스 배출량(Scope 1) 및 간접 배출량(Scope 2)을 체계적으로 산정·관리하고 있으며, 국내외 규제에 대응하여 전사 차원의 중장기 감축 전략을 수립·운영하고 있습니다. 향후에는 공급망 등 기업 외부 활동으로부터 발생하는 기타 간접 배출(Scope 3)에 대해서도 단계적으로 관리 범위를 확대할 계획입니다.

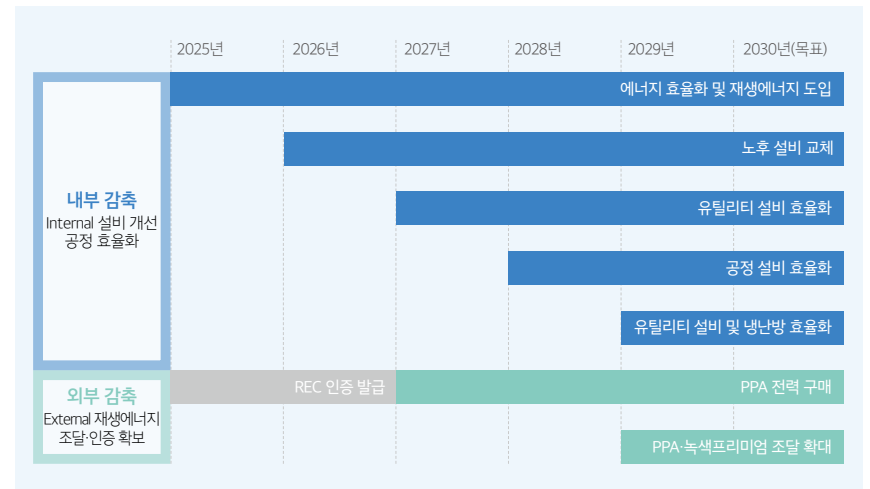
2030 온실가스 감축 로드맵

(단위: tCO₂eq)



연도별 이행계획

서한이노빌리티는 2025년부터 2030년까지 내부·외부 감축 수단을 연도별로 단계적 도입하여 2030년 목표 배출량에 도달하는 이행 경로를 수립하고, 매년 감축 실적을 점검·관리하고 있습니다.



기후변화 대응

기후변화 위험관리

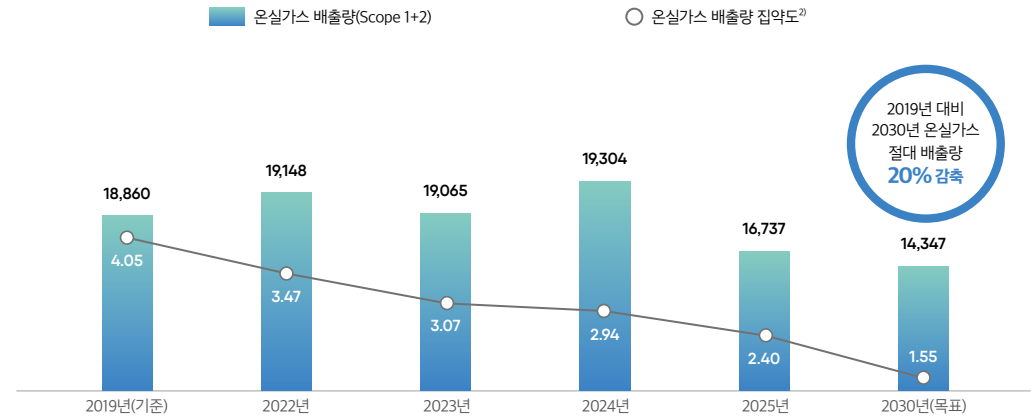
온실가스 인벤토리 구축

서한이노빌리티는 온실가스 감축 목표를 체계적으로 관리하기 위해 GHG Protocol¹⁾에 따라 전 사업장의 온실가스 인벤토리(Scope 1, 2)를 구축하여 운영하고 있습니다. 공정별 주요 에너지원과 배출원을 식별한 후 체계적인 데이터 수집을 통해 배출량을 산정하며, 매년 제3자 검증을 실시하여 산정 결과의 정확성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 산정된 온실가스 배출량과 에너지 사용량 집약도는 연도별로 추적·관리되어 감축 성과를 점검하는 핵심 지표로 활용됩니다. 최근 3개년(2023~2025년) 에너지 사용량은 안정적인 수준을 유지하는 가운데, 에너지 사용량 집약도(MWh/억 원)는 매년 꾸준히 개선되는 추세(6.81 → 6.51 → 5.92)를 보이고 있습니다.

1) GHG Protocol(Greenhouse Gas Protocol) : 세계자원연구소(WRI)와 세계지속가능발전기업협의회(WBCSD)가 공동 개발한 국제 온실가스 배출 산정·보고 기준

온실가스 배출 실적 및 목표¹⁾

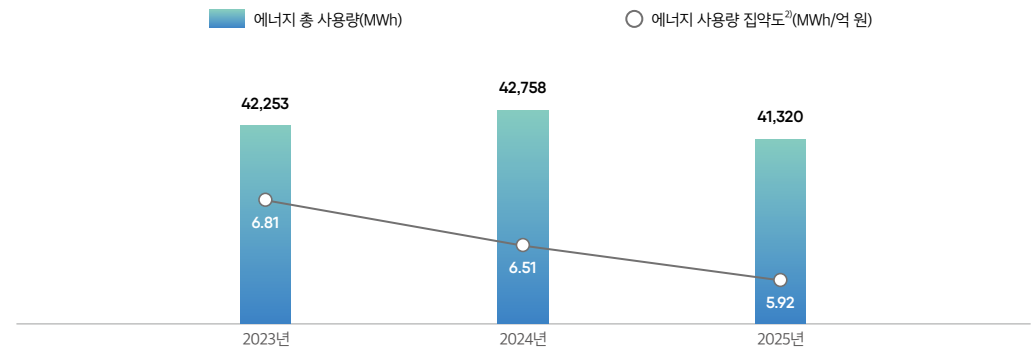
(단위: tCO₂e, tCO₂e/억 원)



1) 산정 범위 : 제1, 2, 3공장, 아산물류센터, 연구소, 서울사무소(단, 2023년부터 서울사무소는 산정 범위 제외)
2) 온실가스 배출량 집약도(Scope 1+2) : 총 온실가스 배출량 / 별도 매출액(억 원)

에너지 사용량 현황¹⁾

(단위 : MWh, MWh/억 원)



1) 산정 범위 : 제1·2·3공장, 아산물류센터, 연구소, 서울사무소(단, 2023년부터 서울사무소는 산정 범위 제외)
2) 에너지 사용량 집약도 : 연간 에너지 사용량 / 별도 매출액(억 원)

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

기후변화 대응

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

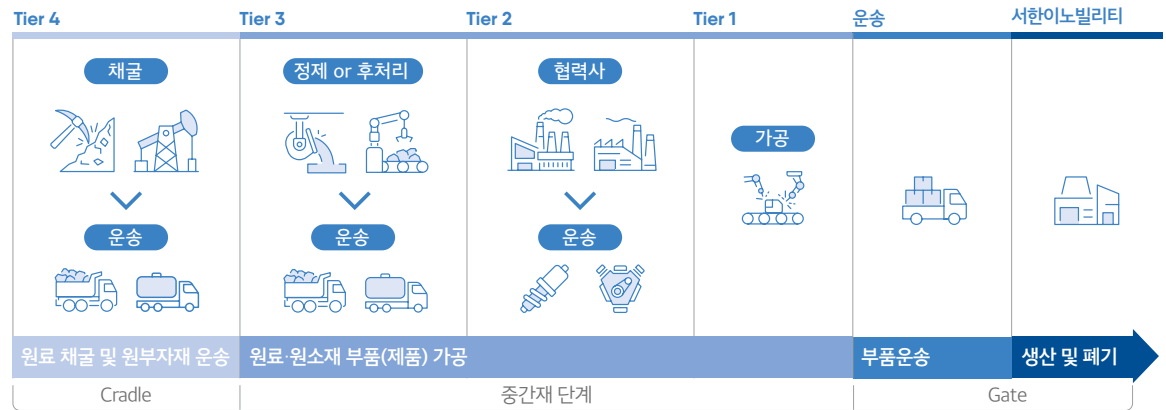
APPENDIX

제품 탄소발자국(PCF, Product Carbon Footprint) 측정

서한이노빌리티는 제품의 생산부터 폐기까지 전 과정에서 발생하는 온실가스 배출량을 정량적으로 측정하여, 제품이 환경에 미치는 영향을 체계적으로 파악하고 고객 및 소비자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 2025년에는 H/Shaft 및 I/Shaft 부품에 대해 제품 전과정평가(LCA)를 실시하여 부품 단위의 탄소배출량을 산정하였습니다. 또한 국립환경과학원 주관 자동차 온실가스 LCA지원사업을 통해 Knuckle, Carrier, Disc 등 현가 부품에 대해서도 LCA 수행을 통해 탄소배출량에 필요한 데이터를 확보하여 기후 변화 리스크에 적극 대응하기 위해 준비하고 있습니다.

부품 단위 탄소배출량 산정

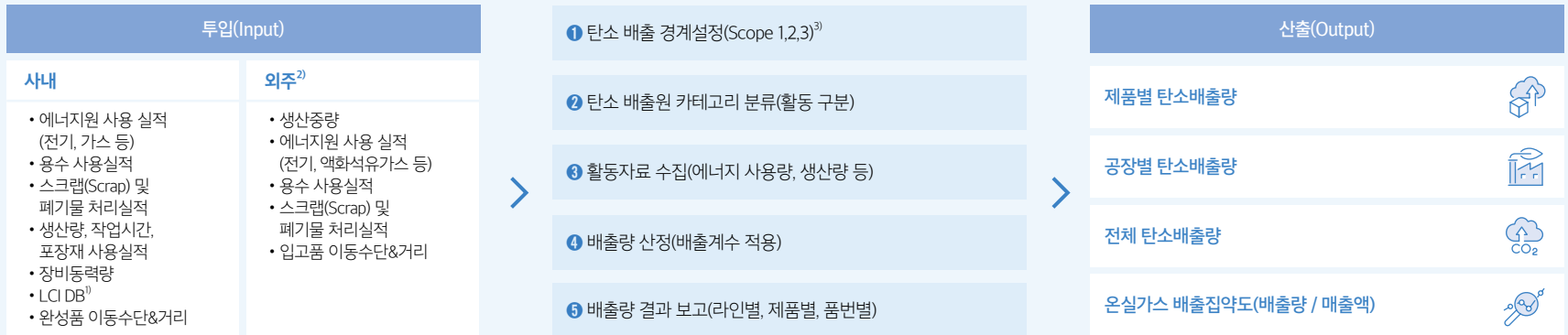
Cradle to Gate¹⁾ 접근 방식을 기반으로 채굴, 정제, 제조, 수송, 가공, 생산에 이르는 전 과정의 배출량을 측정하였으며 LCI DB²⁾ 및 주요 투입 데이터를 바탕으로 5단계 산정 프로세스를 통해 라인별·제품별·품번별 배출량을 도출하였습니다.



1) Cradle은 자원 채굴부터 원재료 생산 및 운송까지, Gate는 제품 제조 완료 후 공장 출하 전까지의 단계를 의미
 2) 제품 전 과정의 환경영향 데이터를 집계한 LCI DB(Life Cycle Inventory Database)를 활용

5단계 산출 절차

배출원 정보수집, 수집된 배출원에 대한 라인 배분 및 탄소 계수를 적용하여 산출



1) LCI DB(Life Cycle Inventory Database) : 제품 전 과정에 걸친 환경영향 데이터를 집계한 데이터베이스
 2) 외주 관련 탄소 배출원 투입(Input)은 사내 공정처럼 정보수집이 필요하나, 제출 기한 및 업체 역량 문제로 일부 자료만 수집
 3) Scope 3 : 소재, 제품 포장, 완성품 납품 과정에서 발생하는 탄소 배출량만 측정

기후변화 대응

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

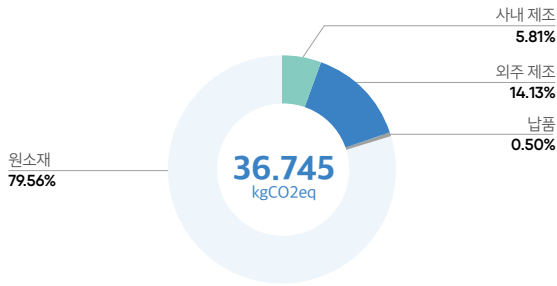
APPENDIX

부품 탄소배출량 산정 결과

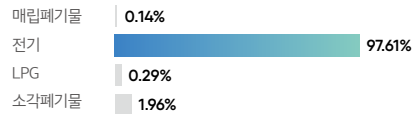
H/Shaft 부품의 온실가스 배출량은 36.745kgCO₂eq, 이 중 원소재가 79.56%, 사내 제조가 5.81%, 외주 제조¹⁾가 14.13%를 차지했습니다. 사내 제조 과정의 탄소배출은 전기 사용이 96.11%로 가장 높았습니다.

1) 외주 관련 탄소 배출원 투입(Input)은 정보 수집 제약에 따라 일부 자료만 수집

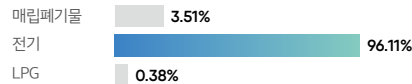
H/Shaft 온실가스 배출량



외주 제조 | 5.193kgCO₂eq

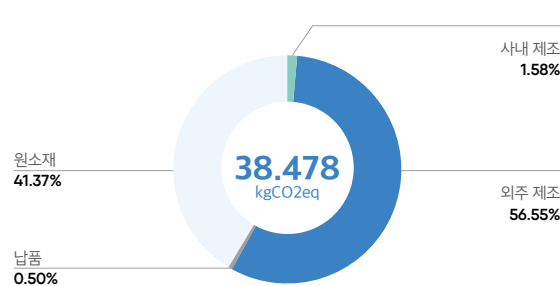


사내 제조 | 2.135kgCO₂eq

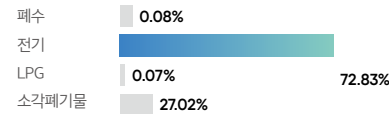


I/Shaft 부품의 온실가스 배출량은 38.478kgCO₂eq, 원소재가 41.37%, 외주 제조가 56.55%, 사내 제조는 1.58%였습니다. 사내 제조 탄소배출은 전기 사용이 98.52%로 거의 대부분을 차지했습니다.

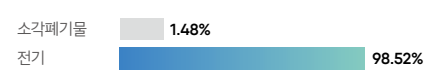
I/Shaft 온실가스 배출량



외주 제조 | 21.759kgCO₂eq



사내 제조 | 0.607kgCO₂eq



분석 결과

두 부품 모두 원소재 단계와 전기 사용이 탄소배출의 핵심 요소로 분석되었으며, 이를 기반으로 친환경 제품 설계 및 재생에너지 전환을 통한 감축 기회를 식별하고 있습니다.

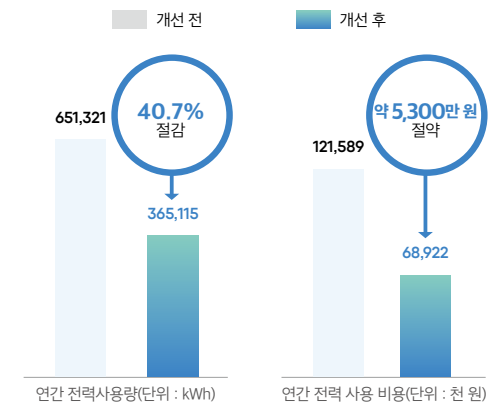
스마트팩토리 구축 및 운영

스마트팩토리 도입을 통해 생산성 향상, 품질 개선, 매출 증대 효과를 거두었으며, AI 알고리즘 기반 공구 파손 예측 시스템과 AI 머신 비전 기술을 활용한 이종품 혼입 방지 시스템 구축으로 에너지 사용 최적화와 생산 공정의 효율성 향상을 함께 실현하고 있습니다. 2026년부터는 전 사업장에 AI 모델을 확대 적용하고, 별도의 스마트팩토리를 구축해 친환경적이고 효율적인 생산체계를 구축할 계획입니다.

냉난방기 중앙 제어 시스템 구축

서한이노빌리티는 사내 냉난방기 자율 운영으로 인한 과잉 냉난방과 퇴실 시 전원을 끄지 않아 낭비되는 전력 낭비 문제를 해결하기 위해 2024년부터 냉난방기 중앙 제어 시스템을 도입하여 지속적으로 에너지를 절감하고 있습니다. 제1, 2, 3공장 냉난방기에 본 시스템을 도입하여 연간 전력 사용량을 기존보다 40.7% 절감하고, 연간 약 5,300만 원의 에너지 비용을 절약하는 성과를 달성했습니다. 앞으로도 에너지 절약을 위한 다양한 설비 투자 및 온실가스 감축 활동을 확대할 계획입니다.

연간 에너지 절감 효과



기후변화 대응

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

태양광 발전 설비 운영 확대

서한이노빌리티는 재생에너지 사용 확대와 온실가스 배출 저감을 핵심 과제로 설정하고, 전 사업장에 걸쳐 태양광 발전설비를 단계적으로 확대 구축하고 있습니다. 2024년 도입 이후 2026년까지 3개년에 걸쳐 누적 용량 기준 약 17배 규모로 확장을 추진하고 있으며, 태양광 발전을 통해 생산된 전력은 자가사용 전력의 일부를 대체함으로써 외부 전력 구매에 따른 간접 온실가스 배출(Scope 2)을 직접 저감하는 효과가 있습니다. 향후 재생에너지 자가발전 비중 확대는 RE100 대응 역량과 공급망 내 친환경 경쟁력 강화에도 기여할 것으로 기대됩니다.

2024년 | 태양광 발전 도입

2024년 7월, 서한이노빌리티는 제1·2공장에 총 292.3kW 규모의 태양광 발전설비 운영을 본격적으로 시작하였습니다. 제1공장에 247.6kW, 제2공장에 44.7kW 규모의 설비를 설치하였으며, 첫 해 가동을 통해 총 181,126kWh의 전력을 자체 생산하여 약 76톤의 온실가스 배출 저감 효과를 산정 하였습니다.

2025년 | 사업장 확대 및 발전량 2배 성장

2025년에는 태양광 발전을 제3공장까지 확대하였습니다. 제1공장 사내주차장, 제3공장 사무동 옥상 및 공장 B동 지붕에 걸쳐 총 756.3kW 규모의 설비를 추가 설치하여 누적 용량은 1,048.6kW로 확대되었습니다. 연간 발전량은 860,872kWh로 전년 대비 약 4.8배 증가하였으며, 이를 통해 약 360톤의 온실가스 배출 저감 효과를 산정하였습니다.

2026년 | 공장동 지붕 활용 대규모 확장(계획)

2026년에는 공장동 지붕의 광범위한 공간을 활용하여 총 3,910kW 규모의 태양광 발전설비를 추가 설치할 계획입니다. 제1공장 공장동 지붕에 1,877kW, 제2공장 공장동 지붕에 2,033kW 규모의 설비가 각각 설치될 예정이며, 이는 기존 누적 용량(1,048.6kW) 대비 약 4배에 달하는 전사적 재생에너지 전환 프로젝트입니다.

본 계획이 완료되면 서한이노빌리티의 총 태양광 발전 용량은 약 4,958.6kW에 달하게 되며, 사업장 내 자가소비 전력으로 활용하여 2030년 온실가스 감축 목표 달성의 핵심 동력으로 활용해 나갈 예정입니다.

에너지 절약/기후 행동에 대한 직원 교육

서한이노빌리티는 2025년 1월, 기후변화 거버넌스 담당 부서 실무자 8명을 대상으로 에너지경영시스템(ISO 50001) 운영 교육을 실시하였습니다. 에너지 사용 최적화와 내부 심사 대응 역량 강화를 목표로 진행되었으며, 2025년 하반기에는 전 직원을 대상으로 탄소 중립 분야의 온라인 환경교육을 실시하였습니다.

임직원 교육

8명 (2025.1H) → 전 직원 (2025.2H)

점심시간 소등 캠페인

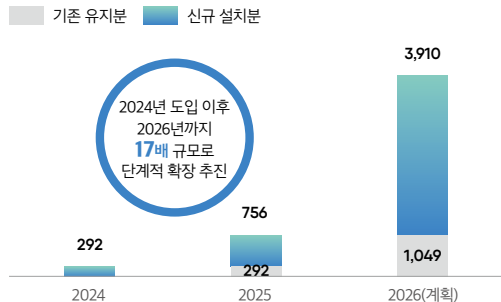
임직원의 자발적 참여를 기반으로 전사 에너지 절약 문화를 조성하기 위해 점심시간 소등 캠페인을 운영하고 있습니다. 주중 점심시간(12:10~13:10, 1시간) 동안 사무실 전등을 일괄 소등하여 불필요한 전력 사용을 절감하고 있으며, 작은 실천이 쌓여 온실가스 배출 저감으로 이어질 수 있도록 임직원의 참여를 지속 독려하고 있습니다.

점심시간 소등

12:10 ~ 13:10(1시간 / 주 5일)

(단위: kW)

연도별 누적 태양광 발전설비 용량



구분	2024년 (실적)	2025년 (실적)	2026년 (계획)
신규 설치 용량	292.3 kW (1공장 247.6 + 2공장 44.7)	756.3 kW (1공장 사내주차장, 3공장 사무동-B동)	3,910 kW (1공장 지붕 1,877 + 2공장 지붕 2,033)
누적 용량	292.3 kW	1,048.6 kW	4,958.6 kW
연간 발전량	181,126 kWh	860,872 kWh	대폭 증가 예상
온실가스 감축 효과	약 76톤	약 360톤	대규모 확대

기후변화 대응

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

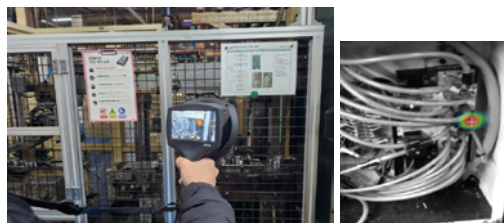
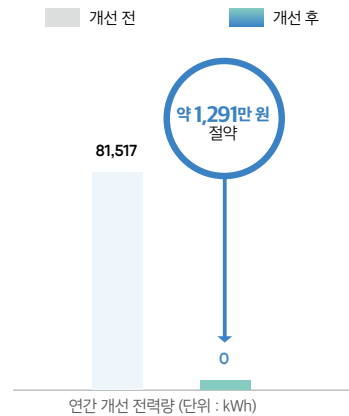
GENERAL TOPICS

APPENDIX

압축공기 누설 스마트 점검

서한이노빌리티는 2025년부터 초음파 카메라를 도입하여 압축공기 누설 부위를 점검하고 개선 조치를 진행함으로써 에너지 사용량 절감 활동을 추진하고 있습니다. 초음파 카메라를 활용한 정밀 진단을 통해 전 공장 내 총 65개소의 누설 부위를 발굴·개선하였으며, 그 결과 연간 81,517kWh의 전력 낭비를 차단하고 약 1,291만 원의 에너지 비용을 절감하는 성과를 달성하였습니다. 현재 해당 점검 활동은 연 2회 정기적으로 실시하고 있으며, 2026년부터는 점검 주기를 연 4회로 확대하여 지속 개선해 나갈 계획입니다.

연간 에너지 절감 효과

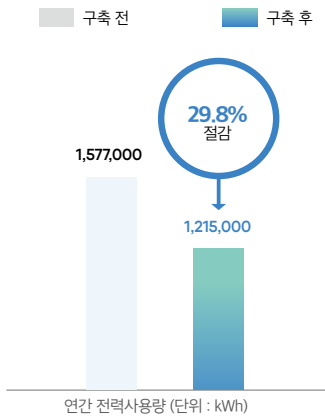


압축공기 누설 점검

쿨링타워 인버터 설치

서한이노빌리티는 2023년 쿨링타워 인버터를 설치하여 에너지 사용량을 절감하고 있습니다. 쿨링타워는 건물이나 공장에서 발생하는 열을 외부로 배출하는 장치로, 기존에는 일정 속도만으로 작동했으나, 인버터(속도 제어 장치) 설치를 통해 냉각 수요에 따라 모터 속도를 조절할 수 있게 되었습니다. 제2공장에 설치된 총 6대의 쿨링타워 중 4대는 상시 운영, 2대는 비상 운전용으로 운영되고 있으며, 인버터 설치를 통해 전력 사용량을 기존 대비 약 29.8% 절감하는 효과를 달성했습니다.

에너지 절감 효과

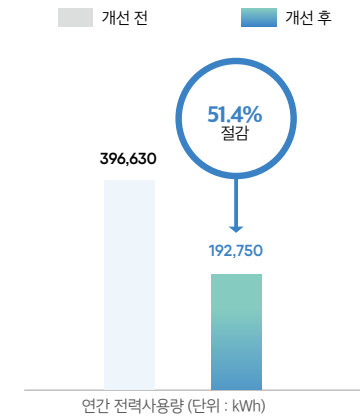


제2공장 쿨링타워 인버터 설치

에어 드라이어 제습 겔 건조 방식 개선

2023년 에어 드라이어(공기 건조 장비)의 제습 겔 건조 공정을 개선하여 에너지 효율을 대폭 향상시켰습니다. 기존에는 제습 겔 건조를 위해 압축 공기를 다량 사용하였으나, 공정 개선을 통해 압축 공기 사용 비율을 5%에서 1.5%로 감소시켰습니다. 또한 고효율 블로워(송풍기)와 저에너지 소비 밸브(공기 흐름 제어 장치)를 교체·적용하여 전체 건조 과정의 에너지 소모를 최적화하였습니다. 제습 공정 전력 사용량을 기존 대비 51.4% 절감하여 에너지 비용과 온실가스 배출량 저감에 실질적으로 기여하고 있습니다.

에너지 절감 효과



제3공장 에어 드라이어 개선

기후변화 대응

목표 및 지표

구분	단위	목표		
		2026년	2027년	2030년
온실가스 직접배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	477	480	483
온실가스 간접배출량(Scope 2) ¹⁾	tCO ₂ eq	17,894	17,297	13,864
총 온실가스 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	18,371	17,777	14,347
온실가스 배출량 집약도 ²⁾	tCO ₂ eq/억 원	2.38	2.11	1.55
연간 재생에너지 사용량	MWh	939	5,791	9,542

1) 온실가스 간접배출량(Scope 2) : 지역 기반 배출량
 2) 온실가스 배출량 집약도(Scope 1+2) : 총 온실가스 배출량 / 별도 매출액(억 원)

온실가스 배출량 ¹⁾		단위	2023년	2024년	2025년 ²⁾
구분					
Scope 1 배출량 (직접 배출)	제1공장	tCO ₂ eq	130	163	175
	제2공장		86	72	80
	제3공장		162	136	137
	연구소		49	53	66
	아산물류센터		49	41	51
소계	474		465	508	
Scope 2 배출량 (간접 배출)	제1공장		3,924	4,431	3,952
	제2공장		9,250	8,538	7,421
	제3공장		5,009	5,364	4,021
	연구소		327	413	750
	아산물류센터	82	93	85	
소계	18,591	18,839	16,228		
총 온실가스 배출량 (Scope 1+2)	제1공장	4,053	4,594	4,127	
	제2공장	9,336	8,610	7,500	
	제3공장	5,170	5,500	4,158	
	연구소	375	466	816	
	아산물류센터	131	134	136	
소계	19,065	19,304	16,737		
온실가스 배출량 집약도	tCO ₂ eq/억 원	3.07	2.94	2.40	

1) 서울사무소는 소규모 사업장에 해당하여 온실가스 인벤토리 산정 및 검증 범위(조직 경계)에서 제외
 2) 2025년 산정분부터 변경 적용 사항 - GWP: IPCC SAR → AR5, 고유 전력배출계수: '14~'16년 평균 → '23년 평균

에너지 사용량 ¹⁾		단위	2023년	2024년	2025년
구분					
직접에너지 총 사용량 ²⁾	MWh	1,786	1,751	1,964	
	TJ	6.43	6.30	7.07	
LNG 사용량	MWh	39.7	60	112	
	TJ	0.14	0.22	0.40	
LPG 사용량	MWh	96	79	92	
	TJ	0.35	0.28	0.33	
휘발유 사용량	MWh	268	259	268	
	TJ	0.96	0.93	0.96	
경유 사용량	MWh	1,383	1,353	1,492	
	TJ	4.98	4.87	5.37	
간접에너지 총 사용량 ³⁾	MWh	40,467	41,007	38,893	
	TJ	145.7	147.6	140.0	
전력 사용량	MWh	40,467	41,007	38,893	
	TJ	145.7	147.6	140.0	
에너지 사용량 합계	MWh	42,253	42,758	41,320	
	TJ	152.1	153.9	148.8	
총 에너지 대비 전력 사용 비율	%	95.8	95.9	94.1	
에너지 사용량 집약도	MWh/억 원	6.81	6.51	5.92	
	TJ/억 원	0.025	0.023	0.021	
재생에너지 생산량	MWh	0	181	860	
재생에너지 소비량	MWh	0	0	463	
재생에너지 사용 비율	%	0	0	1.12	
에너지경영시스템 인증 현황	Y / N	N	N	Y	

1) 에너지 사용량 TJ 환산 시 소비 기준 환산계수(1 MWh = 0.0036 TJ)를 적용
 2) 직접에너지 총 사용량 : 사업장 내에서 연료를 직접 연소하여 사용한 에너지로, 직접 온실가스 배출량(Scope 1) 산정에 해당
 3) 간접에너지 총 사용량 : 외부에서 구매한 전기·열·스팀 등의 에너지로, 간접 온실가스 배출량(Scope 2) 산정에 해당

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

윤리 및 준법경영

윤리 및 준법경영 체계

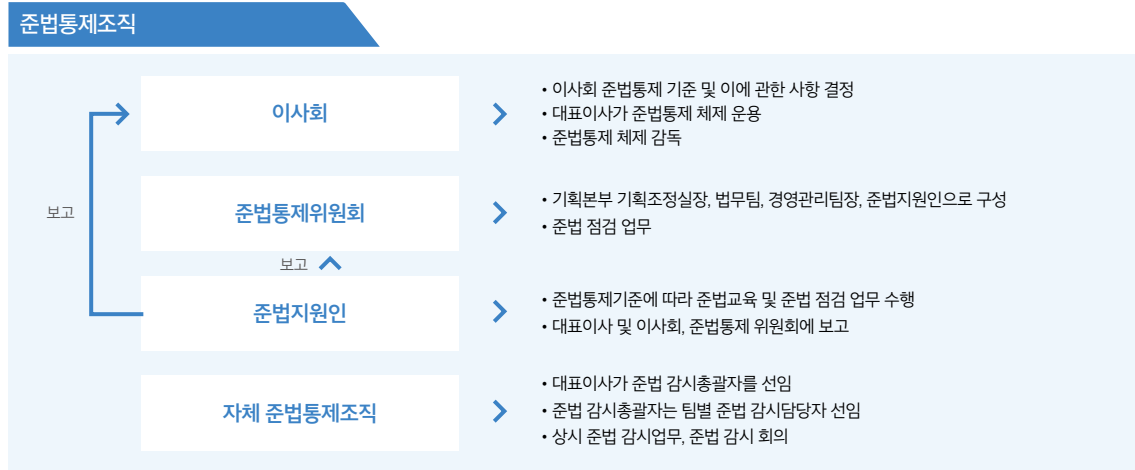
서한이노빌리티는 임직원의 공정하고 투명한 업무 수행을 도모하고 당사의 발전과 대외적 신뢰를 확보하기 위해 2021년 2월에 준법통제 기준안을 마련하고 같은 해 3월부터 시행하였습니다. 준법통제기준은 그룹 내 자회사, 계열회사 및 당사의 대리인을 포함한 당사의 모든 업무와 임직원들의 모든 업무 활동에 적용됩니다.

당사는 전 임직원을 대상으로 6월과 12월에 정기 준법교육을 실시하고 있으며 채용 시 신입직원 교육의 하나로 준법교육을 실시합니다. 또한 산업안전, 하도급 등 법적 리스크가 크고 전문적인 지식을 요하는 사항에 대해 관련 부서를 대상으로 특별 준법교육을 시행하고 있습니다. 아울러 4월과 10월에 전 그룹사를 대상으로 정기 준법점검을 실시하며 준법통제위원회 혹은 준법지원인이 문제를 인지하게 될 경우 특정 점검을 시행하게 됩니다. 당사는 자체적으로 상시 준법통제활동을 실시하여 준법감시를 시행하며 준법통제의 물리적 한계를 보완하고 실효성을 높이고 있습니다.

윤리규정

서한이노빌리티는 「인권 및 윤리규정」을 제정하여 윤리경영을 실천하고 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 본 규정은 윤리적 직무 수행, 부당 이득 수수 금지, 건전한 직장 문화 조성, 위반 행위에 대한 제재, 부패 방지, 근로 조건 및 인권 존중, 기업 윤리 등과 관련된 행동 기준을 명문화하였습니다. 이를 통해 윤리경영을 체계적으로 이행하고, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하며, 관련 리스크를 최소화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 본 윤리규정은 조직 전반에 직접 적용되어 실행되며, 지속가능경영을 위한 실천 지침으로 활용되고 있습니다.

임직원은 자신이나 타인의 이익을 위해 법령이나 사규를 위반하는 비윤리적 행위를 하급자에게 강요하거나 공정한 직무 수행을 저해하는 지시를 할 수 없으며, 부당한 지시를 받은 하급자는 이에 따르지 않도록 규정하고 있습니다. 반복적이거나 명백히 부당한 지시가 있는 경우 임직원은 윤리경영책임관 또는 상담창구에 즉시 보고해야 하며, 윤리경영책임관은 해당 지시 내용을 확인한 후 필요 시 대표이사에게 보고합니다.



윤리경영책임관은 임직원의 윤리강령 이행 실태 및 준수 여부를 연 1회 이상 정기적으로 점검하며, 명절 전후 등 부패 취약 시기에는 수시 점검을 실시하고 그 결과를 대표이사에게 보고합니다. 이와 같은 체계적인 점검과 보고 절차를 통해 부패와 인권침해 등 지속가능경영 리스크를 사전에 예방하고, 윤리적 기업문화를 정착시키기 위한 기반을 마련하고 있습니다.

윤리·준법경영 정량 목표

부정부패 발생	0건	
이해상충 발생	0건	
사기·돈세탁 행위 발생	0건	
반경쟁 관행 발생	0건	
임직원 투명경영, 공정거래 교육	100% 달성	
반부패/공정거래 등 정기자율점검	연 2회 시행	

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

윤리 및 준법경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

윤리 및 준법경영 체계

윤리경영시스템

2025년에 수립한 중장기 ESG 경영 전략을 통해 거버넌스 부문의 추진 방향을 '고객 신뢰' 기반 윤리·투명경영 내실화로 설정하고, 전 임직원이 인권 및 윤리규정을 준수하여 윤리경영을 실천하고자 노력하고 있습니다.

행동기준(Code), 제도(Compliance), 공감대(Consensus)의 3요소를 기반으로 윤리경영시스템을 구축하였으며, 2030년까지 윤리경영의 체계화→내재화→고도화 단계를 거쳐 기업문화로 정착시키고자 합니다. 이를 위해 윤리규범, 인권헌장, 지침 등을 지속적으로 개선하여 구체적이고 성문화된 행동지침을 수립하였으며, 상담·제보·신고 처리 활성화와 윤리경영에 대한 홍보 등 윤리경영 실천 조직 및 제도를 확립하였습니다.

윤리경영 활동

윤리경영시스템(ISO 37001-ISO 37301) 구축

서한이노빌리티는 지속가능한 경영 실현을 위해 윤리경영과 준법경영을 핵심 가치로 설정하고, 국제표준인 ISO 37001(부패방지경영시스템)과 ISO 37301(규범준수경영시스템)을 기반으로 한 통합 관리체계를 구축하고 있습니다(2026년 2월).

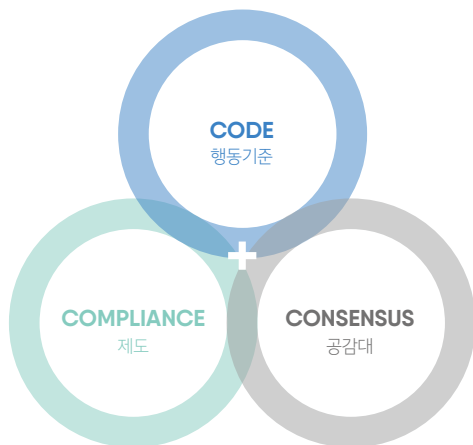
본 체계는 최고경영진의 강력한 의지를 바탕으로 전사 거버넌스 구조 내에 내재화되어 있으며, 윤리강령, 부패방지 정책, 준법관리 규정 등 정책 체계를 중심으로 운영됩니다. 조직 및 사업 특성을 반영한 리스크 기반 접근법을 적용하여 부패, 이해충돌, 협력사 및 법규 위반 리스크를 식별·평가하고, 고위험 영역에 대한 집중 관리 및 내부 통제 절차를 강화하고 있습니다. 아울러 익명성이 보장되는 신고 채널을 운영하여 위반 행위에 대한 조기 탐지 및 대응 체계를 마련하고, 제보자 보호 및 무관용 원칙을 기반으로 공정한 조사와 재발 방지 조치를 수행하고 있습니다. 협력사를 포함한 공급망 전반으로 윤리경영을 확장하여 ESG 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다.

윤리의식 제고

서한이노빌리티는 임직원의 윤리의식 제고와 실천 강화를 위해 윤리교육을 연 1회 실시하고 있습니다. 청렴한 직장 문화를 조성하기 위해 신입 임직원, 승진자 등을 대상으로 직급과 경력을 고려한 수준별 맞춤형 교육을 운영하고 있으며, 2025년에는 임직원 236명이 참여하여 이수율 100%를 달성하였습니다.

명절 연휴 기간 중 임직원들이 금품 및 향응 수수에 대한 경각심을 잃지 않도록 안내문을 발송하고 있으며, '청렴주의보'를 통해 외부 이해관계자 접촉 시 유의사항을 사전에 공유함으로써 임직원 모두가 윤리 및 반부패 의식을 환기할 수 있도록 하고 있습니다.

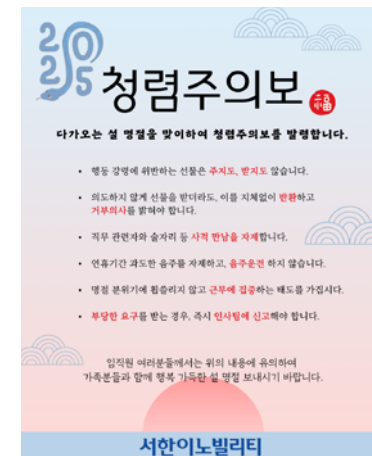
윤리경영시스템 3요소



윤리경영 추진 계획

- 2026년 윤리경영 체계화**
 - 윤리경영 체계 구축
 - 핵심 규정 제정
 - 조직/제도 구성
 - 윤리경영 목적 전파
- 2027년 윤리경영 내재화**
 - 윤리경영 체계 개선
 - 규정 개정/개선
 - 조직/제도 홍보
 - 윤리경영 성과 도출
- 2030년 윤리경영 고도화**
 - 윤리경영 체계 정착
 - 규정 선진화
 - 조직/제도 상시 운영
 - 윤리경영 성과 공유

청렴주의보 안내 이미지



윤리 및 준법경영

목표 및 지표

목표													
구분	단위	2023년			2024년			2025년			목표		
		목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	2026년	2027년	2030년
부정부패 방지 관련 법규 위반 건수 ¹⁾	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
이해상충방지 관련 법규 위반 건수 ¹⁾	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
사기 행위 관련 법규 위반 건수 ¹⁾	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
돈 세탁 관련 법규 위반 건수 ¹⁾	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
반경쟁행위 관련 법규 위반 건수 ¹⁾	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
준법경영 교육 목표 이수율(준법경영/공정거래)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
반부패/이해상충/공정거래 등 정기자율점검 시행	회	2	2	100	2	2	100	2	2	100	2	2	4

1) 벌금 이상의 법규 위반 건수를 기준으로 집계

비윤리 행위 제보 현황							
구분	단위	2023년		2024년		2025년	
윤리 제보 건수	건	0		0		0	
윤리 제보 처리 건수	건	0		0		0	

윤리실천서약서					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
행동강령 적용 범위	%	100	100	100	
윤리실천서약서 서명	명	221	231	236	
윤리실천서약서 서명 비율	%	100	100	100	
윤리실천서약서 위반 건수	건	0	0	0	
윤리실천서약서 처리 건수	건	0	0	0	
사내 협력사 행동강령 서명 비율	%	100	100	100	

윤리경영 위반 행위					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
총 위반 건수	건	2	2	0	
뇌물/횡령	건	0	0	0	
금품수수	건	0	0	0	
인권침해	건	0	0	0	
채용청탁	건	0	0	0	
프로세스 위반	건	2	2	0	

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

윤리 및 준법경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

윤리경영 위반 조치 결과					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
총 징계 조치 건수	건	2	2	0	
해임	건	0	0	0	
정직	건	1	2	0	
감봉	건	0	0	0	
주의	건	0	0	0	
기타	건	1	0	0	

공정거래					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
공정거래 교육 이수 인원	명	85	94	107	
공정거래 교육 이수 시간	시간	85	94	107	
공정거래 법규 위반 건수	건	0	0	0	
공정거래 벌금 부과 건수	건	0	0	0	
공정거래 비금전적 제재 건수	건	0	0	0	
공정거래 위반 총 벌금액	백만원	0	0	0	

윤리 및 준법교육					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
전체 준법/윤리 교육 인원	명	221	231	236	
전체 준법/윤리 교육 시간	시간	221	231	236	
전체 준법/윤리 교육 이수율	%	100	100	100	
윤리 교육 이수 인원	명	221	231	236	
윤리 교육 이수 시간	시간	221	231	236	
윤리 교육 이수율	%	100	100	100	

반부패 및 위험평가					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
반부패 교육 이수 인원	명	85	94	107	
반부패 교육 이수 시간	시간	85	94	107	
반부패 교육 이수율	%	38.4	40.7	45.3	
부패로 인한 징계 및 해고 건수	건	0	0	0	
반부패 법규 위반 건수	건	0	0	0	
반부패 법규 위반 벌금 총액	백만원	0	0	0	
총 사업장 수	개소	3	3	3	
부패 위험평가 사업장 수	개소	3	3	3	
부패 위험평가 사업장 비율	%	100	100	100	

윤리교육 진행 현황					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
참여 임직원 수	명	221	231	236	
이수율	%	100	100	100	

안전보건경영

거버넌스

서한이노빌리티는 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 기반으로 전사적 안전보건 거버넌스 체계를 구축하고, 명확한 의사결정 구조와 전담 조직을 통해 안전보건 경영을 체계적으로 운영하고 있습니다. 안전보건 관리 책임자를 중심으로 산업안전보건위원회, 안전보건 경영위원회, 안전보건 실무협의체가 유기적으로 연결된 의사결정 구조를 운영하고 있습니다. 각 기구는 설치 근거, 조직 구성, 주요 역할, 전략 관계가 명확히 구분되어 있으며, 현장의 안전보건 이슈가 경영 의사결정으로 신속하게 연결될 수 있도록 운영하고 있습니다.

산업안전보건위원회

산업안전보건위원회는 근로자측 위원 5인과 사용자측 위원 5인으로 구성되며, 분기별 1회 정기회의를 원칙으로 운영됩니다. 회의 결과는 게시판 공지, 안전교육 등을 통해 사업장 구성원에게 공유되며, 도출된 개선 사항은 후속 조치와 연계하여 자율적이고 지속적인 개선이 이루어지도록 관리하고 있습니다. 2025년에는 총 4회 개최되었으며, 전 회차 참석률 100%를 달성하였습니다.

안전보건경영시스템(ISO 45001) 구축

서한이노빌리티는 ISO 45001을 기반으로 사업장별 안전보건 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 안전보건경영시스템은 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클에 기반하여 운영되며, 작업 전 안전점검회의(TBM) 결과 관리, 작업 특성별 안전점검표 운영, 현장 점검 활동을 통해 위험요인과 안전조치 이행 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다. 점검 및 운영 과정에서 도출된 개선 사항은 산업안전보건위원회 및 안전보건 노사협의체를 통해 공유·관리하고 있습니다. 현재 제1, 2, 3공장 모두 인증을 취득하였으며, 2030년까지 전 사업장으로 인증 범위를 확대하는 것을 목표로 하고 있습니다.

안전보건경영 거버넌스



구분	산업안전보건위원회	안전보건 경영위원회	안전보건 실무협의체
설치 근거	산업안전보건법 (법정 기구)	사내 운영 규정	사내 운영 규정
조직 구성	경영자 대표 5명, 근로자 대표 5명	경영진, 주요 임원	실무 부서장·담당자
주요 역할	법적 의무사항 협의·의결	안전보건 전략 및 정책 심의 전사 KPI 수립·성과 평가	세부 핵심 개선 과제 발굴 실행 계획 수립 및 추진
전략 관계	주요 사안 의견 청취·심의	목표 기반 전략 수립·설정	전략 세부 과제 도출·개선

2025년 산업안전보건위원회 운영 현황

회차	보고 사항	협정 사항	참석률
1	• 2025년 안전보건 관리 종합 계획	• 안전보건 경영방침 개정 검토·협의 • 안전보건 관리 조직 및 예산 편성 계획 협의	100%
2	• 2025년 상반기 안전보건 KPI 관리 현황 • 2025년 위험성 평가 및 유해·위험요인 조치 결과	• 2025년 상반기 작업환경 측정결과 후속조치 협의 • 2공장 열처리검사실 작업 환경 개선 협의	100%
3	• 2025년 근골격계 유해요인 정기 조사 결과	• 사업장 안전보건관리 규정 개정 검토 및 의결 • P43E라인 로봇 셀 안전 개선 및 후속 조치 협의	100%
4	• 2025년 하반기 작업 환경 측정 결과	• 2025년 하반기 작업 환경 측정 결과 개선 조치 협의 • 2026년 안전보건 관리 종합 계획 수립 방안 협의	100%

안전보건경영시스템 인증 현황

구분	대상(개소)	인증(개소)	인증률(%)	범위(기간) ¹⁾
ISO 45001:2018	3	3	100	제1, 2, 3공장 (2025. 7. 7. ~ 2028. 7. 6.)

안전보건경영시스템 인증서

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

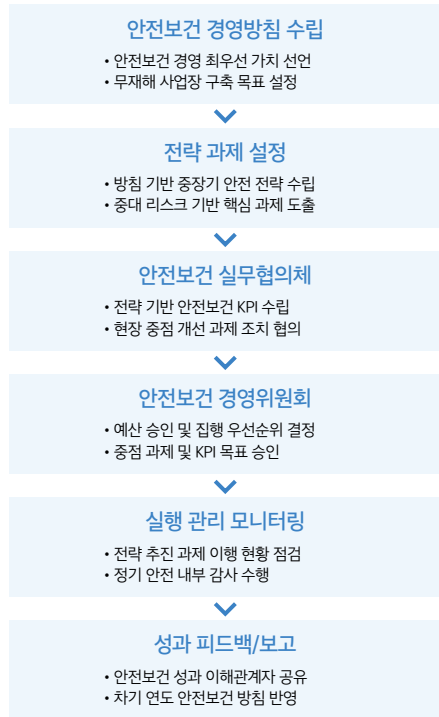
GENERAL TOPICS

APPENDIX

중요 주제 5

안전보건경영

안전보건경영 체계



안전보건경영 방침

서한이노빌리티는 '자동차 부품산업의 Global Leader'라는 비전 아래, 안전하고 건강한 근무 환경을 유지함으로써 삶의 지속 가치를 보장한다.

- 1 안전 최우선 가치** | 안전을 경영의 최우선 가치로 삼고, 경영진의 책임 아래 모든 의사결정 과정에서 안전을 최우선으로 고려해 종사자 안전 책임경영을 실천한다.
- 2 사전 예방 중심 안전보건체계 구축** | 안전한 업무 환경 조성을 위하여 안전관리시스템 기반의 사전 예방 중심 체계를 구축하고, 지속적인 개선을 통해 자기규율 예방체계를 확립한다.
- 3 법적 사회적 요구 수준 이상 충족** | 법적 요구 수준을 넘어선 안전 실천으로, 안전을 기업 경영 핵심 가치로 내재화하고 지속가능한 안전보건 경영으로 사회적 가치를 창출한다.
- 4 지속가능한 상생 협력 기반 구축** | 모든 이해관계자의 안전을 관리 범위로 인식하고, 동일한 안전·보건 기준과 소통·지원을 바탕으로 함께 성장하는 상생 협력 체계를 구축한다.
- 5 자율 안전 문화 정착** | 임직원·협력사·이해관계자가 안전보건을 스스로의 책임으로 인식하고, 자발적으로 안전보건 활동에 참여 하는 자율 안전문화를 정착시킨다.

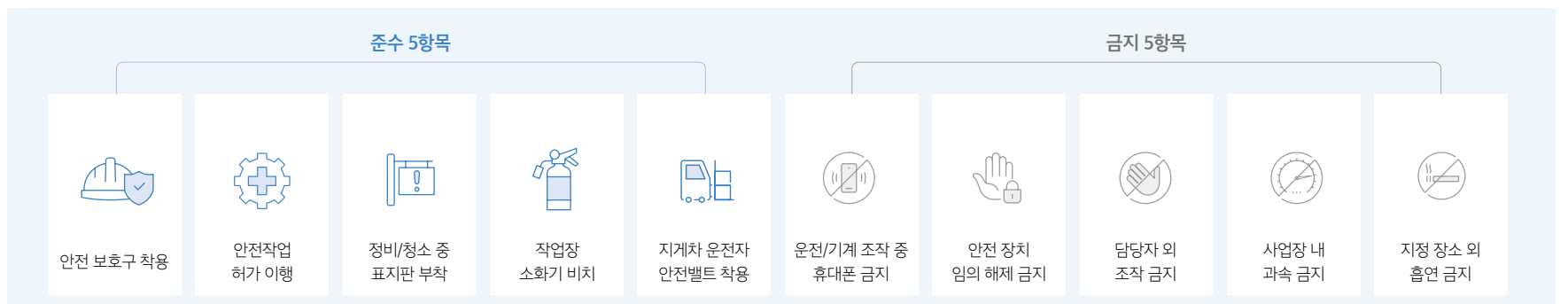
안전보건경영 정책



서한이노빌리티는 안전을 경영의 최우선 가치로 설정하고, 명확한 경영 방침을 기반으로 체계적인 안전보건 경영 체계를 구축·운영하고 있습니다. 수립된 방침은 중장기 전략 과제로 구체화되며, 안전보건 실무협의체와 경영위원회를 중심으로 의사결정 및 전사적 실행 체계를 강화하고 있습니다. 사전 예방 중심의 안전보건 관리체계를 기반으로 위험요인을 선제적으로 발굴·개선하고, 협력업체를 포함한 모든 이해관계자에게 동일한 안전보건 기준을 적용하여 중대재해 Zero를 목표로 지속가능한 안전보건 경영을 실현해 나가고 있습니다.

서한 10대 안전수칙

서한 10대 안전수칙은 임직원과 협력사가 현장에서 공통적으로 실천해야 할 핵심 안전 행동 기준으로, 준수 5항목과 금지 5항목으로 구성되어 있습니다. 회사는 이를 통해 작업 전후와 작업 중 반드시 지켜야 할 안전수칙을 명확히 제시하고, 기본적인 위험요인과 불안정한 행동을 사전에 예방할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 서한 10대 안전수칙은 반복적인 교육과 홍보, 현장 점검 활동과 연계하여 실효성 있게 운영되고 있습니다. 이를 통해 구성원의 안전의식을 높이고, 일상 업무 속 자율적 안전 실천 문화를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

안전보건경영

안전 보건 관리

고위험 작업 관리

당사는 로봇 자동화 설비 중심의 생산 공정과 원자재 및 완제품 이동이 수반되는 물류 작업 운영 특성을 보유하고 있어, 고위험 작업에 대한 체계적인 안전 관리의 필요성이 지속적으로 증가하고 있습니다. 이에 따라 사업장 제조 공정 특성을 반영한 설비 및 물류 중심의 중대재해 예방 관리 체계를 구축하고, 고위험 작업을 핵심 관리 대상으로 선정하여 집중 관리하고 있습니다.

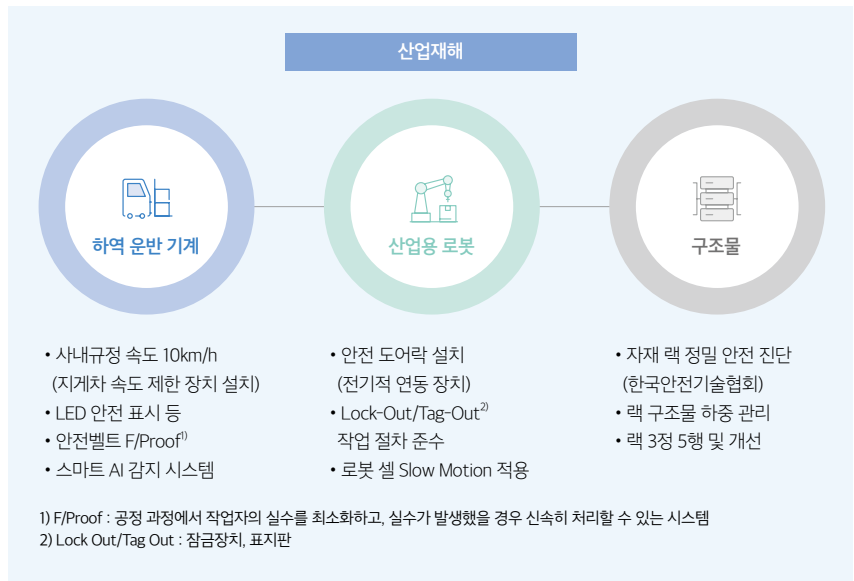
작업 전 위험요인 사전 확인과 작업 허가제 등 통제 절차를 통해 위험을 선제적으로 관리하고, 현장 중심의 점검과 표준화된 관리 기준을 기반으로 작업 안전성을 확보하고 있습니다. 또한, 지속적인 점검과 개선 활동을 통해 사고 발생 가능성을 최소화하고 안전관리 수준을 고도화하고 있습니다.

설비 및 작업환경 관리

당사는 주요 생산설비와 물류 작업 환경의 특성을 반영하여, 설비 안전과 작업환경 개선을 위한 체계적인 관리 기준을 수립 운영하고 있습니다. 또한, 정기 점검과 예방보전, 작업환경 측정을 통해 설비 이상과 작업 환경상 유해요인을 선제적으로 관리하고 있으며, 물류 및 보관 과정에서 사용되는 구조물(자재 랙)에 대해서도 안전진단과 개선 활동을 병행하여 현장 안전성을 강화하고 있습니다.

2025년에는 제1·2·3공장을 대상으로 반기별 작업환경 측정을 실시한 결과, 노출 기준을 초과하는 유해인자는 확인되지 않았으며, 소음 저감, 환기 개선, 공정상 제품 대체 등의 권장사항이 도출되었습니다. 아울러 유해인자 노출에 따른 특수건강진단 대상자 360명(사내 협력사 포함)에 대한 건강진단도 완료하였습니다.

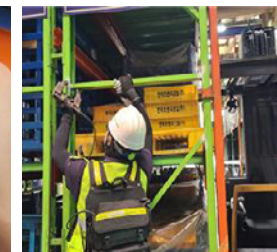
이와 함께 자재 랙의 구조적 안전성, 적재 상태, 고정 상태 등을 점검하고, 진단 결과에 따라 보강 및 개선 조치를 추진함으로써 설비 및 작업환경 전반의 안전 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이를 통해 회사는 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하고, 업무상 질병 예방과 지속 가능한 생산 기반 강화를 위해 노력하고 있습니다.



부재 조음파 두께 검사



용접부 MT 시험 검사



작업 환경(소음) 측정



중요 주제 5

안전보건경영

안전보건경영 체계

안전 교육 및 역량 강화

임직원 안전 교육은 자동차 부품 생산 공정의 설비 중심 작업 특성과 물류 작업 환경에서 발생할 수 있는 다양한 위험요인에 선제적으로 대응하기 위한 핵심 관리 요소입니다. 임직원과 협력사를 대상으로 직무 및 작업 특성에 맞춘 체계적인 안전교육을 실시하고, 신규 입사자·작업 변경자·고위험 작업 수행자에 대한 맞춤형 교육을 통해 현장 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 법정 안전보건 교육을 기반으로 작업 표준, 위험성 평가 결과, 사고 사례 및 비상대응 절차를 교육 내용에 반영하여 실효성을 높이고 있습니다. 이를 통해 구성원 모두가 안전보건을 스스로의 책임으로 인식하는 자율 안전 문화를 정착시키고, 현장 중심의 예방 역량을 강화하여 중대재해 예방과 안전한 작업환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

안전 VR 탐험대 시행

2025년에는 신규 입사자를 대상으로 가상현실(VR) 기반 안전 체험 교육 프로그램 '안전 VR탐험대'를 도입하였습니다. 기존 이론 중심의 교육 방식에서 벗어나, 실제 작업 현장과 유사한 환경에서 위험 상황을 직접 체험함으로써 안전 의식과 대응 역량을 효과적으로 높일 수 있도록 설계하였습니다.

안전 체험 교육



작업 전 안전 점검 회의 (TBM, Tool Box Meeting)

작업 전 안전 점검 회의(TBM)는 작업 시작 전 위험요인을 확인하고 안전수칙을 공유하여 작업자 간 소통과 안전의식을 높이고, 작업 전 예방 중심의 안전문화를 강화하기 위한 핵심 활동입니다. 매일 작업 시작 전 현장에서 실시되며, 당일 작업의 위험요인과 안전조치 사항을 전달하고 구성원의 의견을 반영하는 쌍방향 소통의 장으로 운영되고 있습니다.

아차사고 및 발굴 캠페인

아차사고 및 발굴 캠페인은 종사자의 자발적인 참여를 바탕으로 아차사고 사례를 체계적으로 발굴·관리하고, 이를 개선 활동과 연계하여 유사 사고 재발을 방지하기 위한 활동입니다. 현장에서 실제로 경험한 사례를 수집하고 공유함으로써 위험 감수성을 높이고, 사고로 이어질 수 있는 잠재 요인을 사전에 제거하는 데 중점을 두고 있습니다.

2025년 아차사고 및 발굴 캠페인 사례집



안전 신문고

안전신문고는 현장의 유해·위험요인을 신속하게 알리고 개선 제안을 접수하기 위한 사내 소통 채널입니다. 현장에서 유해·위험요인이 발견되면 신고·제안 등록 채널에 접속하여 개선 제안 또는 위험요인을 신고하고, 접수 즉시 시정조치와 공유로 이어지는 4단계 프로세스로 운영됩니다. 구성원의 자발적인 참여를 바탕으로 현장 위험요인을 선제적으로 발굴하고, 재해 예방 활동으로 연계하고 있습니다.

작업중지권

중대한 위험 발생 시 근로자가 즉시 작업을 중단하고 대피할 수 있는 작업 중지권을 보장하고 있으며, 위험요인 제거 및 안전 확인이 완료된 이후에만 작업이 재개될 수 있도록 절차를 명확히 규정하고 있습니다. 두 제도는 구성원 스스로가 안전보건의 주체로서 현장의 위험을 발견하고 대응할 수 있도록 하는 핵심 안전 문화 기반으로 운영되고 있습니다.

모바일 현장 안전 캠페인



INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

중요 주제 5

안전보건경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

안전 문화 활동

안전보건 경고 표지

서한이노빌리티는 주요 설비, 위험 기계·기구 및 화학물질 등에 대한 안전보건 경고 표지를 식별이 용이한 위치에 부착하여, 작업자가 위험요인을 직관적으로 인지하고 재해를 예방할 수 있도록 관리하고 있습니다. 이를 통해 현장 내 유해·위험요인에 대한 경각심을 높이고, 작업 과정에서의 안전수칙 준수와 사고 예방 활동이 일상적으로 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

서한이노빌리티 사업장 안전보건 경고 표지 예시

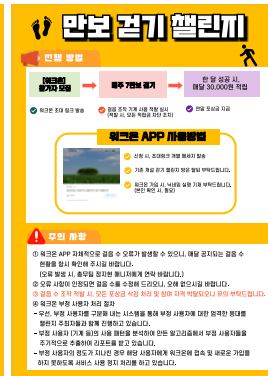
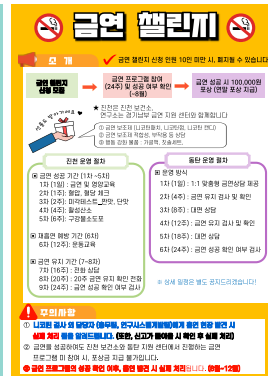


임직원 건강 증진 프로그램

임직원 건강 증진은 안전하고 지속 가능한 근무환경 조성을 위한 중요한 관리 영역입니다. 당사는 임직원의 건강한 생활습관 형성과 신체활동 증진을 지원하기 위해 걷기, 운동 인증 챌린지, 체지방 감량 챌린지 등 다양한 맞춤형 건강 증진 프로그램을 운영하고 있으며, 성과 기반의 평가와 포상을 통해 임직원의 자발적인 참여를 독려하고 실천 문화로 자리잡을 수 있도록 지속적으로 지원하고 있습니다.

또한, 질병의 조기 발견과 예방을 위해 임직원을 대상으로 종합 건강 검진과 예방 접종 지원 제도를 운영하고 있습니다. 연령 기준에 따른 종합 검진 비용 지원을 통해 임직원의 건강 상태를 주기적으로 확인하고, 감염병 예방을 위한 독감 예방 접종 지원 등을 통해 건강한 근무환경 조성에도 힘쓰고 있습니다. 이러한 제도는 임직원의 건강 리스크를 조기에 파악하고 적절한 사후 관리를 유도하는 기반으로 활용되고 있습니다.

2025년 임직원 건강 증진 주요 프로그램



아울러, 중량물 운반 작업이나 반복 작업 등 근골격계 부담이 높은 업무 특성을 고려하여 근골격계 질환 예방 활동도 지속적으로 추진하고 있습니다. 정기 및 수시 조사를 통해 유해 요인을 파악하고, 조사 결과를 바탕으로 개선계획을 수립·이행함으로써 업무상 질병 예방과 작업환경 개선에 힘쓰고 있습니다. 당사는 앞으로도 임직원의 건강 증진과 질병 예방을 위한 지원 체계를 지속적으로 강화하여 건강하고 활력 있는 조직 문화를 조성해 나갈 계획입니다.

중요 주제 5

안전보건경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

협력사 안전 관리

협력사 안전관리는 회사의 안전보건 책임을 사업장 내부에 한정하지 않고, 사내 협력업체와 사외 협력업체를 포함한 공급망 전반으로 확장하는 핵심 관리 영역입니다. 당사는 협력사 작업 과정에서 발생할 수 있는 산업재해를 예방하고 전반적인 안전관리 수준을 향상시키기 위해, 협력사의 운영 형태와 작업 특성을 반영한 안전관리 및 안전보건관리 역량평가 체계를 운영하고 있습니다.

사내 협력업체에 대해서는 경영관리, 실행 수준, 운영 성과 등 안전관리 전반을 종합적으로 점검하고, 안전 관련 법규 준수, 현장 안전점검 및 개선 활동, TBM 운영, 위험성 평가 수행 등 실제 현장 이행 수준을 중심으로 평가를 실시하고 있습니다. 특히 협력사 경영층의 안전 의식과 자율적인 안전관리 역량 강화를 위해 사업주 안전 의식 평가 및 위험성 평가 인증 결과를 반영하고 있으며, 평가 결과는 인센티브, 지도, 컨설팅 등 후속 관리와 연계하여 실질적인 개선으로 이어지도록 운영하고 있습니다.

사외 협력업체에 대해서는 소규모 사업장 중심의 특성을 고려하여 안전보건 관리체계 구축 여부와 현장 안전관리 수준을 중점적으로 점검하고 있습니다. 안전 관련 법규 준수, 위험성 평가 수행, 안전교육 실시, 비상 대응체계 구축 등 안전보건 관리 전반에 대한 평가를 실시하며, 중대재해처벌법 적용 확대에 따라 사고 예방 활동뿐 아니라 사고 대응 체계와 관리체계 구축 수준까지 함께 확인하고 있습니다.

이를 통해 회사는 우수 협력업체의 자율적인 안전관리 활동을 장려하는 한편, 개선이 필요한 협력업체에 대해서는 지속적인 지원과 개선 활동을 통해 공급망 전반의 안전보건 수준을 높이고 있습니다.

안전 리포트 / 안전 카드뉴스

안전 카드 뉴스와 사외 안전 동행 리포트는 사내 종사자와 사외 협력사를 대상으로 안전 정보와 유의사항을 효과적으로 공유하기 위한 커뮤니케이션 활동입니다. 회사는 대상별 특성을 반영한 콘텐츠 발간을 통해 안전의식 제고와 예방 중심의 안전문화 확산을 추진하고 있습니다.

종사자 안전 리포트(2025년 8월)



사외 협력사 안전 동행 리포트(2025년 4분기)



안전보건경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

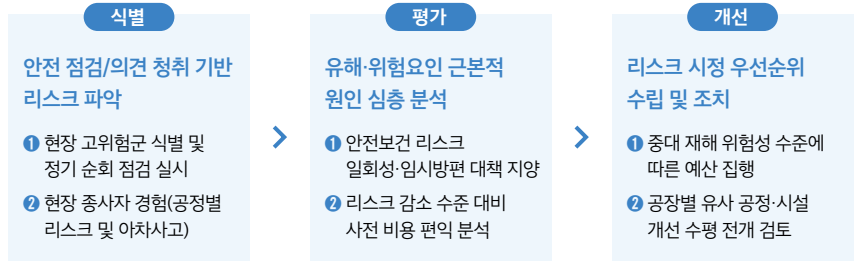
안전보건 위험 관리


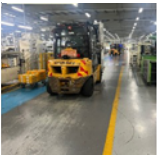



서한이노빌리티는 안전보건 리스크를 사전에 식별하고 실효성 있게 관리하기 위해 위험요인 개선 프로세스, 안전보건 리스크 평가, 스마트 안전 관리, 비상 대응 체계, 법규 준수 관리를 체계적으로 운영하고 있습니다.

위험요인 개선 프로세스

서한이노빌리티는 '식별 → 평가 → 개선'으로 이어지는 위험요인 개선 프로세스를 기반으로 현장 중심의 안전 관리를 운영하고 있습니다. 현장 점검 및 종사자 의견 청취를 통해 유해-위험 요인을 선제적으로 식별하며, 근본 원인 분석을 통해 개선 과제를 도출하고 있습니다.

도출된 중점 과제는 위험성 수준에 따라 우선순위를 설정하여 실행되며, 특히 중대재해 예방을 중심으로 전사 확산 및 지속적 개선을 통해 안전 위험 관리 체계를 고도화하고 있습니다.



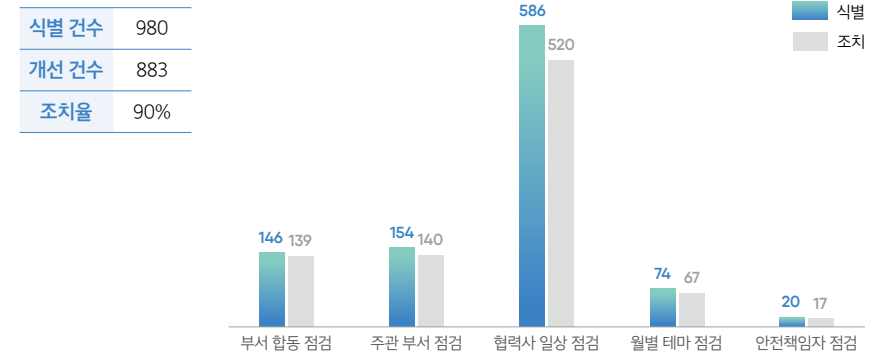
<p>① 대표이사 순회 점검</p>  <p>• 주기: 1회/분기 • 항목: 위험요인</p>	<p>② 안전 테마 점검</p>  <p>• 주기: 1회/월 • 항목: 테마 중점 점검</p>	<p>③ 부서 합동 점검</p>  <p>• 주기: 2회/월 • 항목: 위험 식별/확인</p>	<p>④ 협력사 Fatal-4 점검</p>  <p>• 주기: 1회/주 • 항목: 위험 식별/공유</p>	<p>⑤ 격일 순회 점검</p>  <p>• 주기: 1회/2일 • 항목: 위험 파악/식별</p>
---	--	--	---	---

안전보건 개선 사례 및 Best Practice

현장 점검, 위험성 평가, 사고 및 Near-miss¹⁾ 분석, 근로자 의견 수렴 등을 통해 도출된 개선 사례를 체계적으로 관리하고 있으며, 효과가 검증된 우수 사례는 유사 공정 및 사업장에 공유·확산하여 예방 중심의 안전관리 체계 강화에 활용하고 있습니다. 개선 사례와 Best Practice는 설비 개선, 작업 방법 표준화, 교육 강화, 관리 기준 보완 등 실질적인 후속 조치와 연계하여 운영되고 있습니다. 2025년 안전보건 개선 실적은 식별 980건, 개선 883건, 조치율 90%를 달성하였습니다.

1) Near-miss(아차사고): 실제 사고로 이어지지 않았으나, 자칫하면 사고가 발생할 수 있었던 위험한 상황이나 사건

2025년 안전보건 개선 현황



2025년 Best Practice 사례



자재 랙 개선 조치(약 57,000천원 소요)

MDP 판넬 자동 소화 스티커 설치(127개소)

안전보건경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

안전보건 리스크 평가

가공, 조립 등 설비 중심의 자동차 부품 생산 공정과 원자재·완제품 이동이 수반되는 물류 작업 특성을 반영하여 전사 위험성 평가 체계를 구축·운영하고 있습니다. 공정별 설비 및 작업 특성에 기반한 정기 및 수시 위험성 평가를 통해 협착, 끼임, 충돌 등 주요 위험요인을 사전에 식별·분석하고, 사고 예방 중심의 관리 활동을 수행하고 있습니다.

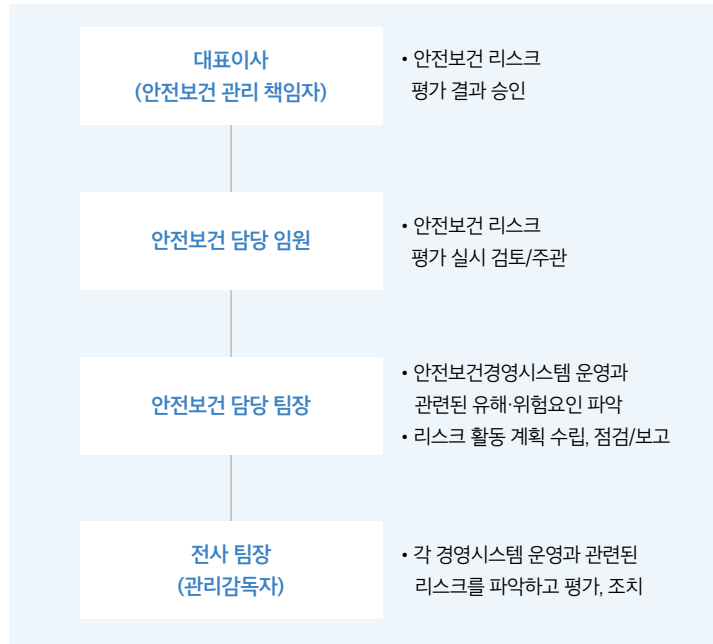
평가 결과는 위험도에 따라 우선순위를 설정하여 설비 개선, 작업 표준 강화 등 구체적인 개선 과제로 연계하고, 실행 및 이행 여부를 지속적으로 관리하고 있습니다. 위험성 평가는 유해·위험요인 파악 → 리스크 식별 → 리스크 분석 → 안전보건 리스크 등급 결정 → 리스크 개선 → 리스크 모니터링 → 리스크 평가 결과 보고의 7단계 프로세스로 운영됩니다.

스마트 안전 관리

안전보건 관련 정보를 디지털 기반으로 통합 관리함으로써 위험요인 발굴, 점검 결과, 개선조치 이행 현황, 교육 및 법규 준수 사항 등을 실시간으로 확인하고, 보다 효율적인 의사결정과 현장 대응이 가능하도록 운영하고 있습니다. 스마트 안전관리는 단순한 정보 관리 수준을 넘어 현장 중심의 예방활동과 안전보건 관리체계의 실효성을 높이는 수단으로 활용되고 있습니다. 위험요인과 조치 결과를 체계적으로 기록·모니터링하고, 데이터 기반의 점검·분석·피드백을 통해 지속적인 개선이 이루어질 수 있도록 지원함으로써 자율적이고 선제적인 안전관리 수준을 고도화하고 있습니다.

2025년에는 서한이노빌리티 그룹웨어 연계 온라인 기반 스마트 안전보건 시스템을 구축하여 안전보건방침, 조직 및 역할, 예산, 법령 준수사항, 위험요인 발굴 및 조치 현황 등을 통합적으로 관리하고 있습니다.

리스크 관리 체계



리스크 평가 프로세스



그룹웨어 스마트 안전보건 시스템



서한이노빌리티 그룹웨어 연계 온라인 기반 안전보건 관리 시스템 구축



안전보건경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

비상 대응 및 사고 대응 체계

비상 대응 및 사고 대응 체계는 재난, 화재, 설비 이상, 산업재해 등 예상치 못한 위기 상황에서 인명과 자산의 피해를 최소화하고, 사업 운영의 연속성을 확보하기 위한 핵심 관리 영역입니다. 서한이노빌리티는 사업장별 공정 및 작업 특성을 반영한 비상대응 체계를 구축하고, 사고 발생 시 신속한 보고·전파·초기 대응이 이루어질 수 있도록 대응 절차와 역할을 명확히 수립하여 운영하고 있습니다.

또한 ISO 22301 사업 연속성 경영시스템' 관점에서 중단적 사고 발생 시 핵심 업무와 생산 활동의 복구가 신속하게 이루어질 수 있도록 복구 체계를 함께 운영하고 있습니다. 주요 리스크에 대한 대응 시나리오와 복구 절차를 마련하고, 정기적인 모의 훈련과 매뉴얼 점검, 사고 사례 분석을 통해 임직원과 협력업체의 대응 및 복구 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 사고 발생 이후에는 원인 조사와 재발방지 대책 수립은 물론, 설비·공정·운영 측면의 복구 조치를 체계적으로 이행하여 피해를 최소화하고, 비상대응 및 사업 연속성 관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

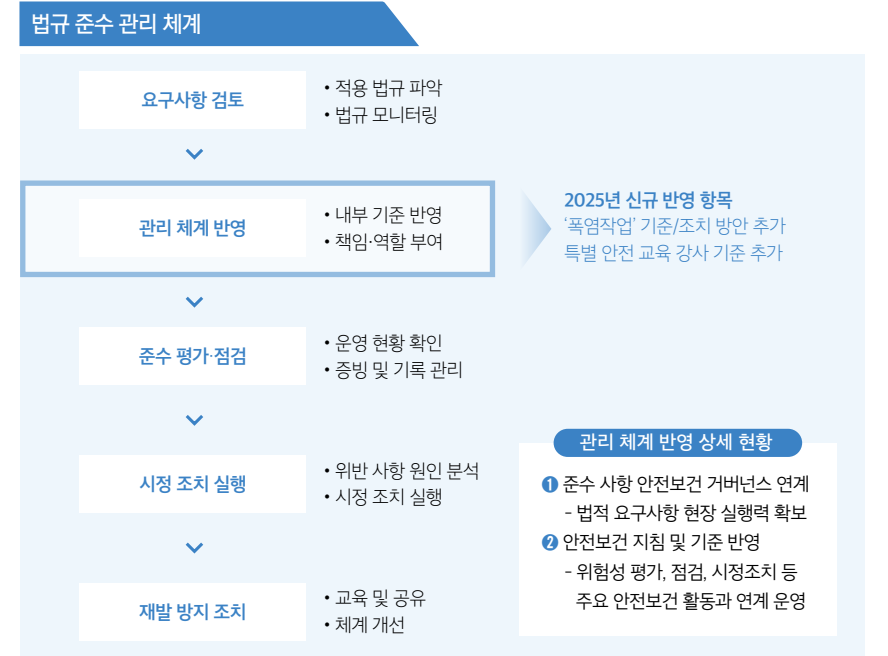
2025년 11월에는 제2공장에서 환경오염 사고를 가정한 비상대응 훈련을 실시하였으며, 임직원 및 협력사 20명이 참여하였습니다. 훈련은 지게차 운전 부주의로 인한 유류 유출 시나리오를 기반으로, 환경신문고(128) 신고를 포함한 초기 대응, 방제, 수습 복구 및 사후조치 절차를 중심으로 진행하였습니다.

비상 사태 유형 식별			
구분	내용	비상사태	
프로세스 재해	프로세스 또는 업무 활동 중단으로 인해 생산 활동에 영향을 미칠 수 있는 사태, 위험	<ul style="list-style-type: none"> 물류 비상 사태 근로자 파업 협력업체 비상 사태 	<ul style="list-style-type: none"> 수입 공정 검사 중단 IT 시스템 보안 사고 생산 수작업 절차 전환
기반 시설 재해	제품 생산 활동에 필요한 물리적 요소(건물, 설비, 유틸리티, 전산 시스템 등)에서 발생할 수 있는 중단으로 제품 생산 활동에 영향을 미치는 사태, 위험	<ul style="list-style-type: none"> 사내 수변전 설비 정전 주요 가공 설비 고장 치공구 결품 	<ul style="list-style-type: none"> IT 정보통신망 재해 IT 시스템 중단 3차원/정밀 측정기 고장
자연 재해	자연 재해(인적 재해 포함)로 인한 제품 생산 활동에 영향을 미치는 사태, 위험	<ul style="list-style-type: none"> 지진 및 지반 붕괴 태풍 및 홍수, 호우 폭설 대형 화재 	<ul style="list-style-type: none"> 가스 누출 코로나19 감염 중대 재해 발생

법규 준수

법규 준수는 안전보건 경영의 기본이자 지속 가능한 사업 운영을 위한 핵심 요소입니다. 산업안전보건법을 비롯한 관련 법규는 물론 중대재해처벌법의 요구사항을 안전보건 관리 체계에 반영하여, 사업장별 유해·위험요인 관리, 책임과 역할 부여, 점검 및 개선 활동이 체계적으로 이행될 수 있도록 관리하고 있습니다. 법규 준수 수준은 아래 5단계 관리 체계를 통해 지속적으로 확인·관리되고 있으며, 2025년에는 폭염작업 기준·조치 방안과 특별 안전 교육 강사 기준을 신규로 반영하였습니다.

시정조치 결과는 재발방지 대책, 관리 기준 개선, 교육 강화, 현장 실행 점검 등 후속 조치와 연계하여 안전보건 관리체계의 실효성을 높이고 있습니다. 법규 준수 관리 체계는 안전보건 거버넌스와 연계하여 법적 요구사항의 현장 실행력을 확보하고, 위험성 평가·점검·시정조치 등 주요 안전보건 활동과 함께 운영되고 있습니다. 2022년부터 2025년까지 안전 관련 중대한 법규 위반 사례는 없습니다.



안전보건경영

목표 및 지표

목표		2023년			2024년			2025년			목표		
구분	단위	목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	2026년	2027년	2030년
		안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
작업환경측정 연간 목표 횟수	회	2	2	100	2	2	100	2	2	100	2	2	2
무재해 사업장 달성(근로손실 일수)	일	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
전 직원 대상 건강검진 이행률	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
전 직원 대상 건강검진 혜택 적용 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

산업재해 현황(자사)					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
총 근로시간	시간	431,392	449,064	462,560	
상시 구성원 수	명	221	231	236	
강도율	건/천 근로시간	0	0	0	
결근율	%	0	0	0	
재해 건수	건	0	0	0	
재해자 수	명	0	0	0	
산업재해율	%	0	0	0	
근로손실재해건수(LTI) ¹⁾	건	0	0	0	
근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	건/백만 근무시간	0	0	0	
근로손실재해율 목표	건/백만 근무시간	0	0	0	
작업성 질환 발생건수	건	0	0	0	
작업성 질환 발생률(OIFR) ³⁾	건/백만 근무시간	0	0	0	
업무관련 사망자 수	명	0	0	0	
산업안전보건법을 위반 건수	건	0	0	0	
공정 안정성 사고 건수	건	0	0	0	

산업재해 현황(협력사)					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
총 근로시간	시간	1,008,800	1,022,528	1,002,144	
상시 구성원 수	명	442	448	439	
재해 건수	건	3	0	0	
재해자 수	명	3	0	0	
사내 협력사 산업재해율	%	0.68	0	0	
근로손실재해건수(LTI)	건	3	0	0	
근로손실재해율(LTIFR)	건/백만 근무시간	3	0	0	
근로손실재해율 목표	건/백만 근무시간	0	0	0	
작업성 질환 발생건수	건/백만 근무시간	0	0	2	
작업성 질환 발생률(OIFR)	건/백만 근무시간	0	0	1.996	
업무관련 사망자 수	명	0	0	0	

1) 근로 손실 재해 건수(LTI, Lost-Time Injury) : 업무상 사고로 인해 1일 이상 결근(근무 손실)이 발생한 재해 발생 건수

2) 근로 손실 재해율(LTIFR, Lost-Time Injuries Frequency Rate) = (사고성재해건수 × 1,000,000) ÷ 연 근로시간

3) 작업성 질환 발생률(OIFR, Occupational Illness Frequency Rate) = (총 사고성 재해 건수 × 1,000,000) ÷ 연 근로시간

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

APPENDIX

안전보건경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

지속가능한 R&D

품질경영

기후변화 대응

윤리 및 준법 경영

안전보건경영

GENERAL TOPICS

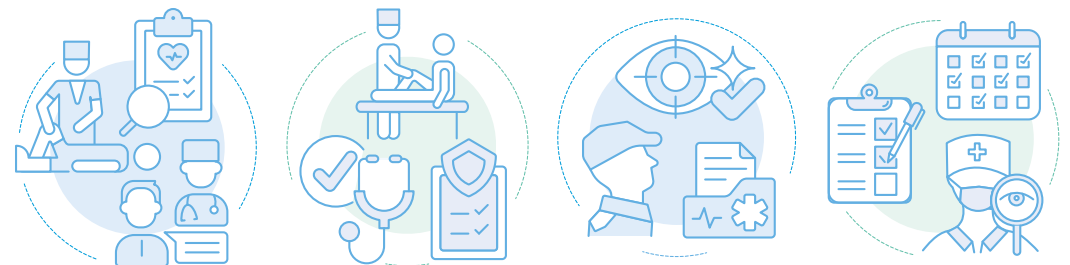
APPENDIX

사업장 위험관리		2023년	2024년	2025년
구분	단위			
산업안전보건위원회 개최	회	4	4	4

건강 관리		2023년	2024년	2025년
구분	단위			
일반 건강검진 참여자	명	107	123	91
종합 건강검진 참여자	명	75	85	98
특수 건강검진 참여자	명	35	41	36
건강 충전 프로그램 참여자	명	152	152	172
건강상담 참여자	명	60	40	50

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증현황		2023년	2024년	2025년
구분	단위			
인증 대상 사업장 수	개	3	3	3
인증 취득 사업장 수	개	3	3	3
인증 비율	%	100	100	100

안전교육		2023년	2024년	2025년
구분	단위			
안전 교육 대상 인원	명	221	231	236
안전 교육 시간	시간	2,472	2,412	2,856
사내 협력사 산업안전 교육 시간	시간	10,608	10,752	10,536
사내 협력사 산업안전 교육 인원	명	442	448	439
산업안전교육 이수자 수	명	206	201	236
직원 1인당 교육시간	시간	12	12	12



GENERAL TOPICS

환경, 사회, 거버넌스 - 지속가능경영의 완성

MATERIALITY TOPICS의 다섯 가지 중요 주제는 경영 기반이며, GENERAL TOPICS에서는 이를 환경경영, 인재·인권·상생·지역사회, 거버넌스로 확장하여 ESG의 모든 영역에서 글로벌 기준을 실현하고 다음 세대를 위한 지속가능한 가치를 만들어갑니다.

063

환경

환경경영

077

사회

인재경영 · 인권경영 ·
상생경영 · 지역사회 공헌

098

지배구조

이사회 책임경영 · 정보보호 ·
리스크 관리

Environmental

법규 준수에서 시작하여, 원부자재·에너지·용수·온실가스·폐기물·환경오염물질·
폐제품·유해물질·지역사회에 이르는 핵심 영역에서 환경 리스크를 관리합니다.
친환경 모빌리티 전환의 기술 기반을 마련하고,
생산의 모든 과정에서 환경적 책임을 다합니다.



064

환경

환경경영

환경경영

환경경영체계

추진 체계

최종 의사결정 권한은 대표이사에게 있으며, 산하에 환경경영 실무 협의회를 운영하여 환경 리스크 관리 및 성과 개선 활동을 추진하고 있습니다. 환경경영 실무 협의회는 안전환경팀, 연구시스템개발팀, 공정기술팀, 전략구매팀으로 구성되며, 환경 리스크 검토, 성과 점검, 대응 방안 논의 등 환경경영 확산에 필요한 사항을 논의하고 실행합니다. 환경경영의 최고 원칙으로서 다음의 환경경영 방침을 수립하고, 대표이사의 승인 아래 전 임직원과 모든 이해관계자에게 공개하고 있습니다. 당사는 이 방침을 이행할 수 있도록 전 사원 및 회사 조직을 위해 또는 대리하여 일하는 모든 인원을 대상으로 교육 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.

환경경영 방침 및 정책

위 방침의 실천을 위해 서한이노빌리티는 2023년 12월 환경경영 정책서를 제정하였습니다. 정책서는 환경경영의 목적·적용범위·이행 방안을 규정한 개요, 9대 핵심 영역별 기본 원칙, 거버넌스·교육·커뮤니케이션·성과관리 등 구체적인 추진 체계로 구성됩니다. 해당 정책은 관련 법·규제의 개정, 대외 시장환경 및 기업 상황의 변화를 반영하여 주기적으로 고도화하고 있으며, 협력사 및 계약회사 등 비즈니스 전반의 파트너에게도 공유하고 이행을 권장하고 있습니다. 정책서에서 규정한 9대 기본 원칙은 원부자재, 에너지, 용수, 환경오염물질, 온실가스, 폐기물, 폐제품, 유해물질, 지역사회로 구성되며, 각 영역의 관리 방향과 목표 수준을 명문화하고 있습니다.

환경경영 방침

- 1 환경 및 규정된 모든 요건에 대해 법규를 준수한다.
- 2 제품 개발, 생산, 판매 활동에서 발생한 대기 오염 감소, 폐기물 저감 및 에너지 자원 절감 등 환경오염 감소를 위한 지속적인 개선 활동을 한다.
- 3 효과적인 환경 성과를 달성하기 위한 환경 목표와 세부 목표를 수립하여 시행한다.
- 4 환경시스템 운영을 통해 조직의 활동, 제품, 서비스 등의 환경 요소를 제반 경영 활동에 반영한다.
- 5 환경 방침을 전 사원 및 회사 조직을 위해 또는 대리하여 일하는 모든 인원이 이해, 실행, 유지할 수 있도록 교육 훈련을 실시한다.
- 6 환경 방침에 대해 모든 이해관계자에게 방침을 공개한다.

ESG 태스크포스팀



환경경영 정책서 구성

환경경영 정책서

1. 개요	2. 기본 원칙	3. 추진 체계
가. 제정 목적 나. 적용범위 다. 이행 방안	가. 원부자재 나. 에너지 다. 용수 라. 온실가스 마. 폐기물 바. 환경오염물질 사. 폐제품 아. 유해물질 자. 지역사회	가. 거버넌스 나. 교육 및 인증 다. 커뮤니케이션 라. 성과 관리

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

환경경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

하위 규정 및 정책

환경경영 정책서의 각 기본 원칙을 환경 영역별로 구체화하기 위해, 당사는 다음과 같은 하위 규정 및 정책을 별도로 수립하여 운영하고 있습니다. 각 하위 규정은 해당 영역의 관리 기준, 모니터링 체계, 법규 준수 요건 등을 세부적으로 규정하고 있습니다.

하위 규정·정책	근거 원칙	주요 내용
대기환경관리 규정	기본 원칙 2.6 환경오염물질	대기오염물질 배출 허용 기준, 측정 주기 및 방법, 방지시설 관리 기준, 법규 준수 요건
폐기물 관리 규정	기본 원칙 2.5 폐기물	폐기물 종류별 분류 기준, 발생량 관리, 처리·재활용 방법, 보관시설 관리 기준
수질환경관리 규정	기본 원칙 2.3 용수	용수 사용량 관리 기준, 배출수 수질 기준, 절감 목표 및 모니터링 방법
생물다양성 정책	기업 활동 전반에서 생물다양성 손실 예방, 원부자재 조달부터 제품 생산·유통·폐기 전 과정의 생물다양성 보전·복원 기준 및 이행 원칙	

환경경영시스템 구축

서한이노빌리티는 국제표준에 부합하는 환경경영체계를 구축·운영하기 위해 2001년 8월부터 제1공장을 대상으로 환경경영시스템(ISO 14001:2015) 인증을 유지하고 있습니다. 매년 인증기관의 정기심사를 통해 시스템 운영 현황을 점검받고 있으며, 심사 결과에 따른 개선사항을 지속적으로 이행하고 있습니다.

2025년 9월에는 ISO 14001 인증 범위를 전 생산공장으로 확대하였습니다. 이를 통해 사업장 전반의 환경관리 체계를 보다 체계적으로 운영하고, 환경 관련 개선과제를 지속적으로 발굴·보완해 나가고자 합니다.

환경경영시스템 구축 현황				
구분	대상(개소)	인증(개소)	인증률(%)	인증 범위 (기간)
ISO 14001:2015	3	3	100	제 1, 2, 3 공장(기간: 2025. 9. 1. ~ 2028. 8. 31.)

환경경영시스템 인증서

제품 및 서비스의 환경 영향 저감

서한이노빌리티는 환경경영정책(1.2.4. 제품 및 서비스, 1.2.5. 회수 및 재활용)에 따라, 제품 전 과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 기반으로 제품 단위별 원재료 투입 및 제품 생산·유통, 폐제품의 순환적 사용을 고려한 전 과정 환경영향 저감 활동을 계획하고 있습니다. 당사는 생산자로서의 책임을 인식하고, 폐제품 처리업체 등과 협력하여 폐제품 회수 및 재활용 서비스를 운영하고 고객의 올바른 폐제품 처리를 유도하기 위해 폐제품 회수 체계에 관한 정보를 제공하고 있습니다. 또한 당사는 고품 처리 프로세스를 구축하고, 폐제품으로부터 회수한 자원을 재활용한 소재를 제품에 적용하기 위해 주요 생산·판매 거점을 중심으로 재활용 소재 현지화 및 부품화 개발을 추진하고 있으며, 이와 함께 친환경 제품 및 서비스 개발 과정에서 재활용 가능성을 제품 설계 단계부터 고려하는 방안을 계획하고 있습니다.

자원 사용과 순환경제 전략

서한이노빌리티는 제품 및 서비스 생산 공정을 지속적으로 개선하여 원부자재 투입을 최적화하고 있으며, 산업 전략, 생산 일정, 재고 관리를 종합적으로 고려한 계획 생산 아래 원부자재를 관리하고 있습니다. 생산 과정에서 발생하는 폐기물 및 부산물은 자원순환 관점에서 재활용 가능 여부를 검토한 후, 내부 공정에 재투입하거나 외부 재활용 채널을 통해 적절히 처리하는 방안을 마련하고 있습니다. 또한 자연자원을 훼손하지 않으며 생산되는 원부자재를 추적하여 자원 채굴 및 조달 과정에서 발생할 수 있는 환경·사회적 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

환경경영

리스크 관리

환경영향평가

서한이노빌리티는 ISO 14001(환경경영시스템)의 일환으로 생산공정에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 사전에 식별하고, 관련 법규 및 내부 기준에 부합하지 않는 사항에 대해 적절한 저감 조치를 마련하기 위해 환경영향평가를 실시하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 제1공장의 생산라인에서는 자원 사용 효율화와 오염물질 저감 방안을 도출하였으며, 이를 환경경영 활동에 반영하여 환경 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

환경 리스크 관리 및 법규 준수

서한이노빌리티는 대기오염물질, 수질오염물질 등의 배출을 저감하여 자연환경에 대한 부정적 영향을 최소화함과 동시에, 고객과 임직원의 안전과 건강을 보호하고자 국가별 환경 관련 법령 및 규제에 기반하여 환경오염물질의 발생 및 배출을 관리할 수 있는 기준을 마련하여 시행하고 있습니다.

대기, 화학물질, 폐기물 등 분야별 유관부서에서 사업 활동에 적용되는 국내외 주요 정책 및 법규를 정기적으로 검토하고 대응하며, 식별된 환경 리스크에 대해 개선 방안을 마련하여

환경영향 완화 활동을 추진하고 있습니다. 또한 환경시설을 정기적으로 점검하며, 관련 법규와 규제를 면밀히 확인하여 환경 리스크를 사전에 방지하고 있습니다. 2022년부터 2025년까지 국내외 중대한 환경 규제 위반 사례는 없습니다.

환경사고·비상사태 대응

서한이노빌리티는 자연재해 또는 환경오염 사고 발생 시 신속하고 적절한 초기 사태 대응과 피해 최소화를 위해 사업 연속성 계획(BCP, Business Continuity Plan)을 수립하여 운영하고 있습니다. 비상사태대응 지침 및 절차를 기반으로 리스크 관리 활동을 수행하며, 환경오염 사고 등 비상상황에 대비한 비상 조직을 구성하여 운영하고 있습니다.

서한이노빌리티는 환경오염사고 발생 시 대응절차의 이행 수준을 점검하기 위해 정기적으로 비상사태 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 2025년 11월에는 제2공장에서 환경오염 사고를 가정한 비상대응 훈련을 실시하였으며, 당사 및 협력사 임직원 20명이 참여하였습니다. 본 훈련은 지게차 운전

부주의로 인한 유류의 맨홀 유출 상황을 시나리오로 설정하여, 환경신문고(128) 신고를 포함한 초기 대응, 방제, 수습·복구 및 사후조치 절차를 중심으로 진행하였습니다. 당사는 이러한 훈련을 통해 사고 발생 시 현장 대응절차에 대한 이해와 실행체계를 지속적으로 점검하고 있습니다.

사고 대응 체계 및 대응 조직

서한이노빌리티는 환경 오염을 포함한 각종 재난 및 사고 발생 시 신속하고 효과적인 대응 조치를 통해 인명과 재산 피해를 최소화하고자 합니다. 또한, 2차 피해를 방지하고 사고 영향을 줄이는 동시에, 핵심 업무의 복구 시간 단축 방안을 마련하여 비즈니스 연속성 확보에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 사전에 비즈니스 연속성 경영시스템(BCMS)¹⁾을 구축하고, 부서별 사업 영향도와 보유 자원을 분석하여 업무 중단 사고에 대한 원인 파악과 핵심 업무 복구 전략을 수립하고 있습니다. 비상 상황 발생 시에는 즉각적인 상황 전파, 대피 안내 및 비상 연락 체계를 가동하며, 재난 선포 시에는 사업 연속성 계획에 따라 복구 활동을 수행합니다.

1) 재해사고 발생 시 핵심 기능의 연속성을 유지하기 위한 경영시스템

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

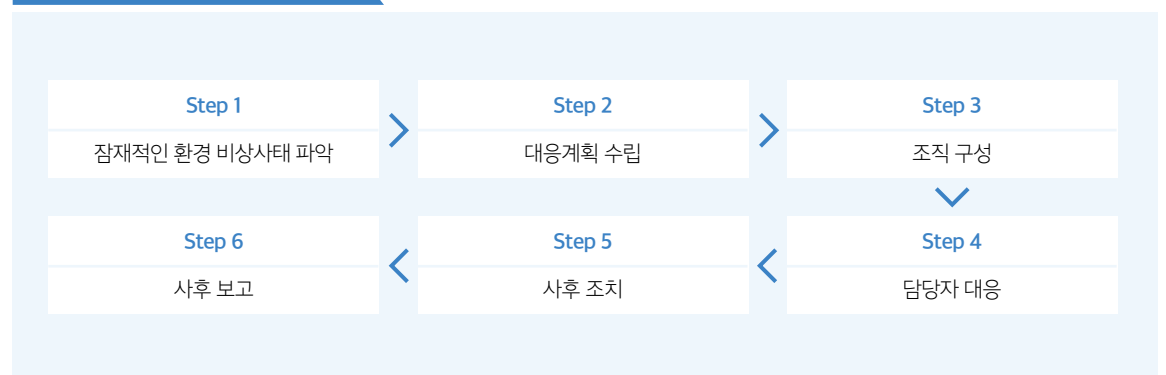
정보보호

리스크 관리

APPENDIX

구분	점검주기	주요 점검항목
대기방지시설	1일	방지시설 정상 가동 및 법규 이행 점검
폐수위탁저장시설	1일	폐수저장시설 관리상태 및 법규 이행 점검
오수정화시설	1일	오수정화시설 정상 가동 및 법규 이행 점검
폐기물 보관시설	1일	폐기물 보관 기준 준수여부
유류저장시설	1일	유류저장소 관리상태 및 유출 여부 점검

비상사태 대응 프로세스



환경경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

수자원 리스크 평가

서한이노빌리티는 사업장 단위의 수자원 리스크를 체계적으로 파악하고 대응 방향을 수립하기 위해 WWF Water Risk Filter¹⁾를 활용한 수자원 리스크 평가를 실시하였습니다.

평가 개요 및 방법

당사는 진천 1공장을 대상으로 물리·평판 측면의 유역기반 리스크(Basin Risk)²⁾와 운영 리스크(Operational Risk)³⁾를 평가하였습니다. 유역기반 리스크는 사업장이 위치한 하천 유역의 수자원 여건, 수질, 생태계 상태 등 외부 환경 요인에서 비롯되는 리스크로, 사업자가 직접 통제하기 어려운 외생적 요인을 포함합니다. 반면 운영 리스크는 사업자의 취수, 용수 사용, 배출수 관리 등 사업장 내부 운영 방식에 따라 발생하는 리스크로, 경영 의사결정을 통해 저감이 가능한 내생적 요인에 해당합니다. 당사는 진천 1공장을 대상으로 물리적·규제적·평판적 측면을 포괄하는 종합 평가를 실시하여, 수자원 리스크의 전반적인 수준과 우선 관리 영역을 도출하였습니다.

결과 해석

평가 결과에서 가장 주목되는 항목은 유역기반 물리 리스크 (3.05, 중간)로, 이는 당사 사업장이 위치한 미호천 유역의 물환경 특성에서 비롯된 외부 요인에 일정 수준 노출되어 있음을 의미합니다. 미호천 유역은 농경지, 산업단지, 도심이 혼재된 지역 특성상 용수 수급 변동성과 수질 관리 필요성이 상대적으로 높은 유역에 해당하며, 기후변화에 따른 가뭄·홍수 빈도 증가가 이 리스크를 심화시킬 수 있는 요인으로 작용할 수 있습니다.

WWF Water Risk Filter levels

평가 결과			Very low (1.0~1.8)	Low (1.8~2.6)	Medium (2.6~3.4)	High (3.4~4.2)	Very high (4.2~5.0)	
리스크 유형	세부 항목	점수	수준					
물리적 리스크	물리적 리스크	3.05	● 중간					3.05
	규제 리스크	1.6	● 낮음					1.60
유역기반 리스크	평판 리스크	2.38	● 낮음					2.38
	물리적 리스크	2.21	● 낮음					2.21
운영 리스크	규제 리스크	1.6	● 낮음					1.60
	평판 리스크	1.39	● 낮음					1.39

대응 방안

본 평가 결과를 바탕으로 사업장 운영 과정에서의 물 사용 및 배출 관리 수준을 지속적으로 점검하고, 필요 시 설비 개선 및 모니터링 체계 보안을 통해 수자원 관련 리스크 대응 수준을 단계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

대응 과제	내용
용수 사용 효율화	생산공정 내 용수 사용량 절감 및 재이용률 향상을 통한 용수 의존도 저감
배출수 관리 강화	배출수 수질 기준 준수 및 오염물질 저감을 통한 유역 수질 영향 최소화
기후변화 대응 모니터링	가뭄·홍수 등 기후변화에 따른 용수 수급 리스크를 중장기적으로 모니터링
유역 생태계 변화 점검	미호천 유역의 생태계 변화 및 수자원 여건 변동을 지속적으로 추적·관리

1) WWF Water Risk Filter : 세계자연기금(WWF)이 제공하는 수자원 리스크 평가 도구로, 유역 특성과 사업장 운영 수준을 결합하여 물 관련 리스크를 물리적·규제적·평판적 측면으로 구분하여 정량적으로 평가합니다.
 2) 유역기반 리스크(Basin Risk) : 사업장이 위치한 하천 유역의 수자원 여건, 수질, 생태계 상태 등 외부 환경 요인에서 비롯되는 리스크로, 사업자가 직접 통제하기 어려운 외생적 요인을 포함합니다.
 3) 운영 리스크(Operational Risk) : 사업자의 취수, 용수 사용, 배출수 관리 등 사업장 내부 운영 방식에 따라 발생하는 리스크로, 경영 의사결정을 통해 저감이 가능한 내생적 요인에 해당합니다.

환경경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

생물다양성 리스크 평가

서한이노빌리티는 2025년 처음으로 TNFD LEAP 프레임워크를 기반으로 생물다양성 영향평가를 실시하였습니다. 이를 통해 사업장과 자연환경의 접점을 체계적으로 파악하고, 생태계 리스크에 선제적으로 대응하기 위한 중장기 관리 방향을 수립하였습니다. TNFD LEAP 프레임워크는 Locate(자연과의 접점 식별) → Evaluate(의존도·영향 평가) → Assess(위험·기회 평가) → Prepare(대응 및 공시)의 4단계로 구성된 자연 리스크 평가 방법론으로, 당사는 ENCORE Tool과 WWF Biodiversity Risk Filter를 활용하여 자연자본에 대한 의존·영향, 리스크 및 기회를 종합적으로 분석하였습니다.

평가 결과를 바탕으로 당사는 기후 및 생태계 관련 물리적 리스크를 중심 관리 대상으로 우선순위화하고, 중장기 모니터링과 관리체계 고도화를 추진하고자 합니다. 본 평가는 서한이노빌리티의 첫 번째 생물다양성 영향평가로, 향후 평가 범위를 전 사업장으로 확대하고 데이터 정밀도를 높여 나갈 계획입니다.

Locate | 사업장 위치 및 생태 민감성 확인

당사 진천 사업장은 금강 수계의 미호천 유역에 위치하며, 농경지와 산업단지가 혼재된 토지이용 특성을 보입니다. 사업장 인근 주요 민감지역과의 거리를 검토한 결과, 가장 가까운 습지 보호지역은 충주 비내섬 습지(약 39km), 세계유산은 법주사(약 48km), 국립공원은 속리산(약 53km)으로 확인되었습니다. 이를 종합할 때 당사 사업장은 주요 보호지역과 직접 중첩되지는 않으나, 수계 및 지역 생태계와의 간접적 연결성을 고려한 지속적인 관리가 필요한 것으로 판단됩니다.

주요 멸종위기 야생생물		(진천군)
I급	붉은박쥐(포유류), 수달(포유류), 미호종개(어류) 총 3종	
II급	담비(포유류), 삿(포유류), 큰고니(조류), 참매(조류) 등 11종	

단계	수행 내용
Locate 자연 접점 식별	<ul style="list-style-type: none"> 진천 1공장을 평가 대상 사업장으로 선정, 자동차 부품 제조 및 관련 운영을 가치사슬 범위로 설정 사업장 인근 주요 민감지역(습지보호지역·세계유산·국립공원) 거리 확인 진천군 I·II급 멸종위기종 현황 식별
Evaluate 의존도·영향 평가	<ul style="list-style-type: none"> ENCORE Tool을 활용하여 공급서비스·조절 및 유지서비스·영향 등 21개 항목 의존도 및 영향 수준 산정 수질/토양오염물질 배출, 소음 및 빛 공해 등 중간 수준 항목을 중점 관리 대상으로 식별
Assess 위험·기회 평가	<ul style="list-style-type: none"> WWF Biodiversity Risk Filter를 활용하여 물리적·평판 리스크 식별 외래종·생태교란종 확산(4.5), 주변 야생동물 감소(4.0), 태풍·강풍·집중호우(4.0) 등 고위험 항목 도출 자원 효율성, 운영 안정성, 생태계 관리 등 6개 기회 요인 식별
Prepare 대응 및 공시	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응, 수자원 관리, 폐기물 관리, 대기오염물질 관리, 생태계 보전 기여 등 5개 중점 대응 방향 및 2030년 목표 수립 지속가능경영보고서를 통한 최초 공시

Evaluate | 자연자본 의존도 및 영향 평가

ENCORE Tool을 활용하여 당사 사업 활동(자동차 부품 제조 및 관련 운영)이 생태계 서비스에 어떠한 수준으로 의존하고 있는지, 또한 생산·운영 과정에서 자연환경에 미치는 잠재적 영향 요인이 무엇인지를 확인하였습니다. 평가 결과, 전반적으로 의존도와 영향이 낮거나 매우 낮은 수준으로 나타났으나, 수질·토양 오염물질 배출, 소음 및 빛 공해, 토양 침식 방지, 수질 정화, 물 흐름 조절 등 일부 항목에서 중간 수준의 의존도 및 영향이 확인되어 중점 관리 대상으로 선정하였습니다.

구분	의존 자원/서비스	의존도/영향	
의존도	공급	용수 공급	낮음
		글로벌 기후 조절	매우 낮음
		강수 패턴 조절	매우 낮음
	조절 및 유지 서비스	지역 기후 조절	매우 낮음
		대기 정화	매우 낮음
		토양 침식 방지	중간
		고형 폐기물 정화	낮음
		수질 정화	중간
		물 흐름 조절	중간
		홍수 / 폭풍 완화	중간
		소음 저감	매우 낮음
영향	대기/생태계 희석 작용	낮음	
	소음 외 감각적 영향 조절	매우 낮음	
	소음 및 빛 공해	중간	
	온실가스 배출	매우 낮음	
	대기오염물질 배출	낮음	
	폐기물 배출	낮음	
	토양 이용	낮음	
	수질/토양오염물질 배출	중간	
	물 이용	낮음	

환경경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

Assess | 물리적 리스크 및 기회 요인 평가

WWF Biodiversity Risk Filter를 활용하여 사업장 1공장 인근 지역의 자연자본 관련 주요 위험과 기회 요인을 식별 하였습니다. 평가 결과, 외래종·생태교란종 확산(4.5), 주변 야생동물 감소(4.0), 태풍·강풍·집중호우(4.0), 대기환경 악화(3.5), 산사태·폭염 위험(각 3.5) 등 일부 물리적 리스크 항목에서 상대적으로 높은 수준이 확인되었습니다. 반면 보호지역 인접성, 핵심 생물다양성 지역 등 직접적인 평판 리스크는 전반적으로 낮거나 매우 낮은 수준으로 나타났습니다.

주요 기회 요인

기회 구분	주요 내용
자원 효율성	생산공정 내 용수 사용량 절감과 공정수 관리 강화를 통해 비용 절감 가능
환경관리	대기오염물질 및 오염원 관리 수준을 높여 사업장 주변 환경영향 저감 및 규제 대응력 강화
운영 안정성	폭염, 강풍, 집중호우에 대비한 비·배수·비상대응 체계를 강화하여 생산 차질 예방 가능
생태계 관리	사업장 주변 녹지, 생태계 상태, 외래종 이슈를 관리하여 생태 리스크 예방
순환경제	원재료 손실과 폐기물 발생을 줄이고 재활용을 확대하여 자원 부담과 환경영향 완화 가능
시장·고객 대응	고객사 ESG 평가, 공급망 대응, 지속가능경영보고서 발간 등을 통해 거래 경쟁력 강화 가능

Prepare | 리스크 대응 방향 및 중장기 목표 수립

Assess 단계에서 식별된 주요 리스크 및 기회요인에 대응하기 위해, 당사는 사업장 운영 과정에서 발생할 수 있는 자연자본 및 생물다양성 관련 영향을 저감하고 관리 수준을 높이기 위한 중점 과제를 수립하였습니다. 이에 따라 당사는 기후 및 생태계 관련 물리적 리스크를 중심으로 중장기 모니터링과 관리체계 고도화를 추진하고자 합니다.

물리적 리스크 평가 결과

유형	목록	세부 항목	점수	결과
물리	공급	물 부족	3.2	중간
		주변 야생동물 감소	4	높음
	조절-지원	수질 악화	2.8	중간
		대기환경 악화	3.5	높음
	조절-원화	산사태 위험	3.5	높음
		산불 위험	3	중간
		폭염 위험	3.5	높음
		태풍·강풍·집중호우 위험	4	높음
	생물다양성 압력	주변 토지·하천·해양 환경 변화	2	낮음
		주변 숲 훼손 가능성	2.5	낮음
외래종·생태교란종 확산 위험		4.5	매우 높음	
민감한 생태지역		2.5	낮음	
환경 요인	핵심 생물다양성 지역	1.5	매우 낮음	
	기타 중요 보호지역	1.5	매우 낮음	
	주변 생태계 상태	2.1	낮음	
	회귀 생태계·회귀중	2	낮음	
평판	사회-경제 요인	지역사회 생활권·주민 영향	3	중간
		물 공기 등 자원 부족	2.5	낮음
	추가 평판 요인	노동 인권	1.5	매우 낮음
		지역내 경제적 불균형	2	낮음
	추가 평판 요인	인론·외부 노출	3	중간
		정책·규제 변화	2	낮음
		국제적 관심 지역	1.5	매우 낮음
		사전 대응체계 수준	1.5	매우 낮음

대응 방향

2030년 목표

기후변화 대응	온실가스(Scope 1+2) 배출량 20% 감축(2019년 대비)
수자원 관리 강화	생산 단위당 용수 사용량 집약도 15% 감축(2024년 대비)
폐기물 관리 고도화	지정폐기물 재활용률 80% 달성 및 사업장 폐기물 누출 Zero 유지
대기오염물질 배출 관리	대기오염물질 배출 한도 준수 유지
생태계 보전 기여	지역사회와 연계한 연 2회 생물다양성 보전 프로그램 추진

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

환경경영

환경경영 활동

대기오염 관리

대기환경관리 규정

대기 환경 모니터링 시스템(IoT)¹⁾

제1, 2, 3공장의 대기 배출 및 방지 시설에 IoT 기기를 설치하여 운영 중입니다. 현재 공장내 모든 배출시설과 방지시설에 IoT 기기를 설치하여, 대기 배출 및 방지 시설의 상태를 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 설치된 IoT 기기는 전류계, 차압계, 온도계 등을 포함하며, 이를 통해 시설의 가동 상태와 성능을 점검하고 측정 데이터를 5분 간격으로 IoT 관리 시스템에 전송하여 관계 기관과 공유하고 있습니다.

1) IOT(Internet of Things): 정보통신기술 기반으로 모든 사물을 연결해 사람과 사물, 사물과 사물 간에 정보를 교류하고 상호 소통하는 지능형 인프라 및 서비스 기술



대기 자가 측정

당사는 「대기환경보전법」 제39조 제3항 및 제52조 제3항에 의거하여, 사업장 내 대기 상태를 반기별로 자가 측정하고 있으며, 측정 결과는 관련 기관에 제출하고 있습니다. 측정은 계약된 대행 업체가 반자동식 측정법을 통해 수행하며, 이를 통해 탈지시설의 먼지 농도를 파악하고 있습니다. 2024년 진행된 제1, 2, 3공장의 대기 자가 측정 결과는 모두 법적 기준 이내로 분석되었습니다.

전동 배기 시스템 설치

2024년 7월에 제2공장의 쾌적한 실내 환경을 유지하고, 환경적 영향을 최소화하기 위해 싱글사이드 방식의 전동 배기 시스템을 도입하였습니다. 2025년 2월 제 1공장에도 추가로 도입하였습니다. 해당 시스템은 사업장 내 설치된 집진기를 통해 관리되고 있는 이외의 공정에서 발생하는 대기배출 물질과 하절기 열기를 효과적으로 처리하여, 실내 공기의 품질을 향상시키고 있습니다. 당사는 이러한 설비를 통해 직원들의 작업 환경을 개선하여 지속가능한 환경 관리를 실현합니다. 향후 전 공장에 확대하여 적용 예정입니다.

대기환경 개선

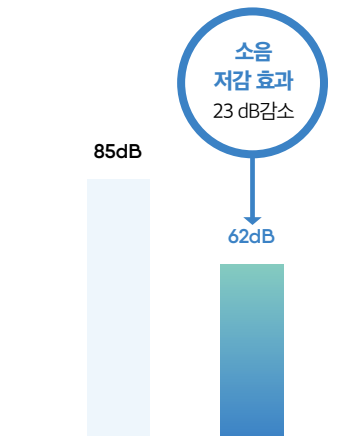
서한이노빌리티는 사업장 내 대기 및 소음 영향을 관리하기 위해 방지시설을 운영하고 있습니다. 2024년 2월에는 제3공장 MVa(EV9), MEa(아이오닉9) H/Shaft 라인에 집진기를 설치하였으며, 2025년에는 별도의 추가 설치 없이 기존 오일미스트 및 카트리지 필터형 집진기를 지속 운영·관리하였습니다. 이를 통해 공정 중 발생 가능한 오일미스트와 먼지를 포집·관리하고 있습니다. 또한 2024년 3월에는 제2공장 외부 집진기 최종 배출구에서 발생하는 소음을 줄이기 위해 챔버를 설치하였습니다. 설치 전 소음은 85dB로 측정되었으며, 설치 후 62dB로 감소하였습니다. 당사는 향후에도 기존 방지시설의 운영 상태를 점검하고, 필요 시 개선 조치를 지속해 나갈 계획입니다.



집진기 설치



집진기 챔버 설치



환경경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

수자원 관리

수질환경관리규정

서한이노빌리티는 지속가능한 물 환경 보전의 필요성을 인식하고, 환경경영정책(2.3. 용수) 및 수질환경관리 규정을 기반으로 용수 절감 및 재활용 방안을 모색하고 있습니다. 사업 운영 과정에서 양질의 용수를 적재에 사용할 수 있도록 용수 설비를 정기적으로 점검·개선하며, 당사의 모든 구성원은 수자원의 지속가능성 향상을 위해 줄이고, 재사용하고, 재활용하는 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 활동을 지속하고 있습니다. 사업장 내 용수의 효율적인 사용을 위해 용수 사용량, 재사용량, 오폐수 방류량 등을 체계적으로 모니터링하고 있으며, 제1, 2, 3공장에서 발생하는 폐수는 외부 전문업체에 위탁 처리하고 있습니다.

이 중 제1, 2공장의 오수는 사업장 내 오수 처리시설을 통해 처리되며, 제3공장의 오수는 산업단지 하수종말처리장으로 배출되어 처리됩니다. 특히 제1, 2공장의 오수 처리시설은 외부 공인기관을 통해 방류수의 생물화학적 산소요구량(BOD), 부유물질(SS) 등 주요 수질 오염물질의 배출량을 정기적으로 측정·모니터링하고 있으며, 관련 법령에서 정한 허용기준 이내로 배출될 수 있도록 필요한 설비를 설치·운영하여 방류수 수질을 철저히 관리하고 있습니다.

용수필터 설치

당사의 가공라인에 설치된 세척기에는 장비 내부에 용수필터가 설치되어 있어, 제품 세척 후 발생하는 찌꺼기와 먼지를 물에서 1차로 걸러내고 있습니다. 이후 2차 필터를 통해 정제된 물만 외부로 배출되며, 이 과정에서 여과된 용수는 재사용되어 수자원 절약에 기여하고 있습니다.

가공라인 세척기 용수 필터링 과정



절수기기 설치

수자원 절약을 위해 2024년 12월, 주방시설, 화장실, 샤워장 등 생활용수를 사용하는 구역에 절수기기를 설치하였습니다. 환경표지 인증을 받은 해당 절수기기는 성능 시험 결과 평균 25%의 절수 효과가 있는 것으로 확인되었으며, 제1, 2, 3공장에 총 265대를 설치하였습니다. 이를 통해 연간 약 4610톤의 생활용수 절감이 가능할 것으로 예상되며(2023년 사용량 기준), 앞으로도 당사는 수자원 관리를 위한 친환경 설비 도입을 지속적으로 추진할 계획입니다.

연구동 시험장비 공냉식 칠러 설치

지속적인 수돗물 보충과 이물질 누적으로 인한 장비 정지 등 유지 관리 부담이 크고 비효율적인 연구동 시험장비를 쿨링타워 방식에서 공냉식 칠러로 교체하였습니다. 이를 통해 시험장비 운영 과정에서의 수자원 사용 효율을 높일 수 있으며, 냉각 성능의 안정성을 확보할 수 있게 되었습니다. 당사는 순환 냉각 방식의 공냉식 칠러 시스템의 도입으로 냉각 성능을 향상시키고, 수자원 사용량을 효율화하였으며, 이를 통해 유지비를 절감하고 있습니다.

열처리 공정에서 발생하는 폐수의 관리 및 처리

당사는 열처리 공정에서 사용한 소입수(냉각수)의 주기적인 교체를 통해 공정 효율성을 유지하고 있습니다. 이 과정에서 발생하는 오염된 냉각수는 폐유로 분류되며, 전문 폐기물 처리업체에 위탁하여 적절한 절차에 따라 처리하고 있습니다. 당사는 폐수의 관리 및 처리에 있어 관련 법규를 준수하며, 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

구분	단위	기준	제1공장 A	제1공장 B	제2공장 A	제2공장 B
오수정화조 처리용량	m ³	50	49	25	49	10
생물화학적산소요구량(BOD)	mg/L	20	3.8	4.3	1.2	2.7
부유물질(SS)	mg/L	20	0.8	6.6	0.7	0.5

모든 사업장의 수질 측정 결과는 법적 허용 기준 이내로 관리되고 있습니다. 당사는 앞으로도 정기적인 수질 측정과 모니터링을 통해 방류수 수질 관리 수준을 지속적으로 유지·개선해 나갈 계획입니다.

환경경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

폐기물 관리

폐기물관리규정

서한이노빌리티는 사업 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 효율적인 처리와 자원순환 강화를 통해 폐기물 재활용률을 높이고자 노력하고 있습니다. 환경경영정책(2.5. 폐기물) 및 폐기물관리 규정에 따라 폐기물의 발생량을 지속적으로 관리하며, 특히 소각 비율이 높은 폐기물을 새로운 상품 및 서비스로 전환하는 업사이클링 생태계를 조성하여 환경적 가치를 창출하고 있습니다.

친환경 포장재 확대 및 재활용 방안

당사는 종이 포장재, 플라스틱 팔레트 등 일회용 포장재의 사용을 줄이고, 리턴 소박스와 리터너블 슬리브팩 등 재사용이 가능한 리턴 포장재를 도입하여 친환경 포장재 사용을 적극 확대하고 있습니다. 이를 통해 자원 절감과 폐기물 저감은 물론, 고객사와의 친환경 공급망 강화에도 기여하고 있습니다. 한편, 폐기물의 배출 및 재활용 실적은 지속가능경영보고서와 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

폐기물 재사용 또는 재활용 대책수립

폐기물 발생량 감소와 재활용률 향상을 위해 당사는 폐기물 발생 단계부터 최종 처리 단계까지 아래와 같이 5단계 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 단순 매립·소각으로 처리되는 폐기물의 비중을 줄이고, 재사용·재활용·에너지화 등 자원순환 방식을 우선적으로 적용하는 것을 원칙으로 합니다.

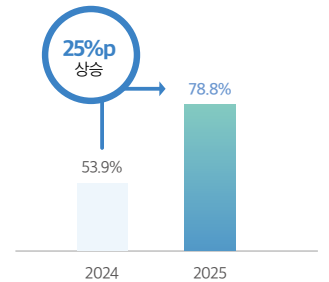
폐기물 처리의 5단계

 <p>배출 방지 및 감소</p> <ul style="list-style-type: none"> • 리턴 팔레트 운영 및 빼서 쓰는 롤 화장지 이용 • 음식쓰레기 퇴비화 및 이면지 활용 등 	 <p>재사용</p> <ul style="list-style-type: none"> • IT 장비 재사용 (사무→현장) 	 <p>재활용</p> <ul style="list-style-type: none"> • 일반폐기물을 고품연료제품으로 재생산 	 <p>변환</p> <ul style="list-style-type: none"> • 지정폐기물을 열회수 소각장에서 에너지화 (2024년 4월부터 폐유액상 재활용) 	 <p>처리</p> <ul style="list-style-type: none"> • 매립 및 일반소각으로 1차원적 폐기 최소화
---	---	---	---	--

지정폐기물 재활용 확대

2024년 4월부터는 지정폐기물의 처리 방식 개선과 재활용 비율 확대를 중점적으로 추진하였습니다. 기존에는 대부분의 지정폐기물이 소각 방식으로 처리되었으나, 재활용 가능한 처리업체를 새롭게 발굴하고 처리 방식을 전환함으로써 지정폐기물 재활용률을 2023년 1.45%에서 2024년 53.90%, 2025년 78.79%로 대폭 향상시켰습니다. 당사는 앞으로도 지정폐기물 재활용률 제고를 위한 추가 개선 활동을 지속할 계획입니다.

지정폐기물 재활용률



폐기물 처리업체 현장 실사

폐기물을 외부 업체에 위탁하여 처리하는 경우, 당사 사업장 밖에서 발생하는 환경·안전 문제로 결국 당사의 책임 범위 안에 있습니다. 이에 서한이노빌리티는 2025년부터 지정폐기물을 처리하는 협력 업체 2곳을 직접 방문하여 현장 실사를 실시하고 있습니다. 실사는 크게 환경 관리와 안전 관리 두 가지 측면에서 이루어집니다. 환경 관리 측면에서는 폐기물이 지정된 장소에 올바르게 보관·적치되고 있는지, 폐기물이 외부로 누출되거나 유출될 가능성은 없는지, 비산면이나 악취 등 주변 환경에 미치는 영향은 없는지, 관련 법정 기준을 준수하고 있는지를 확인합니다. 안전 관리 측면에서는 작업자가 안전수칙을 제대로 이행하고 있는지, 보호구를 착용하고 있는지, 장비·설비의 안전 상태는 양호한지, 사고 발생 시 비상대응 체계는 갖추어져 있는지를 점검합니다. 점검 결과를 바탕으로 개선이 필요한 사항은 해당 업체에 요청하고 이행 여부를 확인하는 등, 폐기물이 당사 사업장을 떠난 이후에도 처리 전 과정에 대한 관리·감독을 강화하여 환경·안전 리스크를 최소화하고 있습니다.

환경경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

유해화학물질 관리

서한이노빌리티는 환경경영정책(2.7. 유해물질)에 따라 사업장에서 사용하거나 제품에 포함된 유해화학물질을 체계적으로 평가하고 관리하고 있습니다. 우선, 자동차 재료 정보 시스템(IMDS, International Material Data System)을 통해 제품 재료별 화학물질 정보를 등록하여 환경 규제(REACH, ELV 등) 및 고객 요구사항에 투명하게 대응하고 있습니다. 또한 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 활용하여 사업장 내 화학물질 취급 안전성을 확보하고 있습니다. 작업 공정별 MSDS 비치, 경고표지 부착, 보호구 착용 의무화, 사고대응 체계 운영 등을 통해 근로자의 안전과 환경오염 예방에 주력하고 있습니다. 아울러 지정폐기물 관리 체계를 강화하여, 제품의 성질별 배출량을 관리·점검하고, 유해성 정보자료를 체계화하고 있으며, 제품 내 중금속 함유 여부에 대해 전문기관을 통한 검사와 시험성적서를 확보·제공함으로써 제품 안전성과 환경 규제 대응 신뢰성을 높이고 있습니다.

환경교육

서한이노빌리티는 환경관리 업무의 전문성 강화를 위해 업무 담당자의 법정 교육 이수를 관리하고 있습니다. 폐기물 배출자 교육과 환경기술인 교육 등 관련 법정 교육을 기준에 따라 수료하고 있으며, 2025년부터는 임직원을 대상으로 폐기물, 물, 탄소중립 분야의 온라인 환경교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 각 1시간씩 총 3시간 과정으로 운영되어 임직원의 환경 인식 제고에 활용되었습니다.

교육 내용	교육 시간	2023년	2024년	2025년
폐기물 배출자 교육	4시간	수료	수료	수료
일반수질 환경기술인 교육	4시간	수료	수료	수료
전문대기 환경기술인 교육 ¹⁾	28시간	-	수료	-
일반대기 환경기술인 교육	14시간	-	-	수료

1) 1·2공장의 경우 건물 규모 기준에 따라 일반대기 환경기술인 교육 대상에 해당하며, 전문대기 환경기술인 교육은 3공장에 한하여 적용

환경경영

목표 및 지표

구분	단위	2023년			2024년			2025년			중장기 목표		
		목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	2026년	2027년	2030년
용수사용량 집약도 ¹⁾ 감소	톤/억원	15.6	16.0	97.9	16.0	19.6	81.6	18.5	15.8	100	18.5	18.0	16.5
대기오염물질(Dust) 배출 한도 준수	mg/m'	5.0	1.0	100	5.0	1.4	100	5.0	0.6	100	5.0	5.0	5.0
지정폐기물 재활용률	%	33.0	1.45	4.4	50.0	53.9	100	50.0	78.8	100	70	75	80
화학물질관리 법규 준수	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
연간 비상대응훈련 시행	회	2	2	100	2	2	100	2	2	100	2	2	4
납품 부품 탄소발자국 측정 및 공개 ²⁾	%	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100
양산 팔레트 재활용률	%	2.0	2.0	100	2.8	0.3	10.7	3	6	100	3	3.5	5
연간 환경리스크 점검 시행	건	12	12	100	12	12	100	12	12	100	12	12	12
환경 관련 법규 위반 건수(벌금 이상)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 사업장 ³⁾ 범위	%	100	33.3	33.3	100	33.3	33.3	100	100	100	100	100	100
지역사회 정화활동(나무 식재)	그루	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	120	300

1) 연간 용수사용량 / 별도 매출액(억원)
 2) 고객사 제품 부품 탄소배출량 측정 이행 100% 달성
 3) 사업장 범위: 생산공장 대상(제1, 2, 3공장)

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

환경경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

폐기물 관리		구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 폐기물 발생량				1,189	1,388	1,395
일반 폐기물	일반 폐기물 발생량	톤		261	351	373
	지정 폐기물 발생량			928	1,037	1,023
	지정 폐기물 비율			78.0	74.7	73.3
폐기물 발생량 집약도¹⁾		톤/억 원		0.19	0.21	0.21
총 폐기물 처리량				1,189	1,388	1,395
일반 폐기물	소각	톤		0	0	0
	매립			0	0	0
	재활용량			261	351	373
	기타			0	0	0
지정 폐기물	소각	톤		914	478	217
	열회수 방식 소각량			914	478	217
	열미회수 방식 소각량			0	0	0
	매립			0	0	0
	재활용량			13	559	806
	기타		0	0	0	
전체 재활용 비율		%		23.1	65.6	84.5

1) 전 사업장 연간 총 폐기물 발생량 / 별도 매출액(억 원)

수자원		구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 용수 사용량				99,084	128,535	110,481
상수도	취수량	톤		61,783	73,534	58,836
	지하수 취수량			37,301	55,001	51,645
용수 사용량 집약도¹⁾		톤/억 원		16.0	19.6	15.8
용수 소비 총량		톤		99,084	128,535	110,481
용수 재활용량				0	0	0
용수 재활용률		%		0	0	0

1) 전 사업장 연간 용수 취수량/ 별도 매출액(억 원)

오염물질		구분	단위	2023년	2024년	2025년
대기오염물질 배출 총계			kg	355	485	353
대기오염물질 배출 집약도¹⁾			kg/억 원	0.06	0.07	0.05
먼지(Dust)				355	476	350
휘발성유기화합물(VOCs) 배출량 ²⁾			kg	0.2	8.9	2.8
포름알데히드				0.2	8.9	2.8

1) 전 사업장 연간 대기오염물질 배출량 / 별도 매출액(억 원)

2) 대기오염물질 배출 사업장 5종으로 휘발성유기화합물은 포름알데히드만 측정

환경경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

유해화학물질					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
유해물질 유출 사고 발생	건	0	0	0	

환경법규 위반 및 벌금액					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
환경법규 위반 건수 ¹⁾	건	0	0	0	
벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	0	0	
비금전적 제재(개선명령 등) 건수	건	0	0	0	

1) 건당 1,000만 원 이상 납부 기준

환경교육					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
환경 교육 인원	명	2	1	236 ¹⁾	
환경 교육 시간	시간	40	52	768	
환경교육(법정 교육)					
전문대기 환경기술인 교육		0	28	0	
일반대기 환경기술인 교육	시간/명	0	0	28	
일반수질 배출자 교육		4	4	8	
폐기물 배출자 교육		4	4	8	
환경교육(직무교육)		32	16	16	

1) 2025년 온라인 교육을 통해 전직원 대상으로 실시 확대

녹색경영활동					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
친환경 제품 및 서비스 매출액 ²⁾	백만 원	301,036	270,568	242,969	
친환경 제품 및 서비스 매출 비율 ³⁾	%	48.5	41.2	34.8	
LCA 수행 제품 판매액	백만 원	4,191	2,722	6,119	
LCA 수행 제품 판매 비율	%	0.7	0.4	0.9	
환경비용		920	862	463	
환경시설운영비용		599	493	119	
폐기물처리비	백만원	296	325	316	
환경측정수수료		25	43	27	
환경 수익		2,507	3,244	3,676	
환경친화적 자동차 보유 비율(%)	%	0.00	28.6	46.4	

2), 3) 친환경 제품 및 서비스 매출액은 전기차 및 하이브리드 차량용 제품 매출액을 기준으로 산정함

ISO 14001(환경경영시스템) 인증현황						
구분	단위	2023년	2024년	2025년	비고	
인증 대상 사업장 수	개소	3	3	3	제1,2,3공장	
인증 취득 사업장 수		1	1	3	제1,2,3공장	
인증 비율	%	33.3	33.3	100		

Social

인재를 키우고, 인권을 지키고, 협력사와 함께 성장하고, 지역사회에 기여합니다.
구성원의 안전하고 존엄한 일터, 모든 이해관계자와 상호 신뢰의 관계,
사회와 함께하는 기업의 책임을 실천합니다.

078

인재경영

088

인권경영

093

상생경영

096

지역사회 공헌

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

인재경영

인재경영 체계 및 전략

인재상

서한이노빌리티는 '전문성을 갖춘 다기능인(Multifunctional)', '창의력을 가진 혁신인(Innovation)', '조직과 함께하는 개성인(Individuality)'이라는 인재철학을 바탕으로, 누구에게나 공정하게 능력을 발휘할 수 있는 기회와 도전의 장을 제공합니다. 이를 통해 글로벌 리더로 성장하는 서한인을 육성하고자 합니다.



인사제도

경영이념과 비전 달성에 필요한 인재를 확보하고, 구성원의 능력과 성과를 극대화하기 위해 공정하고 합리적인 인사 제도를 운영하고 있습니다. 임직원이 각자의 역량을 최대한 발휘하고, 합리적이고 공정한 인사관리를 위해 2021년에 인사규정을 개정하였습니다. 성별, 지역, 국적, 장애, 저소득층, 소수 및 사회적 취약계층 등 다양한 배경에 따라 차별하지 않고 공정한 채용을 실시하고 있습니다. 또한, 채용·승진·배치·전직·전보·퇴직 등 주요 인사 절차를 명문화하여 공정성을 확보하고 있으며, 노사협의체를 통해 주요 인사 운영사항을 협의하고 있습니다.

직급체계

일정 자격요건을 충족한 직원에 대해 승진을 적극 추진하고 있으며, 우수 직원에게는 직급·연한에 제한 없이 성과 기반의 특진 기회를 제공함으로써 동기부여를 강화하고 있습니다. 또한 2023년에는 수평적인 조직문화를 조성하고, 신속한 의사결정과 성과 중심의 문화 확산을 위해 기존 직급 체계를 개선하였으며, 소통과 성장을 기반으로 한 체계 정착을 추진하고 있습니다.



인재경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

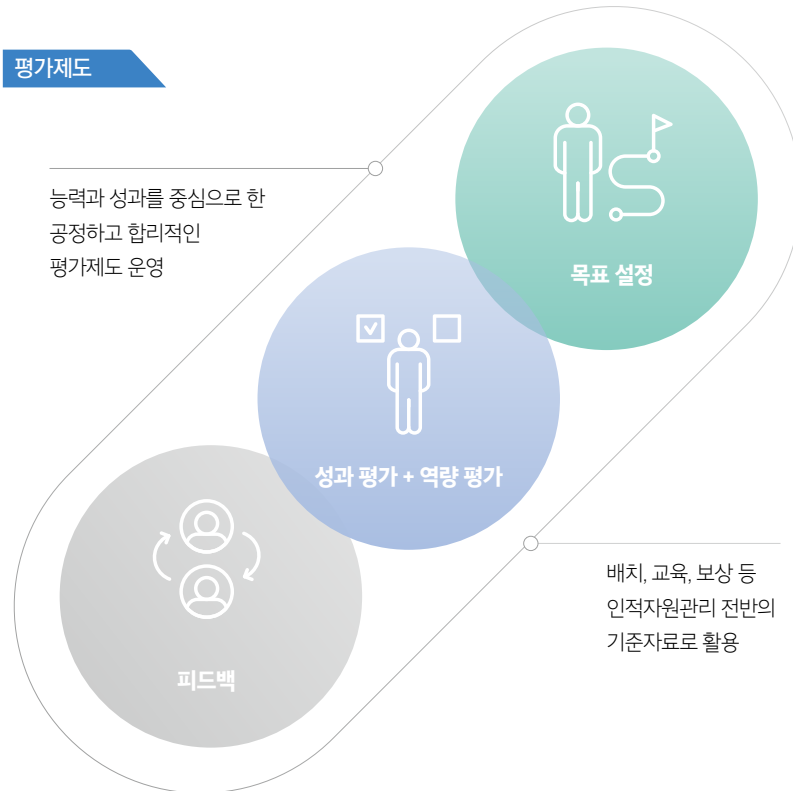
리스크 관리

APPENDIX

평가와 보상

직원의 역량 향상과 성과 창출 여부를 주요 기준으로 삼아 인사 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 개선형 평가 방식으로, 구성원의 성장 가능성과 직무 개발에 중점을 두어 반기 1회 시행합니다. 또한, 동일 직급 및 동일 업무를 수행하는 인원 간 임금 격차가 발생하지 않도록 지속적으로 모니터링하며, 공정하고 투명한 보상체계를 운영하고 있습니다. 임금은 인사규정에 따라 기본급, 연장수당, 특근수당 등으로 구성되어 있으며, 명확한 기준에 따라 항목별로 투명하게 지급됩니다. 성과급 제도 또한 경영성과와 인사사고 등급에 따라 차등 지급하고 있습니다. 특히 인사평가 대상에서 제외된 임직원에게는 별도 격려금을 지급하여 조직 구성원의 사기 진작을 지원하고 있습니다.

평가제도



생활임금

서한이노빌리티는 임직원의 생활 안정과 근로조건 향상을 위해 생활임금 제도를 운영하고 있습니다. 생활임금은 국가 법정 최저임금을 초과하는 수준으로 책정되며, 임직원이 거주하거나 근무하는 사업장의 행정구역 기준을 따릅니다. 또한 각 지역 지자체에서 제정한 생활임금 조례를 모니터링하여 적용 기준에 반영하고 있으며, 이를 통해 지역별 물가와 생활비 수준을 반영한 생활임금 체계를 구축하고 있습니다.

전 사업장에서 생활임금 100% 준수를 목표로 설정하고 있으며, 매년 지역별 생활임금 변동 추이를 분석하여 필요한 경우 임금 조정 조치를 시행하고 있습니다. 서한이노빌리티는 생활임금 적용을 통해 임직원의 기본적인 생활권을 보장하는 한편, 지역사회 경제 활성화에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 생활임금 체계를 지속 개선하여 임직원이 안정적인 환경에서 근무할 수 있도록 지원해 나가겠습니다.

성별 임금

당사는 성별에 관계없이 동일 직군, 동일 직무에 대해 동등한 임금 체계를 운영하고 있습니다. 인사규정 및 평가기준에 따라, 임금은 성별이나 기타 차별적 요소에 영향을 받지 않고 오직 직무 성과와 역할에 기반하여 책정됩니다. 특히, 연봉 책정, 성과급 지급, 승진 및 승급 심사 과정에서 성별 차이를 엄격히 배제하고 있으며, 이러한 체계적 관리로 동일한 직무와 등급에서 남성과 여성 임직원 간 임금 격차가 발생하지 않도록 지속적으로 점검하고 있습니다. 서한이노빌리티는 향후에도 성별에 따른 보상 격차가 발생하지 않도록 정기적인 임금 분석을 실시하고, 공정성과 투명성을 바탕으로 성별 임금 평등을 강화해 나갈 계획입니다.

장애인수당

장애가 있는 임직원이 조직에 원활하게 적응하고 안정적으로 근무할 수 있도록 지원하는 제도를 운영하고 있습니다. 장애인 임직원이 업무 수행과 일상생활에서 실질적인 도움을 받을 수 있도록 장애인수당을 지급하고 있으며, 해당 수당은 근무 환경 적응을 위한 보조기기 구입, 이동 편의성 향상, 생활 필수품 지원 등에 사용되고 있습니다. 이를 통해 장애인 임직원의 초기 적응 스트레스를 경감하고, 업무 몰입도 및 근속률 향상에 긍정적으로 기여하고 있습니다. 서한이노빌리티는 앞으로도 포용적 근무환경 조성 및 다양성 증진을 위해 장애인 지원 제도를 지속 강화할 계획입니다.

인재경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

교육제도

서한이노빌리티는 임직원의 직무 역량 향상과 자기 개발을 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육 프로그램은 경영방침과 인재상에 기반하여 구성되어 있으며, 리더십 역량 강화, 직무 전문성 향상, 글로벌 역량 확대를 주요 목표로 하고 있습니다. 또한, 사내 직무별 경력 로드맵을 수립하여, 신입·경력 입사자 교육, 직급별 리더십 교육, 직무 전문 과정 등 단계별 맞춤형 프로그램을 제공하고 있습니다. 특정 부서나 직무에 한정되지 않고, 임직원의 경력 개발과 장기적 성장 관리를 지원하는 통합적 교육 체계를 구축하고 있습니다.

교육 체계도

구분	팀장	책임 매니저	매니저
입사 (부서 변경)	온보딩	신입사원 교육	
		OJT 교육	
재직	경영철학 조직개발	그룹 워크숍	
		승진자 교육	
직무 교육	사외 직무교육		
	고객사 직무교육		
	온라인 직무교육		
리더십 인문	사내 직급별 워크숍		
	경영/인문 도서 교육		
	신입사원 교육실용/인문 세미나		
법정	안전 교육/ 법정 교육		

교육 목표

리더십 역량

경영방침과 인재상을 바탕으로 맞춤형 교육을 진행합니다. 지속성장을 도모하는 리더를 육성합니다.



- 입문교육 · 직급별 워크숍
- 승진자 교육 · 임원 교육

직무 역량

NCS¹⁾ 기반 직무/직급 로드맵에 따라 전문 교육과정을 사내/외에서 진행합니다. 내실 있는 직무 전문가를 육성합니다.



- 교육 학점 이수제 · 사내 직무 교육
- 온라인 교육 · 사외 직무 교육
- 도서 교육 · 자격 취득 지원

글로벌 역량

글로벌 마인드와 어학 능력 함양을 위한 전문 프로그램을 운영합니다. 세계 시장을 무대로 성장하는 글로벌 인재를 육성합니다.



- 사내 어학 강좌 · 어학 전문가 양성
- 사내 어학 지원 · 주재원 교육

1) NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력표준

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

인재경영

건강한 조직문화

멘토링 프로그램

신입사원의 원활한 조직 적응을 돕기 위해, 2025년 신입사원 17명을 대상으로 6주간 사내 멘토링 프로그램을 운영했습니다. 본 프로그램은 신입사원과 동일 부서의 선배 사원이 1:1 멘토-멘티 매칭을 통해 매주 '멘토링 데이'를 진행하는 방식으로 구성되었으며, 신입사원의 조직 적응력을 제고하고, 입문 교육 효과 증대, 실무 지식 및 기술 습득, 인적 네트워크 형성을 주요 목표로 하였습니다. 또한, '입사 1주년 기념행사(돌잡이)'를 통해 입사 초기 긍정적 조직 경험을 확대하고, 멘토링 프로그램 참여율을 높이기 위한 노력을 병행하였습니다. 해당 프로그램에 대한 만족도 설문조사 결과, '매우 만족' 85%, '만족' 15%로 전원 높은 만족도를 기록하였습니다.

특별히 여성 신입사원의 조직 적응과 경력 개발을 보다 적극적으로 지원하기 위해, 여성 선배와의 멘토-멘티 매칭을 중심으로 하는 '여성 멘토링 프로그램'을 2023년부터 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 여성 혹은 취약계층의 임직원이 조직 생활 적응과 경력 개발에 실질적인 도움이 되도록, 실무 역량 강화, 심리적 안정감 제고, 장기적인 조직 내 성장 기반 마련을 목표로 진행되었습니다. 전형을 통해 선발된 여성 멘토링 참여자는 총 7명(멘토 3명, 멘티 4명)이며, 평균 만족도는 4.4점(5점 만점, '지속 필요'), 응답 비율은 89%에 달했습니다. 향후, 참여자 의견을 바탕으로 해당 프로그램의 개선을 지속할 예정입니다.



★★★★★ 멘토 조○○

멘티와 가까워지기 위해 커피 타임을 가지며 이야기할 기회를 자주 가졌습니다. 같은 대전 사람이라 금방 친해질 수 있었으며, 멘티도 운동을 좋아해서 웨이트 트레이닝도 함께 했습니다. 중량이 비슷해서 함께 땀도 흘리고 재미있던 시간이 멘토링 활동 중 가장 기억에 남습니다. 멘토링을 통해 후배와 소통하며 저도 많이 배우고, 성장할 수 있었던 기회였습니다.



★★★★★ 멘토 심○○

저도 멘토와 헬스장 취미를 함께한 것이 가장 기억에 남습니다. 뿐만 아니라, 현장과 사무실 간의 간극을 좁히는 태도에 대해 배운 것이 가장 인상 깊었습니다. 모든 노하우를 전수해 주셔서 많은 걸 배울 수 있었습니다. 멘토님은 여러 분야에 능숙한 멀티 플레이어 같았고, 저도 다양한 일을 소화할 수 있는 유연한 구성원으로 성장하고 싶은 목표가 생겼습니다. 멘토링 프로그램 덕분에 회사 생활에 더 빨리 적응할 수 있었습니다.



사내 웹툰

서한이노빌리티는 2024년 9월부터 사내 웹툰 시리즈 '서한Toon' 함께 만드는 조직문화'를 격월로 발간하고 있습니다. 본 시리즈는 윤리경영, 직장 내 괴롭힘 예방, 인권 존중, 건강한 조직문화 조성, 안전보건 등 기업의 지속가능성과 직결되는 주요 주제를 임직원들이 보다 친근하게 받아들일 수 있도록 웹툰 형식으로 풀어내고 있습니다. 임직원의 자발적 관심과 참여를 이끌어내는 것을 목표로 하며, 실제 업무 상황을 반영한 사례 중심의 구성으로 임직원이 주제를 자신의 일상과 자연스럽게 연결하여 공감할 수 있도록 하고 있습니다. 향후에도 다양한 커뮤니케이션 채널을 활용해 윤리적 가치와 인권 존중을 기반으로 한 지속가능한 기업문화를 강화해 나갈 계획입니다.

발행월	구분	서한toon 주제
'24.9.	문화	[1화] 박 대리의 배터리.?
'24.11.	인권	[2화] 직장 내 괴롭힘 사례
'24.12.	인권	[3화] 세계 인권의 날
'25.2.	문화	[4화] 함께 만들어나가는 조직문화
'25.04.	안전	[5화] 4월 16일, 국민 안전의 날
'25.05.	환경	[6화] 플라스틱 오염 없는 서한이노빌리티!
'25.08.	문화	[7화] 슬기로운 서한이노빌리티 생활
'25.10.	보안	[8화] 보안의 시작은 일상생활부터
'25.12.	문화	[9화] 우리의 한 해를 기억하며
'26.02.	윤리	[10화] 우리가 기준을 지키는 이유

인재경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

직원 만족도 조사

서한이노빌리티는 2025년, 전 구성원을 대상으로 조직, 리더십, 업무방식, 경영방향 등에 대한 만족도 조사를 실시했습니다. 조사 대상 중 87%의 응답을 토대로 '직급별 워크숍 확대', '근무환경 개선', '조직활성화'라는 구체적 실행 목표를 설정하였습니다. 당사는 이를 달성하기 위해 임직원 설문 반영 워크숍을 운영하고, 사무용품 개선 등을 진행하고 있습니다.

신입사원 에버보딩 프로그램

서한이노빌리티는 신규 구성원이 조직에 신속하게 적응하고 안정적으로 성장할 수 있도록 기존의 온보딩 프로그램을 '에버보딩 프로그램'으로 전환하였습니다. 에버보딩 프로그램은 단기간의 초기 적응 지원을 넘어, 직무 역량 강화를 위한 교육과 자원을 지속적으로 제공하는 체계적인 성장 지원 체계입니다. 특히, 2025년에는 신입사원을 대상으로 한 소개 인터뷰, 1:1 멘토링 프로그램 등을 운영하여, 조직 적응과 직무 몰입을 적극적으로 지원하고 있습니다.

직급별 워크숍

서한이노빌리티는 2025년 직급별 워크숍을 개최하여 참여자 간 수직적·수평적 소통의 기회를 마련하고, 이를 통해 조직의 활력을 제고하였습니다. 또한 최고경영진과 직접 만나서 대화할 수 있는 시간을 마련하여 노사 간 상호 이해와 소통의 시간을 확대하였습니다. 아울러, 적극적인 ESG 확산 활동의 일환으로 윤리경영 전파 교육, 인권 영향 평가, 교육 만족도 조사, 안전 교육 등을 실시하며 지속가능한 기업문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다.

복리후생 제도

서한이노빌리티는 개인이 가진 꿈을 함께하고, 도전하여, 성취할 수 있도록 지원합니다. 또한 임직원의 보다 나은 근무환경, 행복한 삶을 위해 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다.

COMPETENCE UP

- 외국어 교육 및 각종 교육비 지원
- 우수 사원 포상
- 각종 포상 제도 운영



REFRESH

- 사내 동호회 운영 및 지원
- 명절 귀향비 및 선물 지급
- 하계 휴가 휴양소 운영
- 휴가비 지급
- 콘도 지원



LIFE UP

- 시차출퇴근제
- 임직원 자녀 학자금 전액 지원
- 생일 및 결혼기념일 선물 지원
- 경조사 및 경조금 지원
- 기숙사, 구내식당 및 통근버스 운영
- 주택 구입 자금 대출



HEALTH UP

- 육아휴직
- 본인 및 가족 의료비 지원
- 종합 건강검진(연 1회)
- 간이 건강검진 지원(매월)



인재경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

미니 단합대회

서한이노빌리티는 연구소 구성원 간 소통과 협업 문화를 강화하고 건강한 조직문화를 조성하기 위해, 2025년 5월 12일부터 14일까지 3일간 서한기술연구소 미니 단합대회를 운영하였습니다. 본 행사는 탁구, 다트, 윗놀이, 디비디비딩 등 개인전과 단체전이 함께 구성된 참여형 프로그램으로 진행되었으며, 다양한 종목을 통해 구성원들이 부서 간 경계를 넘어 자연스럽게 교류하고 팀워크를 다질 수 있도록 하였습니다. 이번 단합대회는 일상적인 업무 환경을 벗어나 구성원 간 협업과 화합을 촉진하고, 임직원들이 함께 어울리며 소속감과 유대감을 높이는 계기가 되었습니다. 앞으로도 구성원 모두가 활기차게 참여할 수 있는 다양한 사내 프로그램을 운영하여 지속가능한 조직문화를 만들어 나갈 계획입니다.



노사협의체

서한이노빌리티는 건전한 노사관계 구축을 위해 노사협의체를 운영하고 있습니다. 협의체는 사용자 대표 위원 3명과 근로자 대표 위원 3명으로 구성되며, 근로자 위원은 재직 중인 직원 10인 이상의 추천을 받아 자율 투표를 통해 선출됩니다. 사용자 위원은 회사 대표이사가 위촉하며, 위원의 임기는 3년으로 연임이 가능합니다. 정기회의는 분기 1회 개최되며, 필요 시 임시회의를 운영합니다. 회의 일정, 장소, 안건 등은 개최 7일 전까지 위원 전원에게 사전 통보되며, 회의는 사용자위원과 근로자위원 각 과반수 이상의 출석으로 개최됩니다. 의결은 참석 위원의 3분의 2 이상 찬성으로 확정됩니다. 협의체에서 의결된 사항은 전사 근로자에게 신속히 공유되며, 근로자와 사용자는 해당 내용을 성실히 이행하고 있습니다.

노사협의체 운영 현황

일시	참석률(%)	보고 사항	협의 사항
2025. 3. 28.	100	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 실적(확정) 2025년 인력 총원 계획 	2025년 1분기 건의사항
2025. 7. 1.	100	<ul style="list-style-type: none"> 2025년 상반기(예상) 실적 2025년 인력 총원 결과 	2025년 2분기 건의사항
2025. 10. 1.	100	<ul style="list-style-type: none"> 2025년 상반기(최종) 실적 2026년 경영환경 보고 	2025년 3분기 건의사항
2025. 12. 22.	100	<ul style="list-style-type: none"> 2025년 실적(예상) 2026년 사업계획 	2025년 4분기 건의사항

노사협의체 운영 현황

- 1 근무 능력 향상에 관한 사항
- 2 근로자의 복지 증진 및 교육에 관한 사항
- 3 인사, 복무 관리의 합리적 운영을 위한 제도 개선에 관한 사항
- 4 노사분규 예방에 관한 사항
- 5 근로자의 고충 처리에 관한 사항
- 6 안전, 보건, 기타 근무환경 개선과 근로자의 건강 증진
- 7 경영상 또는 기술상의 사정으로 인한 배치전환, 재훈련, 해고 등 고용 조정의 일반원칙
- 8 커리어 매니지먼트 및 교육
- 9 차별 및 괴롭힘 방지 조치
- 10 기타 노사 협조에 필요한 사항

인재경영

목표 및 지표

목표		2023년			2024년			2025년			목표		
구분	단위	목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	2026년	2027년	2030년
생활임금 보장 비율 ¹⁾	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
임직원 업무 만족도 조사 참여율	%	100	85	85	100	86	86	100	100	100	100	100	100
노사간 사회적 대화 시간(노사협의체)	회	4	4	100	4	4	100	4	4	100	4	4	4
직무 교육 연간 시간(1인당 평균) ²⁾	시간	11	11	100	17	17	100	18	18	100	18	19	22

1) 최저연봉자 기준 지역 생활임금 충족(2025년 충청북도 생활임금 월급 247만 원 기준)

2) 법정 의무 교육 시간 제외

임직원 현황		구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 임직원 수			명	221	231	236
남성 임직원			명	201	207	209
여성 임직원			명	20	24	27
총 여성 임직원 비율			%	9.1	10.4	11.4
평균 근속 연수			년	8.5	8.3	8.0
남성			년	9.1	8.9	9.4
여성			년	2.6	3.1	3.7

고용형태별 임직원 현황		구분	단위	2023년	2024년	2025년
정규직 임직원			명	221	231	236
정규직 남성			명	201	207	209
정규직 여성			명	20	24	27
여성 비율			%	9.1	10.4	11.4
계약직 임직원			명	0	0	0
소속 외 도급 근로자			명	482	494	484
사회보험 가입률			%	100	100	100

임직원 현황		구분	단위	2023년	2024년	2025년
다양성 목표 수립 및 공개 여부			Y/N	Y	Y	Y
이사회			명	5	5	5
남성 이사			명	5	5	5
여성 이사			명	0	0	0
전체 관리직 인원(팀장 이상)			명	44	47	44
남성 관리직			명	43	46	43
여성 관리직			명	1	1	1
고위 관리직(임원)			명	22	21	20
남성 고위 관리직			명	22	21	20
여성 고위 관리직			명	0	0	0
관리직(팀장)			명	22	26	24
남성 관리직			명	21	25	23
여성 관리직			명	1	1	1
관리직(팀원)			명	177	184	192
남성 관리직			명	158	161	166
여성 관리직			명	19	23	26
여성 관리직 비율			%	10.7	12.5	13.5

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

인재경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

- Environmental
 - 환경경영
- Social
 - 인재경영**
 - 인권경영
 - 상생경영
 - 지역사회 공헌
- Governance
 - 이사회 책임 경영
 - 정보보호
 - 리스크 관리

APPENDIX

임직원 현황					
	구분	단위	2023년	2024년	2025년
연령별	18세 미만	명	0	0	0
	30세 미만	명	42	56	60
	30세 이상 50세 미만	명	158	148	147
	50세 이상	명	21	27	29
학력별	초대졸	명	6	8	8
	대졸	명	181	188	190
	석사	명	34	35	37

이직 및 퇴직					
	구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 이직 및 퇴직자 수		명	20	17	12.00
유형별	자발적 이직	명	20	17	12.00
	비자발적 이직	명	0	0	0.00
자발적 퇴직률		%	100	100	100
성별	남성	명	15	15	11.00
	여성	명	5	2	1.00
연령별	18세 이상~30세 미만	명	3	6	10.00
	30세 이상~50세 미만	명	16	11	2.00
	50세 이상~	명	1	0	0.00

소수계층 임직원					
	구분	단위	2023년	2024년	2025년
사회적 약자	고용인원	명	2	2	2
	고용률	%	0.90	0.87	0.85
장애인	고용인원	명	2	2	2
	고용률	%	0.90	0.87	0.85
국가보훈자		명	0	0	0

신규 채용					
	구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 신규 채용 수		명	25	30	24
고용형태	정규직	명	25	30	24
	비정규직	명	0	0	0
성별	남성	명	19	25	18
	여성	명	6	5	6
경력별	신입	명	25	21	20
	경력	명	0	9	4
연령별	18세 미만	명	0	0	0
	18세 이상~30세 미만	명	25	23	20
	30세 이상~50세 미만	명	0	7	4
	50세 이상~	명	0	0	0

인재경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

- Environmental
 - 환경경영
- Social
 - 인재경영**
 - 인권경영
 - 상생경영
 - 지역사회 공헌
- Governance
 - 이사회 책임 경영
 - 정보보호
 - 리스크 관리

APPENDIX

육아휴직					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
총 육아휴직 적용대상 인원	명	22	17	21	
성별	남성	명	21	17	20
	여성	명	1	0	1
총 육아휴직 사용 인원	명	1	3	2	
성별	남성	명	1	3	1
	여성	명	0	0	1
총 육아휴직 사용 비율	%	4.6	17.7	9.5	
성별	남성	%	4.8	17.7	5.0
	여성	%	0	-	100
총 육아휴직 후 업무 복귀 인원	명	2	1	1	
성별	남성	명	1	1	1
	여성	명	1	0	0
총 육아휴직 후 복귀율	%	66.7	100	33.3	
성별	남성	%	33.3	100	33.3
	여성	%	-	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무 인원	명	2	1	1	
성별	남성	명	1	1	1
	여성	명	1	0	0

복리후생					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
복리후생비	억원	27	34	37	
매출액 대비 복리후생 비율	%	0.4	0.5	0.5	

연금 지원					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
국민연금	백만 원	1,166	1,276	1,385	
개인연금 보조금	백만 원	53	55	55	
개인연금 수혜 인원	명	221	231	236	
퇴직연금 운영액	백만 원	20,911	20,422	23,432	
DC(확정기여형)	백만 원	0	0	0	
DB(확정급여형)	백만 원	20,911	20,422	23,432	
퇴직연금 가입 인원	명	221	231	236	
DC(확정기여형)	명	0	0	0	
DB(확정급여형)	명	221	231	236	

공정한 보수					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
1인 평균 급여액	백만 원	93	102	85	
평균 임금	남성	백만 원	99	108	100
	여성	백만 원	48	61	60
평균 임금 대비 지급 비율	남성	%	106	106	117
	여성	%	52	60	70
남성 대비 여성 평균기본급 비율	%	100	100	100	
최저 수준 시급상 기본급 비율	%	171	172	172	
최고 급여자와 구성원 보수격차(중앙값 기준)	%	127	129	130	
직급별/성별 평균 급여	남성 경영진	백만 원	290	318	305
	여성 경영진	백만 원	-	-	-
	남성 관리자	백만 원	114	120	122
	여성 관리자	백만 원	118	132	132
	남성 직원	백만 원	75	81	82
	여성 직원	백만 원	45	59	60

1) 관리자는 팀장급 이상으로 분류

인재경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

성과평가		구분	단위	2023년	2024년	2025년
정기 성과평가 대상	임직원 수	명		200	210	216
	임직원 비율	%		100	100	100

교육현황		구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 교육 이수 인원			명	200	210	216
교육 프로그램 수	집합	개		10	10	10
	e-러닝	개		2	2	2

직무역량 교육		구분	단위	2023년	2024년	2025년
직무역량 교육	인원	명		200	210	216
	시간	시간		2,000	2,100	2,160
퇴직자 미래설계 지원 교육		시간		0	0	0
품질경영 교육		시간		2,000	2,100	2,160
CS 교육		시간		0	0	0

교육시간		구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 교육시간		시간		5,577	5,667	5,832
1인 평균 교육시간		시간		28	27	27
직급별 인당 교육시간	시니어	시간		21	20	21
	주니어	시간		35	34	32
성별 교육시간	남성	시간		33	35	36
	여성	시간		23	19	22

교육비용		구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 교육 훈련비		백만 원		153	290	259
인당 평균 교육 훈련비		백만 원		0.7	1.3	1.1



인권경영

인권경영 추진 체계

서한이노빌리티는 인권경영의 실질적 이행을 위해 명확한 의사결정 체계와 전담 조직을 갖추고 있습니다. 인권경영에 관한 최종 의사결정 권한은 대표이사 또는 인사위원회에 있습니다. 인권경영 이행을 전담하는 부서를 별도로 운영하여 인권경영 실행 및 운영, 임직원 내부 교육, 인권침해 신고 채널 운영 등의 업무를 총괄하고 있습니다. 임직원 누구나 인권 침해 및 리스크 발생 시 이를 적극적으로 신고할 수 있도록 윤리·인권 내부 신고 채널을 운영하며, 접수된 사안은 HR혁신팀에서 확인 후 절차에 따라 신속하게 처리합니다.

인권경영 추진 전략

서한이노빌리티는 국제 인권 표준을 토대로 인권경영 전략을 수립하고, 인권현장과 아동·강제노동 금지 정책을 통해 모든 이해관계자와의 약속을 명문화하고 있습니다. 서한이노빌리티는 세계 인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구(ILO) 헌장, OECD 다국적기업 가이드라인, OECD 실사 가이드라인 등 인권경영 관련 국제 표준 및 가이드라인을 존중하고 지지합니다. 기업 활동이 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하고, 이를 방지하거나 완화하기 위해 지속적으로 노력하며, 발생한 인권 피해 영향을 최소화하기 위한 구제 절차를 운영하고 있습니다.

인권현장



2021년 1월, 서한이노빌리티는 인권경영을 적극적으로 이행하고 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하며 관련 리스크를 완화하기 위해 인권현장을 선언하였습니다. 인권현장의 적용 대상은 서한이노빌리티 및 모든 사업장 내 임직원이며, 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 인권현장을 준수할 수 있도록 권장합니다. 인권현장에는 차별금지, 근로조건 준수, 인도적 대우, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 지역주민 인권 보호, 고객 인권 보호를 핵심 원칙으로 명시하고 있습니다.

아동/강제 노동 금지 정책



서한이노빌리티는 기업 경영의 모든 단계에서 국제 기준 및 관련 국가 법률·규정이 금지하는 아동노동에 대해 무관용 정책을 시행하고 있습니다(인권현장 2.8 강제노동 및 아동노동 금지, 아동노동 금지 정책). 이 정책은 당사 모든 사업장 및 협력사에 적용되며, 제3차 채용 대행사를 포함한 모든 공급업체가 윤리강령·행동지침의 연소자 조항을 준수하도록 하고 있습니다.

인권현장 주요 내용



차별금지

서한이노빌리티는 합리적 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족 현황, 사회적 신분 및 정치적 견해, 결혼 여부, 임신, 출산 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등 고용과 관련해 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다. 다수의 근로자들이 종교적 의식을 이행하기 위해 기도실을 필요로 하는 경우 깨끗하고 안전한 공간을 제공하고 종교 활동을 위한 요청이 있을 경우 업무 환경을 합리적으로 조정(일정 변경, 자발적인 대체 인력과 교대조 대체, 직무 변경, 복장 규정, 고용주 시설 이용 등)하도록 한다.

근로조건 준수

서한이노빌리티는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 또한 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육 기회를 부여하고 직무수행에 적합한 업무환경을 제공한다.

인도적 대우

서한이노빌리티는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우 등을 하지 않는다.

결사 및 단체교섭의 자유 보장

서한이노빌리티는 본 인권현장이 적용되는 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

강제노동 및 아동노동 금지

서한이노빌리티는 모든 임직원에게 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나, 신분증 또는 사증 등을 요구하는 방식으로 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다. 또한, 아동노동은 원칙적으로 금지하며, 연소자에 대해서는 근로로 인하여 교육기회가 제한되지 않도록 적절한 조치를 취한다.

산업안전 보장

서한이노빌리티는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.

지역주민 인권 보호

서한이노빌리티의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주자 자유를 보호한다.

고객 인권 보호

서한이노빌리티의 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

인권경영

인권 리스크 관리

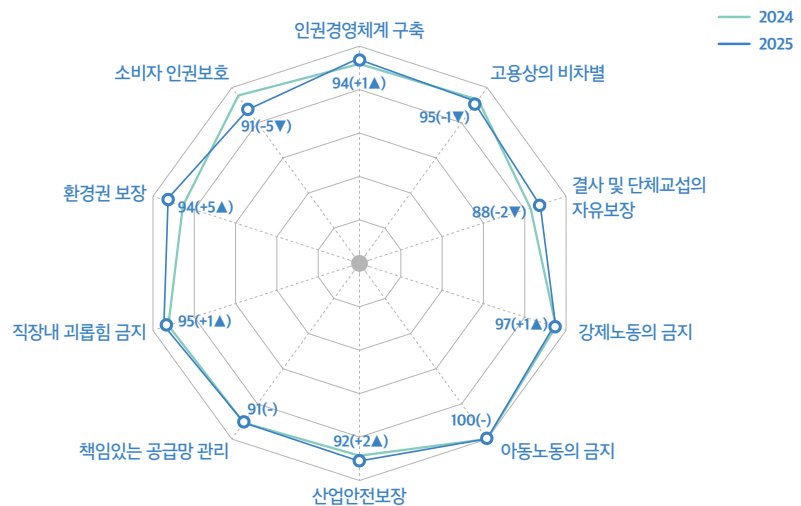
서한이노빌리티는 인권경영 전략의 실질적 이행을 위해 인권영향평가, 인권 교육, 고충처리 채널 운영을 체계적으로 추진하고 있습니다. 서한이노빌리티는 인권 리스크를 사전에 식별하고 실효성 있게 관리하기 위해, 인권영향평가와 전사 설문조사를 결합한 이중 점검 체계를 운영하고 있습니다.

인권영향평가 기반 리스크 관리

2025년에는 사업부, 연구소, 기획본부를 대상으로 인권영향 평가를 실시하였습니다. 전년도 평가 결과를 반영하여 평가 체계를 고도화하였으며, 인권경영체계 구축, 고용상 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동·아동노동 금지, 산업안전 보장, 책임 있는 공급망 관리, 직장 내 괴롭힘 금지, 환경권 보장, 소비자 인권 보호 등 10개 핵심 영역을 중심으로 평가를 수행하였습니다. 특히 2025년에는 리스크 기반 평가 방식을 강화하여 사업 특성 및 직무별 인권 리스크를 세분화하고, 취약 영역에 대한 점검 수준을 한층 높였습니다.

평가 결과는 전년도와 유사한 수준으로 나타났으나, '소비자 인권보호', '결사 및 단체교섭 자유 보장' 영역은 상대적으로 개선 필요성이 확인되어 중점 관리 항목으로 지정하고 관련 제도 및 인식 개선 활동을 강화하였습니다. 평가 결과를 기반으로 주요 인권 리스크에 대한 원인 분석을 실시하고, 개선 과제 도출 및 실행 관리 체계를 통해 선제적 대응을 강화하였습니다.

인권영향평가 결과 (2025년 12월)



아동노동·강제노동, 인신매매 리스크 점검

서한이노빌리티는 '아동노동·강제노동, 인신매매' 등 인권 침해 요소에 대한 내부 리스크를 사전에 점검하고, 임직원 대상 설문조사를 통해 실제 사례 발생 여부를 확인하고 있습니다. 취업규칙에 근거하여 채용 단계에서부터 연소자 여부를 확인하며, 매년 실무 담당자 대상 업무 이해도 향상 교육을 실시하고, ESG 준수 평가표를 통해 이행 활동을 정기적으로 점검합니다.

2025년 전사 설문 결과, 해당 이슈와 관련된 리스크는 모두 '없음'으로 확인되었습니다. 앞으로도 인권 침해 예방과 윤리적 노동 환경 조성을 위해 지속적으로 모니터링을 강화해 나갈 계획입니다.

인권 교육

서한이노빌리티는 임직원의 인권 감수성 제고와 인식 개선을 위해 내부 인권경영 추진 방향과 실행계획 전파를 포함한 인권 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다.

매년 아동노동·강제노동 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식개선, 성희롱 예방 교육을 정기적으로 운영하며, 임직원의 차별 행위를 사전에 방지하고 있습니다. 아울러, 인권 침해 및 리스크 발생 시 임직원이 이를 적극적으로 신고할 수 있는 체계를 갖추어 대응력을 강화하고 있습니다.

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

인권경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

고충처리 채널

건강한 기업문화를 조성하고, 인권 침해 및 부정행위 등 다양한 리스크의 사전 확산을 방지하기 위해 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자를 대상으로 윤리·인권 내부 신고 채널을 운영하고 있습니다.

본 채널은 부정적 환경영향, 인권 및 품질 이슈, 아동노동·강제노동, 인신매매, 직권 남용, 차별 및 괴롭힘, 성희롱·성폭력, 공금 횡령·유용, 회계 오류, 불공정 거래 및 반경쟁 행위, 이해상충, 공문서 위조·허위보고, 정보보안 위반 등 다양한 사안을 포괄하며, 철저한 비공개와 정보 보호 하에 운영되고 있습니다.

제보 범위

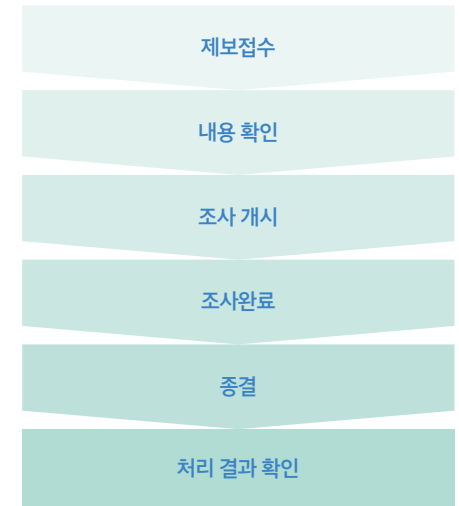
부정적 환경영향 	안전 및 품질 이슈 	아동노동 및 강제 노동 인신매매 	직권 남용 
차별 및 괴롭힘 	성희롱 및 성폭행 	금품·향응수수 	자산 횡령·유용 
불공정거래 및 반경쟁행위 	이해상충 	공문서 위조 및 허위보고 	정보보안 

제보자 보호

- 1 서한이노빌리티는 본인 동의 없이 제보자의 신분을 노출하거나 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않습니다.
- 2 제보, 진술 및 자료 제출 등의 이유로 거래 관계 또는 소속부서로부터 불이익이나 차별이 없도록 보호합니다.
- 3 자진제보자에게는 불이익 처분 시, 심각성과 평소 근무태도 등을 고려하여 책임감면을 적용할 수 있습니다.

처리절차

신고채널을 통해 접수된 내역은 HR혁신팀에서 확인 후 절차에 따라 14일 이내에 처리하고 있으며 불가피한 사유가 있는 경우 60일까지 연장될 수 있습니다. 제보 내용이 사실이 아니거나 유의성이 없다고 판단되는 경우, 조사가 종료될 수 있습니다. 제보자는 제보 확인 ID를 통해 처리 결과를 확인할 수 있습니다. 당사는 윤리·인권센터를 포함하여, 유선, 이메일, 방문 등을 통해 제보 및 문의 사항을 접수받고 있습니다.



신고채널

홈페이지 https://seohaninnobility.co.kr/dh/cyber_report
 이메일 4110059@seohan.com
 담당부서 HR혁신팀 (043-530-3071)

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

인권경영

목표 및 지표

목표														
구분	단위	2023년			2024년			2025년			목표			
		목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	2026년	2027년	2030년	
노동/인권 교육 목표 이수율	공급망 노동/인권 및 환경	%	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100
	성희롱 예방	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	장애인 인식 개선	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
협력사 갑질신고 건수		건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
외부 이해관계자 대상 인권영향평가 시행		건	1	1	100	1	1	100	2	2	100	2	3	5
전체 근로자 대비 소수자 및 취약계층 목표 비율		%	10	1	10	10	1	10	10	1	10	10	10	10
전체 임원 대비 소수자 및 취약계층 목표 비율		%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	10	10	10
전체 근로자 대비 여성 목표 비율		%	10	9.05	90.5	10	10.4	100	10	11.4	100	10	10	10
전체 임원 대비 여성 목표 비율		%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	10	10	10

조직문화 진단					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
임직원 만족도 점수	점	72	75	77	
조직문화 진단 직원 참여도(응답률)	%	86	84	85	
조직문화 개선/조치 건수	건	3	3	4	

조직문화 진단					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
사업장 인권영향평가 실시 비율 ¹⁾	%	100	100	100	

1) 사업장 범위 : 제1, 2, 3공장, 연구소, 서울사무소

인권경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

인권침해(자사)					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
발생 건수	건	0	0	0	
처리 건수	건	0	0	0	
법규위반 건수	건	0	0	0	

인권침해(사내 협력사)					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
발생 건수	건	0	0	0	
처리 건수	건	0	0	0	
법규위반 건수	건	0	0	0	
아동노동 발생 건수	건	0	0	0	
강제노동 발생 건수	건	0	0	0	

고충처리					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
접수(신고)	건	0	0	0	
처리 건수	건	0	0	0	
처리율	%	0	0	0	

인권교육					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
인권교육 인원	명	221	231	236	
인권교육 총 시간	시간	884	924	944	
인당 평균 교육시간	시간/명	4	4	4	
직장 내 성희롱 예방교육	시간/명	1	1	1	
장애인인식개선 교육	시간/명	1	1	1	
직장 내 괴롭힘 방지 지침 교육	시간/명	1	1	1	
아동노동/강제노동 교육	시간/명	1	1	1	

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

상생경영

공급망 관리 체계

서한이노빌리티는 협력사를 중요한 사업 파트너로 인식하고, 투명한 공급망 관리를 통해 동반성장 생태계를 구축하기 위해 2023년 협력사 행동강령을 제정하였습니다. 행동강령은 윤리, 환경, 인권, 공급망, 기술 등 지속가능경영 전반에 걸친 내용을 포함하며, 당사와 거래 관계에 있는 모든 협력사에 동일하게 적용됩니다. 협력사 임직원은 해당 국가의 법규를 준수하는 동시에 당사의 행동강령에 따라 업무를 수행해야 합니다.

당사는 공급망의 환경경영 성과와 리스크를 정기적으로 점검하여, 고위험 공급망 또는 사업 관계상 영향력이 높다고 판단한 협력사를 대상으로 환경경영 체계 구축을 지원하고 있습니다. 사내 협력사에서 이루어지는 모든 작업에는 당사와 동일한 환경경영 기준이 적용되며, 이는 당사 환경경영시스템 정책서에 명시되어 있습니다. 아울러 강제 노동·아동 노동·괴롭힘 금지 등 핵심 인권 원칙은 협력사 행동강령에 명시하여 공급망 전반에 걸쳐 동일하게 요구하고 있습니다.

협력사 행동강령 목차

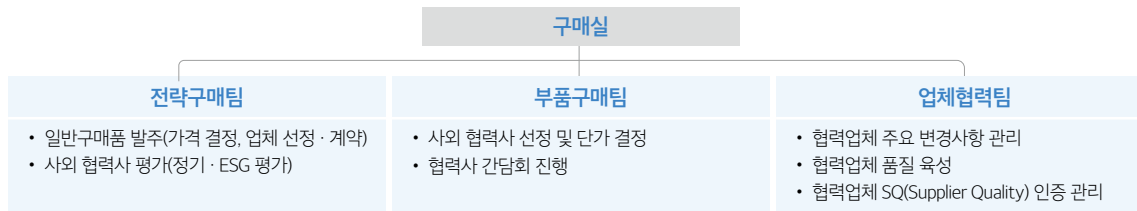
협력사 행동강령

1. 개요	2. 근로 조건 및 인권	3. 기업 윤리	4. 환경	5. 공급망	6. 관리 시스템
1.1 목적 1.2 적용 대상 1.3 협력사의 책임 범위 1.4 관리 조직	2.1 업무 환경 2.2 인권 존중 2.3 결사의 자유 2.4 정치 중립 2.5 안전 보건	3.1 공정 경쟁과 거래 3.2 투명성 3.3 회사 정보 및 자산 보호 3.4 이해 충돌 3.5 신원 보호 및 보복 금지 3.6 위조 부품 금지	4.1 기후변화 대응 4.2 환경 영향	5.1 공급망 관리	6.1 법률 6.2 교육 6.3 사회공헌

책임있는 원부자재 조달 정책

서한이노빌리티는 분쟁지역에서 인권 침해, 환경 파괴 등 비윤리적으로 채굴 및 유통되는 분쟁광물이 있다는 사실을 인지하고 있으며, 분쟁지역에서 비윤리적으로 채굴되는 분쟁광물 (주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)의 사용을 금지하고 있습니다. 또한, '소비자에게 적법하고 윤리적인 유통과정을 거친 제품을 제공한다'는 기본방침에 따라, 협력사와 공동으로 분쟁광물 관리 프로세스를 운영하여 제품 내 분쟁광물 포함 여부를 철저히 조사해 나가고 있으며, 분쟁광물을 철저히 관리하고 사회적 책임을 충실히 이행할 수 있도록 조달 정책을 펴고 있습니다.

공급망 ESG 추진 체계



협력사 ESG 관리 전략

협력사 ESG 평가 운영

서한이노빌리티는 공급망 전반의 지속가능성을 확보하기 위해 협력사의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 환경, 사회, 지배구조, 안전보건 등 주요 항목을 반영한 ESG 평가 체계를 구축하여 정기적으로 운영하고 있으며, 평가 결과를 기반으로 개선조치를 유도하고 우수 협력사에는 차기 평가를 유예하는 방식으로 자율 개선을 지원하고 있습니다. 또한, 신규 협력사 선정 시 ESG 적격성 평가를 도입할 수 있도록 내부 지침을 개정하고, 내부 직원과 협력사 모두를 대상으로 지속가능 조달 역량 강화를 위한 교육을 실시하고 있습니다.

협력사 교육 지원

서한이노빌리티는 협력사의 지속가능경영 실천 기반을 강화하기 위해 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 상반기에는 공급망 내 다양성·형평성·포용성(DE&I) 인식 제고를 위해 2·3차 협력사 20개사를 대상으로 교육 프로그램을 운영하였으며, 이를 통해 협력사의 지속가능경영 역량을 실질적으로 강화하고자 하였습니다. 당사는 교육 지원 활동을 통해 공급망 전반의 ESG 리스크를 사전에 예방하고, 협력사의 전반적인 지속가능성을 제고하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

2025년 협력사 교육 지원 실적

구분	단위	대상	비고
DE&I(다양성·형평성·포용성) 교육	개사	20	2·3차 협력사 대상

상생경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

협력사 간담회

서한이노빌리티는 협력사와의 상생을 경영활동의 핵심 가치로 인식하고, 협력사 동반성장을 지원하기 위해 협력사 대표를 초청한 간담회를 운영하고 있습니다. 간담회를 통해 안전기술·신제품, 품질, 산업재해 예방, 동반 성장 및 협력사 상생 방안 등에 관한 정보를 교류하고 있습니다. 2024년에는 간담회를 개최하여 협력사와 주요 현안을 공유하고 소통하였으며, 2026년에도 간담회를 개최하여 협력사와의 지속적인 소통 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

우수 협력사 포상

서한이노빌리티는 협력사의 품질, 납기, ESG 역량 등을 종합적으로 평가하여 우수 협력사를 선정·포상하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 신뢰 기반을 강화하고, 실질적인 동반성장을 지원하고 있습니다. 2025년 12월에는 「2025년 서한이노빌리티 공급망 품질 평가(SSQ, Seohan Supplier Quality) 우수 협력 업체 시상식」을 개최하였으며, 총 34개 협력사를 대상으로 한 평가를 통해 4개 우수 협력체를 선정하여 포상하였습니다.

우수 협력사 평가는 품질지수, 납기지수, 정성 품질 평가, 정기 평가 결과 등을 종합적으로 반영하여 이루어졌습니다. 선정된 협력사에는 감사의 뜻을 담아 상패와 포상(커피차 이벤트)이 제공되었으며, 이를 통해 협력사 임직원의 자긍심을 고취하였습니다. 당사는 매년 우수 협력사 포상을 지속하여 협력사의 경쟁력 제고와 공급망 내 신뢰를 강화하고, 장기적인 파트너십 형성을 통해 안정적인 공급망을 확보해 나갈 계획입니다.



SSQ 우수 협력사 시상식



우수 협력사 커피차 이벤트

위험 관리

협력사 ESG 리스크 관리

서한이노빌리티는 협력사 ESG 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 6단계 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 평가 대상 선정부터 관리항목 도출, 현장 점검, 결과 보고, 개선 대책 수립, 역량 강화에 이르는 전 과정을 단계적으로 수행하여 공급망 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

협력사 ESG 평가 과정

Step 1 평가대상 선정

> Step 2 관리항목 도출

> Step 3 현장 점검

> Step 4 결과 보고

> Step 5 개선대책 수립

> Step 6 역량 강화

협력사 지속가능성 리스크 조사

2025년에는 총 23개 협력사를 대상으로 ESG 현장 평가를 완료하였습니다. 이번 평가는 ESG 경영관리, 환경, 안전보건 항목을 중심으로 실시되었으며, 부품 공급업체에는 녹색구매 부문까지 포함하여 평가 범위를 확대하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 협력사의 환경 및 사회 이슈 대응 역량과 전년 대비 개선 여부를 점검하고, 개선이 필요한 항목에 대해서는 구체적인 조치를 요청하였습니다.

서한이노빌리티는 협력사에 대한 ESG 리스크 진단 결과에 따라 등급¹⁾을 부여하고, 근로자 설문 조사와 현장 모니터링을 통해 사회 이슈를 정기적으로 점검하고 있습니다. 리스크가 식별되거나 의심되는 협력사에는 개선 조치와 함께 관련 교육을 제공하여 실질적인 개선이 이루어지도록 지원하고 있습니다. 향후에도 ESG 평가와 피드백 체계를 지속적으로 고도화하고, 협력사와의 공동 ESG 역량 강화를 통해 지속가능한 공급망 기반을 강화할 계획입니다.

1) 협력사 평가는 점수에 따라 최우수(180점 이상), '보통'(120~179점), '열악'(120점 미만)으로 구분되며, 현재까지 열악 등급에 해당하는 협력사는 없음

상생경영

목표 및 지표

목표		2023년			2024년			2025년			목표		
구분	단위	목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	2026년	2027년	2030년
		미승인 원부자재 합법적 조달점검 시행	회	1	1	100	1	1	100	1	1	100	1
협력사 행동강령 준수서약서 서명률	%	-	-	-	100	74.6	74.6	100	93.9	93.9	100	100	100
협력사 평가 참여율(환경/인권 영역)	%	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100

협력사 현황		구분	단위	2023년	2024년	2025년
협력사 수		개사		118	114	120
국내		개사		113	109	115
해외		개사		5	5	5
신규 협력사		개사		3	5	4
주요 1차 협력사		개사		35	35	35
주요 2차 협력사		개사		1	1	1
협력사 구매 금액		백만 원		540,959	584,168	618,136

협력사 현황		구분	단위	2023년	2024년	2025년
금융 지원		백만 원		500	500	3,000
동반성장 펀드 조성 금액		백만 원		0.00	0.00	0.00
기타 프로그램 지원 금액		백만 원		500	500	3,000
ESG 교육 현황		건		0	3	1

협력사 현황		구분	단위	2023년	2024년	2025년
지속가능성 리스크 서면평가	대상 협력사	개사		0	1	4
	신규 협력사	개사		0	0	0
	기존 협력사	개사		0	1	4
지속가능성 리스크 현장평가	대상 협력사	개사		41	45	23
	완료 협력사	개사		41	44	23
	완료율	%		100	97.8	100
리스크 식별된 협력사		개사		0	0	0
개선계획 수립한 협력사		개사		0	0	0
개선조치 이행완료 협력사		개사		0	0	0
거래중지 조치된 협력사		개사		0	0	0
공정거래 협약 체결 협력사		개사		90	89	105
행동규범 준수서약 체결 협력사		개사		0	85	114

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

지역사회 공헌



INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

플로깅 Day

서한이노빌리티는 지역사회 환경 정화 활동으로 ‘플로깅 Day’를 실시하여 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 2025년 3월 21일, 진천군 진천읍 하상도로에서 진행된 플로깅 Day는 대표이사, 경영관리본부장을 포함한 임직원 45명이 참여하였으며, 약 1시간 30분 동안 3km 구간을 이동하며 쓰레기를 수거하였습니다.

2025년 9월 19일(금) 신척저수지 및 신척산단 도보 블록 일대에서 진행된 하반기 플로깅 DAY, 역시 대표이사, 경영 관리 본부장을 포함한 임직원 40명이 참가하였습니다. 연구 소가 위치한 경기도 화성 지역에서도 상반기 동탄여울공원 (2025.04.23), 하반기 선남숲공원 (2025.10.15)에서 두 차례 플로깅을 진행했습니다.



플로깅 Day (2025년 10월)

나무 식재활동

2025년 상반기, 산림 보호를 위한 사회공헌 활동의 일환으로 지역사회 유관기관과 함께 나무 식재 활동을 실시하였습니다. 충북 진천군 진천읍 교성 임도에서 개최된 '80회 식목일 숲 사랑 나무 심기 행사'에 임직원 10명이 참여하였으며, 약 200여 명의 주민과 함께 임도길 4.5km에 걸쳐 이팝나무, 자작나무, 황금 회화나무 등 총 2,010그루를 식재하였습니다.

당사는 이번 활동을 통해 지역사회 산림 복원과 탄소중립 실현에 기여하였으며, 앞으로도 기후변화 대응과 생태계 복원 관련 사회공헌 활동을 지속적으로 지원할 계획입니다.



식목일 숲 사랑 나무 심기 행사(2025년 4월)

진천군 생물다양성 후원

서한이노빌리티는 2025년 11월, 지역 생태계 보전 활동 지원의 일환으로 사회적협동조합 한강이 추진하는 미호강 (진천) 생물다양성 보전 활동 '생다진천'에 200만원을 지원하였습니다. 지원에 앞서 당사는 담당자와 만나 활동 내용 및 추진 계획을 공유받고, 진천 지역 생물다양성의 중요성과 향후 보전 방향에 대해 의견을 교환하였습니다.

해당 지원금은 미호강 하천·습지 환경의 관리·복원 활동과 지역 생태 현황을 기록·공유하기 위한 생태조사 수행 및 조사보고서 발간 등에 활용될 예정입니다. 당사는 이번 지원을 통해 지역사회 주도의 보전 활동이 지속될 수 있도록 뒷받침하고자 하였습니다. 앞으로도 지역 유관기관과 협력하여 생물다양성 보전 및 환경 개선 활동을 꾸준히 지원해 나가겠습니다.



생태계 보호활동 기부금전달식 (2025년 11월)

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

지역사회 공헌



여성·다문화 가정 역량 강화 프로그램 후원

서한이노빌리티는 2025년 12월, 지역사회 아동을 대상으로 한 체험형 교육을 제공하기 위해 진천군가족센터와 함께 「미리 메리 크리스마스 원예교실」 프로그램을 기획·운영하였습니다. 본 프로그램은 진천군 거주 다문화가정 자녀 40명을 대상으로, 크리스마스트리 만들기 등 원예 체험 활동으로 진행되었습니다. 당사는 프로그램 운영을 위해 150만원을 지원하였으며, 해당 비용은 강사비·재료비·홍보비 등 운영비로 사용되었습니다. 교육은 진천군가족센터의 '마마우먼' 프로그램을 통해 양성된 강사가 진행하였으며, 마마우먼은 경력단절 여성의 교육강사 양성과 다문화가정 아동 교육 지원을 목표로 운영되는 지역 프로그램입니다. 앞으로도 진천군가족센터 등 지역사회 유관기관과 협력하여 지역 여성·다문화 분야의 역량 강화 활동을 지속 지원해 나가겠습니다.



진천군 가족센터, 다문화가정 대상 크리스마스 트리 만들기 프로그램 (2025년 12월)



노후세대 소방물품 기부

서한이노빌리티는 지역사회 생활안전 향상과 화재 예방 문화 확산을 위해 2026년 3월 진천소방서와 협력하여 관내 노후 세대를 직접 방문하고, 화재 예방을 위한 소방 안전 물품을 전달하였습니다. 이번 활동을 통해 화재소화패치 200개, 소화기 20개 등 화재예방 물품을 지원하였으며, 지원 금액은 총 250만원입니다.

당사는 화재에 상대적으로 취약할 수 있는 가구의 안전한 주거환경 조성을 지원하고, 지역 공공기관과의 협업을 바탕으로 실질적인 생활안전 지원이 이루어질 수 있도록 하였습니다. 앞으로도 서한이노빌리티는 지역사회 유관기관과 연계한 안전·공공복지 활동을 지속해 나가겠습니다.



소방물품 기부(2026년 3월)



프로 레이싱팀 후원 (서한 GP)

서한이노빌리티는 모터스포츠 문화의 발전과 사회적 가치 확산을 위해 프로 레이싱팀인 '서한GP'를 후원하고 있습니다. 서한GP는 국내 최고 수준의 모터스포츠 대회인 슈퍼레이스 챔피언십(슈퍼 6000 클래스)에 참가하여 자동차 기술의 한계에 도전하는 드라이버들의 열정과 도전 정신을 보여주고 있습니다.

당사는 임직원들이 직접 모터스포츠의 감동과 생동감을 체험할 수 있도록, 서한GP가 참가하는 슈퍼레이스 현장 관람에 필요한 경비를 지원하며 현장 참여 기회를 제공하고 있습니다. 사업과 연계한 스포츠 문화 활동을 통해 임직원들이 자긍심과 소속감을 높이는 긍정적인 효과를 보이고 있습니다.



프로 레이싱팀(서한GP)

Governance

이사회와 책임 있는 의사결정, 정보보호를 통한 신뢰 확보, 리스크 관리를 통한 지속가능한 경영.
윤리와 투명성을 기반으로 기업의 근간을 세우고, 모든 리스크를 선제적으로 파악하여 안전한 경영 체계를 구축합니다.

099

이사회 책임 경영

101

정보보호

107

리스크 관리

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

이사회 책임 경영

이사회 구성

서한이노빌리티는 기업의 중요 경영 현안을 감독하고 승인하는 최고 의사결정기구인 이사회를 구성하여 투명하고 합리적인 지배구조를 확립하고자 합니다. 당사의 이사회는 주주, 고객, 임직원, 협력사 등 다양한 이해관계자의 이익을 대변하고 독립성과 전문성을 갖춘 구성원을 기반으로 경영 현안에 대해 다양한 관점이 반영될 수 있도록 합니다.

이사회 전문성

서한이노빌리티의 이사회는 자동차 부품 산업 및 관련 핵심 기술에 대한 깊은 이해와 풍부한 경험을 보유한 전문가들로 구성되어 있습니다. 이사회는 회사의 지속가능한 성장과 장기적인 기업가치 제고를 위해 전략적 방향 설정과 경영 의사결정에 중요한 역할을 수행하고 있습니다.

이사회 의장과 대표이사는 동일인이 겸임하고 있습니다. 이는 기업 특성상 신속한 의사결정 및 경영 효율화를 위한 구조입니다. 현재 사외이사는 선임되어 있지 않으나, 감사를 통한 독립적 감독 기능을 운영하고 있으며, 외부 회계감사법인의 정기 감사를 통해 재무 투명성을 확보하고 있습니다.

이사회 및 감사 현황						
구분	성명	성별	최초선임일	임기	주요 경력	전문분야
의장 (대표이사)	윤동영		2022. 12	2028. 12.	<ul style="list-style-type: none"> 서한이노빌리티 연구소장 서한이노빌리티 대표이사 	기계설계
대표이사	백운대		2022. 12	2028. 12.	<ul style="list-style-type: none"> 서한ENP 대표이사 서한이노빌리티 대표이사 	경영
사내이사	김용준	남	2009. 03	2027. 03.	<ul style="list-style-type: none"> 서한ENP 대표이사 서한이노빌리티 영업본부장 	경영
사내이사	김용석		2004. 08	2027.03.	<ul style="list-style-type: none"> 캠텍 대표이사 서한이노빌리티 대표이사 	경영
사내이사	김현만		2022. 03	2028. 03.	<ul style="list-style-type: none"> 서한그룹 기획조정본부장 서한이노빌리티 경영관리본부장 	경영
감사	홍성동		2023. 03	2029.03.	<ul style="list-style-type: none"> 캠텍 경영관리실장 	경영

이사회 운영

이사회는 2025년에 총 12회의 이사회를 개최하였으며, 16건의 경영 현안을 검토하고 의결하였습니다. 주요 안건으로는 정기주주총회 개최, 상생협력자금 지원, 서한ENP 차입에 관한 연대보증 등이 있었습니다.

이사회 운영 실적				
구분	단위	2023년	2024년	2025년
개최 횟수	회	10	18	12
안건	건	26	40	32
평균 참석률	%	60	60	60



이사회 책임 경영

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

목표 및 지표

이사회 구성					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
사내이사 수	명	5	5	5	
사외이사 수	명	0	0	0	
기타 비상무이사	명	0	0	0	

이사회 보수					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
사내이사 연간 보수 총액	백만 원	3,937	4,246	4,256	
사내이사 1인당 평균 보수액	백만 원/명	787	849	851	
임직원 보수 중앙값 대비 최고 보수자 보수 비율	배	36.32	32.69	41.76	

이사회 운영현황					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
총 이사회 및 위원회 개최수	회	14	22	16	
정기 이사회 개최 수	회	1	1	2	
임시 이사회 개최 수	회	9	17	10	
위원회 개최 수	회	4	4	4	
이사회 안건 수(보고/의결)	건	26	40	32	
보고 안건	건	13	20	16	
의결 안건	건	13	20	16	
반대 및 수정 안건 수	건	0	0	0	
이사회 평균 참석률	%	60	60	60	

주주 구성					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
자사주 비율	%	0	0	0	
지배주주 및 그 친인척의 지분	%	86	86	86	
지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원 지분	%	0	0	0	
회사에 대한 계열회사 지분율 합계	%	14	14	14	

주주환원 현황					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
배당 유무	Y/N	Y	Y	Y	
당기순이익	백만 원	47,633	43,821	25,648	
배당금총액	백만 원	960	960	960	
배당성향	%	2.0	2.1	3.7	
주당 현금배당금	원	500	500	500	
시가배당률	%	10	10	10	

감사					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
감사계획 검토 여부	Y/N	Y	Y	Y	
외부감사 보수	백만 원	80	80	80	
비감사용역 보수	백만 원	N/A	N/A	N/A	

정보보호

정보보호 관리체계

정보보안경영시스템 (ISMS, Information Security Management System)

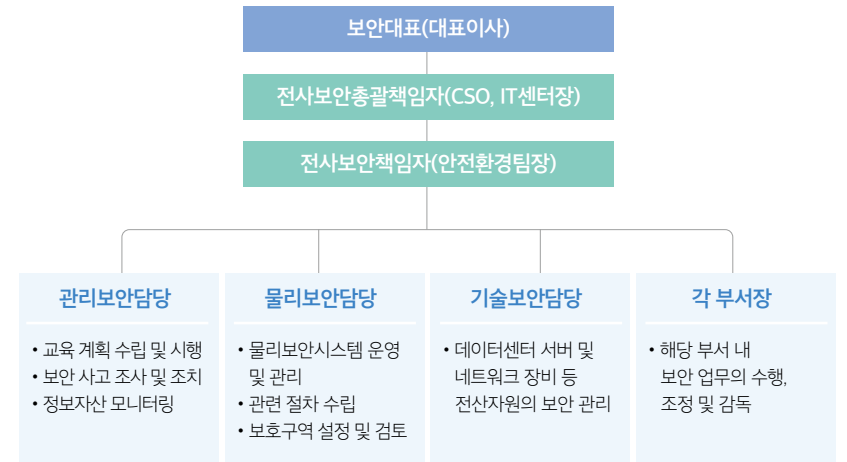
서한이노빌리티는 2020년 1월 정보보안경영시스템(ISMS, ISO 27001:2013)을 도입하여 법적·규제적 요구사항을 준수하고, 정보 유출 방지 및 경영 활동 보호를 위한 관리 체계를 구축하였습니다. 이후 2023년 12월에는 최신 국제 표준에 부합하는 보안 체계 강화를 위해 ISO 27001:2022로 버전 전환과 함께 재인증을 완료하였으며, 지속가능한 정보보호 관리체계를 유지하고 있습니다.

정보보안경영시스템의 적용 범위는 조직의 운영 환경과 이해관계자의 요구사항, 고객 계약 및 제품 규격을 기반으로 설정되며, 제품의 설계·개발, 생산, 검사, 인도 및 서비스에 이르는 전 과정과 본사, 제1·2·3공장 및 연구소 등 전 조직을 포함합니다. 한편, 당사는 2023년 4월부터 DRM(Digital Rights Management) 솔루션을 도입하여 사내 문서 및 고객사 도면을 암호화하여 관리하고 있으며, 사용자는 승인된 범위 내에서만 접근이 가능하도록 통제하고 있습니다.

구분	대상 (개소)	인증 (개소)	인증률 (%)	범위 및 기간
ISO 27001:2022	3	3	100%	제1, 2, 3공장 (2023. 12. 22. ~ 2027. 1. 11.)
H-ISMS : 2025	3	3	100%	제1, 2, 3공장 (2025. 11. 24. ~ 2028. 11. 24.)

정보보안경영시스템 인증 정보보호관리체계 인증

정보보안 조직



조직	주요 역할
대표이사	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안경영 목표 및 방침 수립·승인 관련 매뉴얼 및 규정 승인, 경영대리인 지정 및 권한 부여 조직 전반의 정보보안경영시스템 운영에 대한 최종 의사결정 및 사고 대응 총괄
경영대리인(CSO)	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안경영시스템 수립, 운영 및 성과 관리 총괄 시스템 성과와 개선사항에 대한 경영총 보고 주요 정보보안 이슈에 대한 해결 권한 보장 이해관계자 요구사항 반영 및 조정
각 부서장	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 및 이슈 대응 결과 보고 부서 내 정보보안경영시스템 운영 실효성 점검 부서별 정보보안 리스크 식별 및 개선 실행

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

정보보호

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

정보보안 경영 방침

서한이노빌리티는 정보보안경영시스템(ISO 27001:2022)을 구축·운영하며, 고객과 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 최고의 가치를 실현한다.

우리는 정보자산의 기밀성, 무결성, 가용성을 보장하고, ESG(환경·사회·지배구조) 가치를 경영 전반에 반영하여 지속가능한 기업 경영을 추구한다.

이를 위해 정보보안 사고를 예방하고, 발생 가능성 최소화, 신속한 대응 및 복구 체계 강화를 통해 보안 위협에도 안정적이고 지속가능한 비즈니스 환경을 구축한다.

1 ISO 27001:2022 기반의 체계적 정보보안 관리

- ISO 27001:2022 국제표준 고객 및 이해관계자의 요구, 법적 및 규제적 요구사항을 준수하여 정보보안 관리체계를 체계적으로 운영하고 지속적으로 개선한다.

2 위험 기반 관리체계 구축과 지속 개선

- 내·외부 이해관계자의 요구와 조직 상황을 반영하여 잠재적 리스크를 사전에 관리하고, 정보보안 위험을 최소화하여 지속가능한 보안 환경을 조성한다.

3 정보보안 목표 설정 및 성과 관리

- 명확한 정보보안 목표를 수립하고, 이를 사업계획과 연계하여 이행한다.
- 주기적인 성과 평가를 통해 목표 달성 여부를 점검하고, 개선 과제를 도출하여 실행한다.

4 임직원 역량 강화와 보안 문화 확산

- 모든 임직원이 본 방침을 이해하고 실천하며, 체계적인 교육·훈련을 통해 역량을 강화하여 전사적인 보안 문화를 정착시킨다.

5 자원 제공 및 투명한 소통 강화

- 정보보안경영 활동에 필요한 자원을 제공하며, 이해관계자와의 투명한 소통과 ESG 가치 실현을 위한 협력적 파트너십을 통해 상호 신뢰를 구축한다.

6 지속 가능한 정보보안 경영 실현

- 선제적 보안 활동과 체계적 관리 시스템을 통해 비즈니스 연속성을 확보한다.
- 변화하는 보안 위협에 능동적으로 대응하며, ESG 경영 및 고객 신뢰 확보를 통한 지속가능한 정보보안경영을 실현한다.

정보보호 관리 원칙

서한이노빌리티는 정보보호 경영방침을 기반으로 전사 보안 관리 체계를 다음과 같은 원칙에 따라 운영하고 있습니다.

정보자산의 기밀성·무결성·가용성 확보	법적·규제적 요구사항 및 고객 요구사항 준수
최소 권한 원칙에 따른 접근 통제 운영	정보자산의 분류 및 중요도 기반 관리
임직원 보안 인식 제고 및 책임 의식 강화	정기 점검 및 개선을 통한 지속적 보안 수준 향상

정보 및 자산 보호

서한이노빌리티는 윤리규정 제65조에 따라 회사의 정보 및 자산 보호 원칙을 명확히 규정하고 있으며, 지식재산권을 포함한 내부 정보와 사업 수행 과정에서 취득한 이해관계자의 기밀 정보를 엄격히 관리하고 있습니다. 임직원이 직무 수행 중 취득한 정보를 외부로 유출하거나 개인적 이익에 활용하는 것을 금지하며, 해당 의무는 퇴직 이후에도 동일하게 적용됩니다. 또한, 제품·설비 등 유형자산과 정보·기술·브랜드 등 무형자산을 포함한 모든 자산은 업무 목적에 한해 사용하도록 관리하고 있습니다.

개인정보보호 지침

개인정보보호 지침

서한이노빌리티는 「개인정보 보호법」 및 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 개인정보를 관리하고 있습니다. 홈페이지를 통해 개인정보 처리방침을 공개하고 있으며, 개인정보의 수집·이용 목적, 처리 방식 및 보호 조치를 투명하게 안내하고 있습니다. 이를 통해 개인정보 보호 책임성을 강화하고, 이용자의 권익 보호를 위한 관리체계를 운영하고 있습니다.



정보보호

정보보호 활동

2025년 서한이노빌리티에서는 단 한 건의 정보보안 사고도 발생하지 않았습니다. 서한이노빌리티는 정보보호 리스크를 사전에 식별하고 대응하기 위해 운영 중심의 관리 활동을 넘어 실행 기반의 위험관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 2025년에는 보안 활동을 단순 점검 수준에서 벗어나 위험 예방-대응-개선의 선순환 구조로 운영하였으며, 연간 13개 항목의 정기 점검과 인증 대응 활동을 통해 실제 리스크 대응 역량을 체계적으로 강화하였습니다.

특히 사이버 위협 대응, 정보자산 관리, 내부 점검 및 인증 유지 활동을 중심으로 보안 수준을 실질적으로 향상시키고, 운영 과정에서 도출된 개선사항을 즉시 반영하는 현장 중심의 보안 관리 체계를 구축하였습니다. 또한, 보안 활동을 단편적인 이벤트가 아닌 지속적이고 반복 가능한 관리 프로세스로 정착시켜 리스크 발생 가능성을 사전에 차단하고, 변화하는 보안 환경에 유연하게 대응할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 이를 통해 서한이노빌리티는 내부 통제 수준을 한층 강화하고, 대외적으로 요구되는 보안 기준과 고객 요구사항을 충족하는 안정적인 신뢰성 높은 정보보호 운영 체계를 유지하고 있습니다.

출입 통제 및 물리보안 관리

중요한 공간에는 허가된 사람만 들어갈 수 있습니다. 서한이노빌리티는 2025년 출입 통제 기준을 전면 재정비하여 비인가 접근을 원천 차단하는 물리보안 체계를 구축하였습니다. 통제구역·보호구역별 출입 권한 기준을 명확히 재설정하고, 출입 이력을 실시간으로 기록·관리하여 물리적 접근으로 인한 정보 유출 리스크를 최소화하고 있습니다.

보안 점검 및 협의체 운영

서한이노빌리티는 연 2회 보안협의체(3월, 7월)를 운영하며, 전사 보안 이슈를 공유하고 개선 과제를 실행합니다. 점검 결과는 즉시 대응 체계에 반영되며, DRM·DLP¹⁾ 기반 상시 모니터링과 보안 제보 채널 운영을 통해 내부 정보 유출 가능성을 지속적으로 관리하고 있습니다. ISO 27001:2022²⁾ 정기 사후심사와 H-ISMS³⁾ 인증을 지속적으로 유지하며, 독립된 외부 전문기관의 제3자 검증을 통해 정보보호 관리 체계의 신뢰성을 확인하고 있습니다.

정보보호 실행 활동 및 운영 현황

구분	관리 영역	활동 내용	시행일
1	자산·통제	보호구역 변경 이력 관리	1월
2	인식·대응	보안의 날 운영	2, 5, 8, 11월
3	점검·운영	보안협의회 운영 관리(보안담당자 교육)	3월, 7월
4	인식·대응	사이버 피싱 메일 모의 훈련	5월
5	인식·대응	보안교육(개인정보보호교육)	6월
6	점검·운영	H-ISMS 갱신 심사	6월
7	자산·통제	정보자산 분류 및 관리	11월
8	점검·운영	보안 점검	10월
9	점검·운영	내부심사 및 경영검토	11월
10	점검·운영	보안 법규 준수 평가	11월
11	점검·운영	ISO27001:2022 2차 사후심사	12월
12	상시운영	보안 제보센터 운영	수시
13	상시운영	DRM·DLP 기반 내부 정보 유출 모니터링	수시

1) DRM(Digital Rights Management): 디지털 문서 암호화 및 접근 권한 관리 솔루션 / DLP(Data Loss Prevention): 내부 정보 유출 방지 솔루션. 서한이노빌리티는 2023년 4월 DRM 솔루션을 도입하여 사내 문서 및 고객사 도면을 암호화·관리하고 있음
 2) ISO 27001:2022: 국제표준화기구(ISO)가 제정한 정보보안경영시스템 국제 표준. 국제 인증기관 LRQA로부터 제3자 심사를 통해 인증 취득 (유효기간: 2023.12.22.~2027.01.11.)
 3) H-ISMS: 현대자동차그룹이 협력사를 대상으로 하는 보안 인증제도(유효기간: 2025.11.24.~2028.11.24.)

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

정보보호

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

보안 인식 제고 및 대응 활동

보안 사고의 상당수는 기술이 아닌 사람으로부터 시작됩니다. 서한이노빌리티는 임직원의 보안 인식과 대응 역량을 실질적으로 높이기 위해, 2025년 보안 교육과 모의훈련을 연 4회 이상 전 임직원을 대상으로 실시하였습니다. 각 부서는 자체 점검을 통해 취약 요소를 사전에 개선하고, 훈련 결과를 즉시 보안 대응 체계에 반영하여 조직 전반의 보안 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

보안담당자 교육

서한이노빌리티는 보안협의체 운영을 통해 보안담당자 대상 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 교육 참여 실적을 관리하여 내부 보안 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

보안담당자 교육 현황					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
교육 참여 인원	명	54	54	54	
평균 교육 이수 시간	시간	2	2	2	

개인정보보호 교육

임직원의 정보보안 인식을 제고하고 자발적인 정보보호 활동을 촉진하기 위해 매년 정기적으로 개인정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 본 교육은 개인정보의 수집·이용·저장·파기 등 처리 전 과정에서 발생할 수 있는 보안 리스크를 예방하고, 관련 법규 준수와 내부 정책 이행을 강화하기 위한 목적으로 운영됩니다. 임직원 모두가 개인정보보호의 중요성을 인식하고, 일상 업무에서 개인정보를 안전하게 처리할 수 있도록 교육 내용을 지속적으로 보완·확대하고 있습니다. 이를 통해 서한이노빌리티는 안전하고 신뢰할 수 있는 정보보호 문화를 조직 내에 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

개인정보보호 교육 현황					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
이수 임직원	명(이수 인원/총 직원 수)	221/221	231/231	236/236	
이수율	%	100	100	100	

사이버피싱 메일 모의 훈련

서한이노빌리티는 고도화되는 사이버 위협에 대응하기 위해 연 1회 전 임직원을 대상으로 5가지 시나리오의 모의 피싱 메일을 배포하고, 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 2025년에는 총 841명을 대상으로 훈련을 진행한 결과, 위반율이 8%로 전년(14%) 대비 지속 감소하였습니다. 훈련 결과를 기반으로 취약 유형을 분석하고 맞춤형 교육을 병행하여 임직원의 실질적인 대응 역량을 강화하고 있습니다.

사이버피싱 모의 훈련 현황					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
모의 훈련 위반율	%	24	14	8	

디지털 보안 강화

서한이노빌리티는 내부 문서 및 기술자료를 보호하기 위해 DRM 기반의 정보 통제 체계를 전사적으로 운영하고 있으며, 문서 반출 승인, 자동 암호화, 열람 및 복사 제한 기능을 적용하여 정보 유출 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 DLP를 전 임직원을 대상으로 확대 적용하여 문서 저장, 이메일 전송, 웹 업로드 등 주요 유출 경로에 대한 통제를 수행하고 있습니다. 아울러, 사이버 사고 대응을 위해 데이터 백업·복구 솔루션(Veritas NetBackup)을 운영하고 있으며, 연 1회 데이터 복구 모의훈련을 실시하여 복구 체계의 실효성을 점검하고 있습니다. DRM과 DLP를 연계한 통합 보안 관리체계를 기반으로 정보 유출 예방 중심의 통제 수준을 지속적으로 고도화합니다.

제보센터 운영

서한이노빌리티는 홈페이지 내 제보센터를 통해 정보 보안 위반 및 사이버 위협을 접수하고, 보안 전담 부서가 즉시 대응하는 체계를 운영하고 있습니다. 임직원과 외부 이해관계자가 모두 이용 가능하며, 이를 통해 보안 위협의 조기 식별 및 선제 대응 체계를 확보하고 있습니다.



제보센터

정보보호

정보 보호 위험 관리

내부심사

서한이노빌리티는 정보보호경영시스템(ISO 27001:2022) 기반의 체계적인 내부심사를 매년 시행하며, 정보보호 체계의 지속적 개선과 리스크 예방을 위한 관리 활동을 운영하고 있습니다. 2025년 11월에는 전 부서를 대상으로 내부심사를 실시하여 정보보호 통제 항목의 적합성과 운영 효과성을 점검하였으며, 조직 전반의 실행 수준을 재확인하고 개선 사항을 도출하였습니다. 이를 통해 정보보호 관리체계의 운영 내실을 강화하고, 리스크 기반의 관리 수준을 한층 고도화하였습니다. 당사는 정기적인 내부심사를 통해 정보보호 리스크를 선제적으로 식별하고, 투명하고 체계적인 정보보호 관리체계의 지속적 강화를 추진합니다.

ISMS 경영검토

서한이노빌리티는 정보보안경영시스템(ISMS)의 지속적 적합성, 적절성 및 효과성을 확보하기 위해 매년 경영검토를 실시하고 있습니다. 2025년 11월 경영검토를 통해 ISMS가 전사적으로 안정적으로 운영되고 있으며, ESG 요구사항과 연계된 보안 관리체계가 체계적으로 정착되어 있음을 확인하였습니다. 또한, 변화하는 보안 위협 및 ESG 규제 환경에 대응하기 위해 부서별 자율 보안 모니터링 체계와 통합 관리체계의 중요성을 재확인하였으며, 이를 기반으로 전사 보안 운영의 일관성과 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

보안 법규 준수 평가

서한이노빌리티는 정보보호 관련 법규 및 규제 환경의 변화에 체계적으로 대응하기 위해 보안 법규 준수 점검 체계를 운영하고 있습니다. 2025년 11월에는 정보통신망법, 개인정보보호법, 산업기술보호법 등 주요 정보보호 관련 법규의 최근 개정 사항을 검토하고, 당사 정보보호 관리체계에 미치는 영향을 분석하였습니다. 점검 결과, 영업비밀 보호, 설문조사, 개인정보 수집·처리 등 일부 업무 영역에서 관련 규정의 보완 필요 사항을 확인하였으며, 이를 내부 지침과 운영 기준에 반영하여 법규 준수 체계를 강화하였습니다. 이를 통해 서한이노빌리티는 변화하는 규제 환경에 대한 대응 체계를 내재화하고, 정보보호 컴플라이언스 수준을 안정적으로 관리해 나갈 계획입니다.

정보자산 분류 및 관리

서한이노빌리티는 정보보호 체계의 고도화와 지속가능한 리스크 관리를 위해 정보자산 분류 및 관리 체계를 지속적으로 운영·개선하고 있습니다. 2025년에는 11월 17일 기준 전사 정보자산 현황을 재점검하고, 자산 분류 기준 및 관리 프로세스를 고도화하여 보다 체계적인 관리 기반을 구축하였습니다. 사내 모든 정보자산에 대해 문서 보안 등급 및 식별 체계를 일관되게 적용하고 있으며, 부서별 보안담당자 중심의 관리 체계를 통해 자산별 중요도에 따른 보호 및 통제가 안정적으로 이루어지고 있습니다. 당사는 향후에도 정기적인 점검과 개선 활동을 통해 정보자산 관리 수준을 지속적으로 향상시키고, 전사 정보보호 역량 강화를 통해 안정적인 경영 환경 조성에 기여해 나갈 계획입니다.

보안 점검 및 내부 정보 유출 모니터링

2025년 서한이노빌리티는 기존의 정기 점검 중심 운영에서 벗어나 상시 모니터링 체계로 전환하였습니다. 고객사가 요구하는 보안 수준에 대응하고, 사내 보안 인식 향상 및 대외 정보 유출 방지를 위해 보안 관리 활동을 지속적으로 운영하고 있습니다. DRM·DLP 솔루션을 기반으로 문서 반출, 외부 저장매체 사용, 비인가 파일 전송 등 정보 유출 가능 행위를 실시간으로 탐지·관리하고 있으며, 사전 예방 중심의 보안 통제 수준을 한층 강화하였습니다. 당사는 향후에도 모니터링 체계 고도화와 지속적인 보안 관리 활동을 통해 정보 유출 리스크를 최소화하고, 전사 정보보호 수준 향상과 예방 중심 관리 체계 정착을 통해 보안 역량을 지속 강화해 나갈 계획입니다.



INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

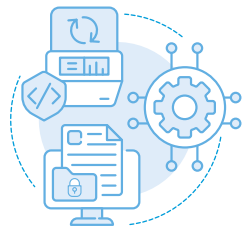
정보보호

목표 및 지표

목표													
구분	단위	2023년			2024년			2025년			목표		
		목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	목표	성과	달성률	2026년	2027년	2030년
정보보안경영시스템(ISO 27001) 인증(사업장 범위)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
제3자 지식재산권 침해 관련 법규 위반 건수(벌금 이상)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
보안사고 발생 건수	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
개인정보보호 법규 위반 건수(벌금 이상)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0

정보보안					
구분	단위	2023년	2024년	2025년	
총 정보유출 건수	건	0	0	0	
개인정보보호 위반	건	0	0	0	
고객정보와 관련된 위반	건	0	0	0	
총 정보보안 위반 건수	건	0	0	0	
정보보안 위반 벌금액	백만 원	0	0	0	
정보보안 교육 인원	명	221	231	236	
1인당 정보보안 교육 시간(개인정보보호교육)	시간	1.5	1.5	1.5	
정보보호경영시스템 인증 사업장 비율	%	100	100	100	
전체 IT 예산	백만 원	1,356	1,102	1,459	
정보보호 예산	백만 원	348	165	347	
정보보호 투자액	백만 원	315	148	297	
정보보호 투자 비율 ¹⁾	%	23.2	13.4	20.4	

1) 정보보호 투자액 / 전체 IT 예산



INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

리스크 관리

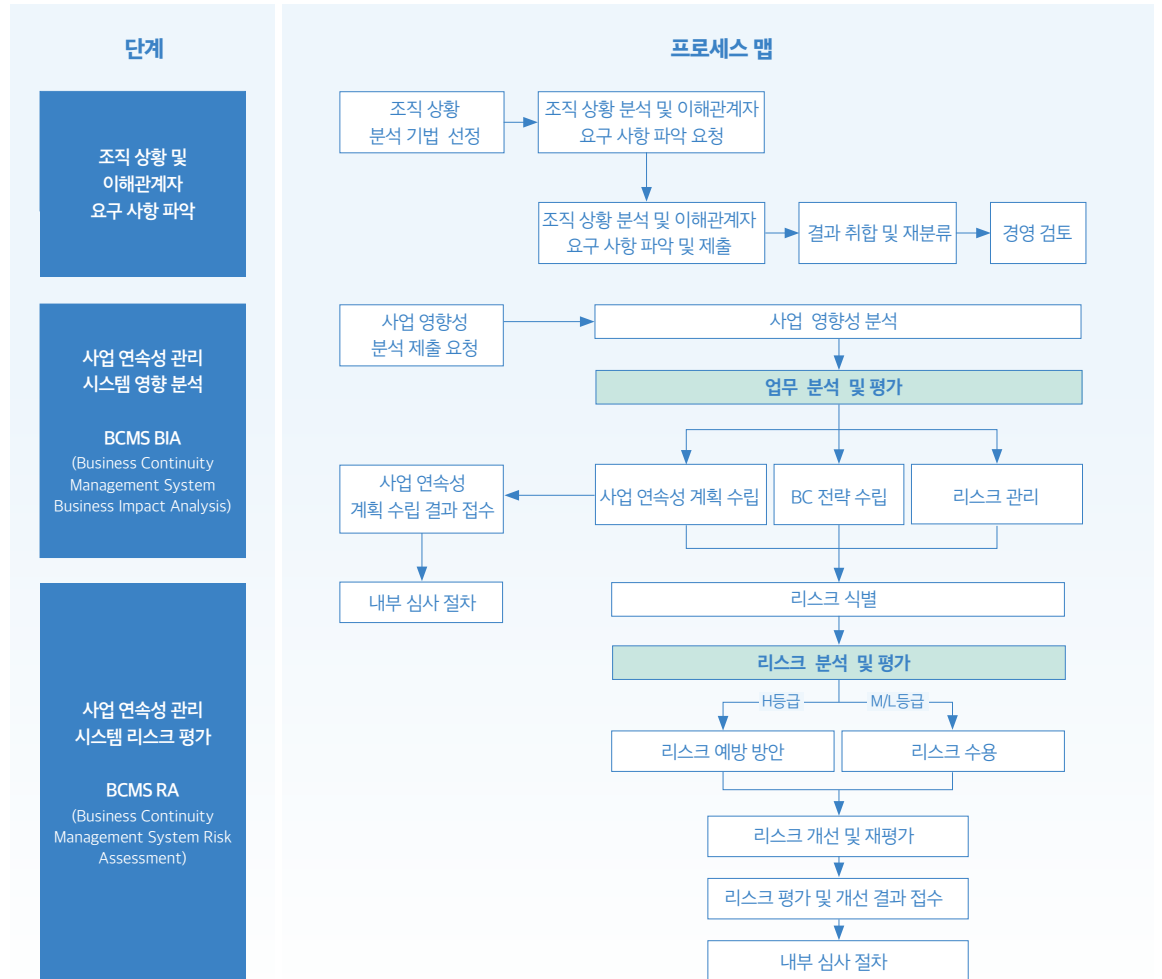
전사 리스크 관리 체계

서한이노빌리티의 리스크 관리는 경영진의 정책에 따라 품질, 환경안전, 정보보안 등 경영 전반의 리스크에 대응하고 있습니다. 경영진은 관련 부서와 함께 운영 현황을 주기적으로 점검하며, 리스크 개선 계획 중 투자비가 수반되는 활동은 해당 연도의 사업계획에 반영하여 운영합니다. 또한, 프로세스 점검과 리스크 재평가를 통해 관련 영향을 최소화하고 사전에 대비하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

서한이노빌리티는 2017년 ISO 22301 및 IATF 16949에 따라 전사 리스크 관리 체계를 수립한 후, 비즈니스 환경 변화에 따라 지속적으로 개정하였으며, 이를 통해 리스크를 식별, 평가, 대응, 모니터링하고 있습니다.

또한 당사는 리스크 관리 프로세스를 수립하고 각 단계별 업무를 수행하는 부서와 역할, 사전 검토 사항, 결과 보고 및 책임 등을 명확히 규정하고 있습니다. 매년 11월, 조직의 상황을 분석하고 파악하기 위한 리스크 평가를 정기적으로 실시하고 있으며, 경영 환경 변화가 발생하거나 경영진의 지시가 있을 경우에는 내부 및 외부 대상에 대한 비정기적 평가도 수행하고 있습니다.



INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

리스크 관리

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

리스크 관리 조직 및 업무 중요도 등급

서한이노빌리티는 리스크 관리 프로세스에 따라 각 담당자가 수행해야 할 업무와 책임, 권한 등을 리스크 관리 절차서에 명확히 규정하고 있습니다. 리스크 관리 조직은 대표이사, 경영기획팀장, 안전환경팀장 및 각 팀의 장으로 구성되어 체계적으로 운영되고 있습니다.

리스크 관리 조직 및 책임	
대표이사	<ul style="list-style-type: none"> 전사 리스크 관리 체계 및 정책 승인 비즈니스 연속성 경영시스템(BCMS¹⁾) 운영 총괄
경영기획팀장	<ul style="list-style-type: none"> 전사 리스크 관리 전략 및 실행 계획 수립 리스크 이행 현황 점검 및 주요 리스크 보고
안전환경팀장	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 주요 리스크(재해·재난, 안전·환경 등) 식별 및 대응 방안 수립 부서별 리스크 평가 결과 취합 및 활동 조정
각 부서 팀장	<ul style="list-style-type: none"> 소관 부서의 리스크 식별 및 평가 수행 평가 결과에 따른 리스크 대응 활동 이행

1) BCMS (Business Continuity Management System) : 재해, 사고, 위기 발생 시 핵심 기능의 중단을 최소화하고, 신속한 복구를 위한 체계적 관리 시스템

리스크 유형 및 등급별 조치 기준

서한이노빌리티는 사업 연속성과 경영 자원에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 체계적으로 분석하고, 영향 수준에 따라 등급을 산정하여 대응 조치를 수립하고 있습니다. 리스크는 '프로세스 및 기반시설 재해 리스크'와 '자연 재해 리스크'로 구분되며, 각각에 대해 위험도, 사건 발생률, 사업 영향도 등을 기준으로 재난 위험(D), 고위험(H), 중위험(M), 저위험(L) 등급으로 평가합니다. 등급별로는 리스크 예방과 대응 계획 수립, 모니터링, 개선 조치 등의 관리 수준을 차등 적용하며, 중대 이상 리스크에 대해서는 선제적 대응을 원칙으로 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

업무 중요도 등급					
등급	기준	주요 대응	복구 전략 및 지원	리스크 평가	사업 연속성 계획
D 재난 위험	생산 중단 / 심각한 재무 영향 위험	복구 계획 수립 / 모의 훈련	필수	필수	필수
H 고위험	일부 업무 중단 / 부적합품 출하 위험	복구 전략 및 자원 확보 / 개선 필수	필수	필수	선택
M 중위험	부분적 매출 / 손익 영향	개선 조치 필요 / 점검 수행	필수	필수	선택
L 저위험	영향 미미 / 전반적 이상 없음	선택적 조치 또는 모니터링 필요	선택	선택	선택

리스크 예방 및 개선

서한이노빌리티는 식별된 리스크에 대해 발생 가능성과 영향도를 고려하여 원인을 분석하고, 회피·전가·완화·수용 등의 전략을 적용한 대응 방안을 수립합니다. 이후, 리스크 등급에 따라 우선순위를 설정하고, 개선 조치를 실행한 뒤 리스크 재평가를 통해 효과성을 점검합니다. 모든 과정은 안전환경팀장 주관하에 주기적인 모니터링과 유지 관리 활동으로 연계되며, 전사적 리스크 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다.

리스크 관리

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

재무리스크

이사회는 전반적인 위험 관리 정책을 수립하고, 이를 바탕으로 외환위험, 이자율위험, 신용위험에 관한 세부 정책을 정기적으로 검토하고 있습니다. 또한, 파생금융상품 및 비파생금융상품의 활용, 유동성 초과 투자 등 특정 분야에 대한 정책을 면밀히 점검하고 있습니다. 당사는 리스크에 따른 손실비용 및 기회 가치를 지속적으로 평가하여 재무적 리스크를 최소화하고 있으며, 이를 통해 리스크 관리의 효율성을 강화하고 있습니다. 당사는 글로벌 경제 변화로 인한 시장, 신용 등의 재무 리스크에 노출되어 있기 때문에 당사의 위험 관리 정책은 금융 시장의 변동성에 집중하며, 재무 성과에 미치는 부정적 영향 최소화에 중점을 두고 있습니다.

이자율 위험

이자율 위험은 시장 이자율 변동에 따라 예금 및 차입금에서 발생하는 이자수익과 이자비용의 변동에 따른 위험을 의미합니다. 당사의 이자율 위험 관리 목표는 이자율 변동에 따른 불확실성을 최소화하고, 순이자비용을 최적화하여 기업 가치를 극대화하는 데 있습니다.

신용 위험

신용위험은 보유하고 있는 수주채권 및 확정계약을 포함한 도소매 거래처에 대한 신용위험 뿐만 아니라 현금 및 현금성 자산, 파생금융상품, 그리고 금융기관 예치금으로부터 발생하고 있습니다. 도매 거래처의 경우, 독립적인 신용평가를 받는다면 평가된 신용등급이 사용되며, 독립적인 신용등급이 없는 경우에는 고객의 재무 상태, 과거 거래 경험 등 기타 요소들을 고려하여 신용위험을 평가합니다. 개별적인 위험 한도는 이사회가 정한 한도에 따라 내부 또는 외부에서 평가한 신용등급을 바탕으로 결정되며, 신용 한도의 사용 여부는 정기적으로 검토됩니다.

자본위험

당사의 자본 관리 목적은 계속기업으로서 주주 및 이해당사자들에게 지속적으로 이익을 제공할 수 있는 능력을 보호하고, 자본비용을 절감하기 위해 최적의 자본 구조를 유지하는 것입니다. 이를 위해 자본 구조를 유지하거나 조정하기 위해 주주에게 지급되는 배당을 조정하고, 부채 감소를 위한 신주 발행 및 자산 매각 등의 방안을 시행하고 있습니다.

내부회계관리제도

서한이노빌리티는 회계정보의 투명성을 높이고 신뢰성 있는 재무정보를 제공하기 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 이를 위해 경영관리 임원을 내부회계관리자로 선임하고, 내부회계관리제도의 설계 및 운영 실태를 평가할 때는 '내부회계관리제도 모범규준 제5장(중소기업에 대한 적용)'을 평가 기준으로 활용하고 있습니다. 당사는 내부회계관리제도에 대해 독립된 외부감사인으로부터 지속적으로 '검토 적정' 의견을 받았으며, 이는 당사의 회계 정보가 투명하고 신뢰할 수 있음을 의미합니다.

「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」 개정으로 대형 비상장사 기준이 변경됨에 따라, 2023년 사업연도부터는 내부회계 관리제도의 구축 및 운영 의무가 면제되었으나, 당사는 신뢰성 있는 회계정보의 작성과 공시를 위해 현재까지 해당 제도를 운영·유지하고 있습니다. 앞으로 전사적인 교육 프로그램을 진행하여 모든 직원들이 내부통제의 중요성을 이해하고 준수할 수 있도록 할 계획입니다.

내부회계관리제도 업무 프로세스

설계 평가 및 운영 평가

내부회계관리제도의 설계와 운영에 대한 평가를 통해 잠재적인 미비점을 확인하고, 이를 개선할 수 있는 방안을 마련

프로세스 개선

평가 결과에서 도출된 미비점을 현업 부서와 협력하여 프로세스를 개선하고, 내부 통제를 강화

내부통제기준 준수 점검

내부통제기준의 준수 여부를 정기적으로 점검하고, 취약 부분을 파악하여 개선

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

Environmental

환경경영

Social

인재경영

인권경영

상생경영

지역사회 공헌

Governance

이사회 책임 경영

정보보호

리스크 관리

APPENDIX

리스크 관리

조세 리스크 대응

조세 정책

서한이노빌리티는 세법 준수와 조세 위험 관리가 고객, 주주 등 이해관계자의 이익에 기여할 뿐만 아니라, 지속가능경영을 위한 필수 요소임을 인식하고 있습니다. 국내외 세법 및 조세 조약에 대한 이해와 분석을 바탕으로, 국내외의 모든 거래에 대해 해당 과세당국의 법령과 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 정확한 세무 신고와 납세 의무를 성실히 이행함으로써 과세당국과의 협력과 신뢰 관계를 지속적으로 유지하고 있습니다.

또한, 당사는 해외 법인과외의 거래 시 OECD 이전가격 가이드라인을 충실히 따르며, 조세회피처를 이용한 부당한 소득 이전 행위를 지양하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 아울러, 외부 조세 전문가의 자문을 통해 해외 법인의 역할, 위험 부담, 사회·경제적 환경 등을 종합적으로 고려하여 가장 합리적인 정상가격을 산출하고, 이를 바탕으로 이전가격 정책을 수립하고 있습니다. 이와 같은 정책에 근거하여, 이전가격 문서화를 철저히 수행하고 있으며, 통합기업보고서, 개별기업보고서를 과세당국에 적시에 신고·제출하고 있습니다. 당사는 관련 법규와 정책을 회계팀에서 수시로 점검하고 있으며, 주요 사안에 대해서는 경영진이 보고를 받은 후 최종 의사결정을 합니다.

조세 리스크 관리

서한이노빌리티는 세법 개정이나 새로운 유권해석 등 변화하는 세제 환경을 지속적으로 모니터링하며, 이로 인한 영향과 잠재적 리스크를 검토하고 선제적으로 대응할 수 있는 세무 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 세법은 그 특성상 불명확성과 복잡성이 수반되어 세무 리스크가 상존하기 때문에, 주기적인 법령 검토와 외부 전문가 의견 수렴 등을 통해 관련 위험의 사전 차단에 힘쓰고 있습니다. 아울러 내부담당자가 법인세 및 국제조세 실무에 대한 교육을 매년 이수하여 전문성과 업무 역량을 강화하고 있으며, 주요 세무 이슈에 대해서는 외부 전문가의 자문, 과세당국의 유권해석 및 관련 판례를 바탕으로 최적의 대응 방안을 마련하고 있습니다.

당사는 해외 법인과외의 거래에 있어 사전에 수립한 이전가격 정책이 적절히 이행되고 있는지를 주기적으로 점검함으로써 국제 조세와 관련된 리스크를 사전에 방지하고 있습니다. 또한 외부 전문가의 자문을 통해 기존 정책의 타당성을 검토하고, 가장 합리적인 기준에 기반한 이전가격 정책을 수립·운영하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

당사의 해외 관계사들은 각 국가의 세법에 따라 성실하게 납세 의무를 이행하고 있습니다. 당사는 조세 회피 등 글로벌 조세 이슈에 선제적으로 대응하기 위해 해외 법인과외의 거래 시 합리적인 정상 가격을 산출하고 이를 바탕으로 이전가격 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 아울러 매년 외부 전문가의 자문을 통해 이전가격 정책의 타당성을 검토하고 국내 세법과 OECD 가이드라인에 따라 이전가격 문서화를 철저히 수행하고 있으며, 통합기업보고서, 개별기업보고서를 과세당국에 적시에 신고·제출하고 있습니다.

당사는 매년 개정되는 국내외 세법을 지속적으로 모니터링하며, 발생 가능한 리스크를 최소화하기 위한 조세 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 독립적인 외부 감사인을 통해 회계 감사를 실시하고 있습니다. 더불어, 공인된 세무 전문가의 자문을 받아 세무 정보를 매년 평가받고 있으며, 세금 누락이 발생하지 않도록 국가별 세법에 따라 적법하게 세금을 계산하고 납부하고 있습니다.



APPENDIX

서한이노빌리티의 지속가능경영은 글로벌 기준의 검증을 통해 신뢰를 얻습니다.

GRI Standards, SASB, UN SDGs, 제3자 검증, 온실가스 검증 등

국제기준과 외부 검증으로 투명하게 공시되는 성과.

우리의 약속은 수치와 인증으로 입증됩니다.

112

GRI Index

115

SASB Index

116

UN SDGs

117

ESG 정책

118

온실가스 검증 의견서

120

제3자 검증 의견서

122

수상 및 인증 현황

GRI Index

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

[GRI Index](#)

SASB Index

UN SDGs

ESG 정책

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

수상 및 인증 현황

GRI 1 : Foundation

표준 사용 설명 : 서한이노빌리티의 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 데이터를 GRI 표준 부합 보고 방식에 따라 보고하였습니다.

사용된 GRI 1 : GRI 1: Foundation 2021

해당 GRI 산업 표준 : 해당 없음(보고서 발간일 기준 서한이노빌리티가 해당하는 산업군의 기준서가 발표되지 않음)

GRI 2 : General Disclosures

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	6, 9	
	2-2	지속가능보고서 내 주체	2	About This Report
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2	About This Report
	2-4	정보 수정	-	
	2-5	외부 검증	120-121	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	10-11, 17	
	2-7	임직원	85-86	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	84	
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	99-100	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	99	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	99	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	99	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	13	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	13, 19	
	2-15	이해관계 상충	-	정보사용 불충분
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	13, 19, 35, 58, 64, 88, 99, 107	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	99	
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	-	정보사용 불충분
	2-19	보수 정책	-	정보사용 불충분
2-20	보수 결정 절차	-	정보사용 불충분	
2-21	연간 총 보상 비율	100		

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
전략·정책·관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	117	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	31, 39, 64-65, 88, 101	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	41, 70-73, 89-90, 107-108	
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	90	
	2-27	법률 및 규정 준수	49-50	
	2-28	가입 협회	16, 116	

GRI 3 : Material Topics

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	17-18	
	2-30	단체 협약	-	해당 사항 없음 ¹⁾
GRI 3: 중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	19	
	3-2	중요 주제 목록	20-21	

1) 당사는 현재 노동조합 및 단체협약이 없으며, 노사협의회를 통해 근로자와 소통하고 있습니다.

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

GRI Index

SASB Index

UN SDGs

ESG 정책

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

수상 및 인증 현황

GRI 200 : Economic Performance

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
GRI 200: 경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	6, 86, 110	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	20-21	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	86	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	-	해당 사항 없음
시장 입지	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 비율	79, 84, 86	
	202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율	-	해당 사항 없음
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	96-97	
	203-2	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과	17, 96-97	
조달 관행	204-1	중요 사업장에서 지역 공급업체에 대한 지출 비율	-	해당 사항 없음
반부패	3-3	중요 주제 관리	19-21, 47-50	
	205-1	사업장 부패 리스크 평가	49-50	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	48, 50	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	49-50	
반독점	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	49-50	
세금	207-1	세금에 대한 접근	110	
	207-2	세금관련 거버넌스, 관리 및 리스크 관리	110	
	207-3	이해관계자 관여 및 세금 관련 우려사항 관리	110	
	207-4	국가 간 리포팅	-	정보사용 불충분

GRI 300 : Environmental Topics

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
에너지	3-3	중요 주제 관리	19-21, 39-46	
	302-1	조직 내 에너지 소비	46	
	302-2	조직 밖에서의 에너지 소비	-	해당 사항 없음
	302-3	에너지 집약도	41, 46	
	302-4	에너지 소비 감축	44-45	
용수 및 폐수	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	27-28	
	303-1	공유자원으로써 물과의 상호 작용	67	
	303-2	배수 관련 영향 관리	71	
	303-3	용수 취수	75	
	303-4	용수 배출	75	
생물다양성	303-5	용수 사용량	75	
	304-1	보호구역 및 보호구역 외 생물다양성 가치가 높은 구역을 소유·임대·관리·인접하고 있는 사업장	68-69	
	304-2	생물다양성에 대한 기업 활동·제품·서비스의 중요 영향	68-69	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	-	해당 사항 없음
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN) 지정멸종 위기종(Redlist)과 국가지정 멸종위기종	68	
배출	3-3	중요 주제 관리	19-21, 41-46	
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	41, 46	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	41, 46	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	정보사용 불충분
	305-4	온실가스 배출 집약도	41, 46	
	305-5	온실가스 배출 감축	40-45	
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	-	해당 사항 없음
	305-7	질소산화물, 황산화물 및 기타 주요 대기오염물질	74-75	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	68	
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	68	
	306-3	폐기물 발생	75	
	306-4	폐기물 재활용	72, 75	
	306-5	폐기물 처리 방법	72, 75	
공급업체 환경평가	308-2	공급망의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	94-95	

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

GRI Index

SASB Index

UN SDGs

ESG 정책

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

수상 및 인증 현황

GRI 400 : Social Topics

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
고용	401-1	신규채용과 이직	85	
	401-2	정규직 직원 복리후생	82	
	401-3	육아휴직	86	
노사관계	402-1	사업 운영 변화에 대한 최소 통지 기간	83	
산업 안전보건 중요주제	3-3	중요 주제 관리	19-21, 51-61	
	403-1	산업안전보건 관리 시스템	51-52	
	403-2	위험 식별, 평가, 사고 조사	54, 57-59, 90	
	403-3	산업안전보건 서비스	56	
	403-4	근로자 참여 및 소통	51-52	
	403-5	안전 교육 및 훈련	54, 61	
	403-6	건강 증진	55	
	403-7	사업 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	53-54	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	51, 60-61	
	403-9	업무 관련 부상	60-61	
교육 및 훈련	404-1	직원 1인당 평균 교육시간	87	
	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	80, 87	
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	87	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	85, 100	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	79, 86	
차별 금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	92	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 수 있는 사업장 및 협력사	89-90, 91	
아동노동 금지	408-1	아동노동 위험 사업장 및 대응 조치	88-90, 91	
강제노동 금지	409-1	강제노동 위험 사업장 및 대응 조치	88-90, 91	
보안 관행	410-1	인권정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	92	
원주민 권리 보호	411-1	원주민 권리 침해 사건의 수	-	해당 사항 없음

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
인권평가	412-1	인권 관련 검토 또는 인권 영향 평가 대상 사업장의 숫자 및 비율	89, 91	
	412-2	보고기간 중 사업장 관련 인권 측면에 대한 인권 정책이나 절차 교육에 투입된 총 시간	91-92	
	412-3	인권 조항이 포함되어 있거나 인권 심사를 거친 주요 투자 계약 및 계약서	-	정보사용 불충분
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	96-97	
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당 사항 없음
공급업체 사회 영향 평가	414-1	신규 공급업체에 대한 사회적 영향 평가	94-95	
	414-2	실제 및 잠재적인 부정적 사회적 영향에 대한 대응 조치	94-95	
고객 개인정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 건수	106	
사회경제적 법규 준수	419-1	사회-경제적 법규 위반 및 벌금 사례	49-50	

지속가능한 R&D 고유지표

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
전기차용 신제품 개발 준수율 중요주제	3-3	중요 주제 관리	19-21, 23-30	
	-	고객사의 신형 전기차 사양에 대응하기 위해 신형 차량 출시 이전까지 개발 완료가 요구되는 부품 중 자체적으로 설정한 개발 목표 대비 실질 완료 비율	30	

SASB Index

Auto Parts

지속가능성 주제 공개 주제 및 회계 지표

분류	Code	Accounting Metrics	보고 페이지	비고
에너지 관리	TR-AP-130a.1	총 에너지 사용량	46	
	TR-AP-130a.1	총 에너지 소비량 대비 전력 사용 비율	46	
	TR-AP-130a.1	재생에너지 사용 비율	44, 46	
유해 폐기물 관리	TR-AP-150a.1	제조에 의한 총 폐기물 발생량	75	
	TR-AP-150a.1	지정폐기물 비율	75	
	TR-AP-150a.1	재활용 비율	75	
제품 안전	TR-AP-250a.1	제품 리콜 이슈 발생 횟수, 리콜된 제품의 총량	38	리콜 발생 0건 (FY25)
연비 개선 설계	TR-AP-410a.1	연비 개선 및/또는 배출량 저감을 위해 설계된 제품 매출	27-28	전기차 드라이브 샤프트용 탄소저감형 고강도 등속조인트 매출 약 42.5억원(FY25)
원재료 구매	TR-AP-440a.1	분쟁광물 사용에 관한 리스크 관리 서술	93	
원자재 효율성	TR-AP-440b.1	판매된 제품 중 재활용 가능 비율	-	정보사용 불충분
	TR-AP-440b.2	재활용 또는 재생산된 원자재 투입 비율	-	정보사용 불충분
경쟁 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손실액	49-50	

활동 지표

Accounting Metrics	Code	보고 페이지	비고
생산된 부품 총 개수	TR0102-A	-	
생산된 부품 총 중량	TR0102-B	-	민감성 정보 비공개
생산부지 면적	TR0102-C	-	

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

GRI Index

[SASB Index](#)

UN SDGs

ESG 정책

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

수상 및 인증 현황

UN SDGs

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

GRI Index

SASB Index

UN SDGs

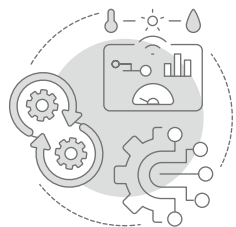
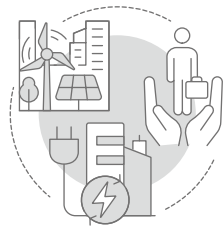
ESG 정책

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

수상 및 인증 현황

유엔 지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals)는 2015년 9월 UN 총회에서 채택된 국제 사회의 공동 목표로, 2030년까지 사회 발전, 환경 보호, 포용적 경제 성장을 실현하고 지속가능한 사회를 구축하기 위해 수립되었습니다. 서한이노빌리티는 이러한 지속가능발전목표(SDGs)에 공감하며, 지속가능한 발전을 위한 9개 목표 및 9개 세부 목표를 자사 전략과 연계하여 이행하고 있습니다. 각 목표별 지속가능경영 활동을 통해 전 세계가 직면한 경제·환경·사회 문제 해결에 기여하고, 기업의 사회적 가치를 창출하며 지속가능한 미래 사회에 기여하고자 합니다.



UN SDGs	주요 활동	보고 페이지
Goal 3 — 건강과 웰빙	<ul style="list-style-type: none"> • 중대재해 ZERO 선포 및 달성(2025년) • ISO 45001 기반 안전보건경영시스템 운영 • 스마트 안전 시스템 구축 및 예방 중심 활동 강화 	15, 21, 51-52, 57-61
Goal 4 — 양질의 교육	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 대상 ESG, 환경, 에너지 교육 실시 • ISO 50001 대응 실무 교육 수행(2025년) • 협력사 대상 기술 교육 및 교육 지원 • 디지털 기반 설계·개발 시스템(CAD, PLM 등) 역량 강화 	15-16, 39, 44, 80, 87
Goal 7 — 적정가격 에너지	<ul style="list-style-type: none"> • 태양광 발전소 운영(2025년 860,872 kWh/연), 추가 설비 확충 예정 • 냉난방기 중앙제어, 인버터 적용 등 고효율 설비 투자 통한 에너지 절감 • 에너지 집약도 연속 감소(2023-2025년) 	21, 41, 43-46
Goal 8 — 양질의 일자리와 경제성장	<ul style="list-style-type: none"> • 안전한 근무환경 조성 • 일과 삶의 균형 제도 확립 • 공급망 동반성장 및 ESG 평가 확대 • 지역사회 자원봉사 프로그램 운영(플로깅 등) 	60-61, 78-87, 93-95, 96-97
Goal 9 — 산업·혁신·인프라	<ul style="list-style-type: none"> • 전기차 부품 개발(고강도 조인트, e-코너모듈, SIMP) • IR52 장영실상, 국무총리표창 수상 • 기술 국산화 및 연구개발비 투자 확대 	23-30, 122
Goal 12 — 지속가능한 소비와 생산	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 전 과정 탄소배출량(LCA) 산정 및 공개 • 지정폐기물 재활용률 2025년 78.8% 달성 • 친환경 포장재 도입 및 팔레트 재사용 프로그램 운영 	27, 42-43, 69, 74-76
Goal 13 — 기후행동	<ul style="list-style-type: none"> • 2030년 온실가스 20% 감축 목표 설정 • 온실가스 배출량(Scope 1+2) 관리 및 제3자 검증 • 기후정보 공개(CDP) 참여 및 공개 • ISO 50001 인증 획득(2025년) 	14-15, 21, 39-46, 118-119
Goal 16 — 평화·정의·강력한 제도	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영시스템(행동규범, 인권헌장, 제보채널 등) • 협력사 공정거래 협약 체결(105개사) • 개인정보 및 분쟁광물 관리 체계 구축 	13-14, 18, 47-50, 88-92, 93-95, 101-106
Goal 17 — 파트너십 (목표 달성을 위한 이행수단 강화)	<ul style="list-style-type: none"> • TNFD Forum 가입(2025년 11월) • UNGC 가입 선언(2025년 2월) • EcoVadis 평가 대응 및 CDP 정보 공개 • 글로벌 고객사 공급망 ESG 평가 참여 	5-6, 13-16, 94-95

ESG 정책

서한이노빌리티는 ESG 정책을 수립하여 이해관계자에게 당사의 ESG 경영과 관련된 정책 및 방침을 홈페이지에 공개하고 있습니다.

ENVIRONMENTAL

환경경영 정책

[바로가기](#) 

대기환경 관리 규정

[바로가기](#) 

수질환경 관리 규정

[바로가기](#) 

폐기물 관리 규정

[바로가기](#) 

에너지 및 온실가스 관리 규정

[바로가기](#) 

생물다양성보호 정책

[바로가기](#) 



SOCIAL

안전보건경영 정책

[바로가기](#) 

인권헌장

[바로가기](#) 

아동 노동 금지 정책

[바로가기](#) 

성희롱 예방 및 고충처리방침

[바로가기](#) 

직장 내 괴롭힘 예방 지침

[바로가기](#) 

차별금지 지침

[바로가기](#) 

협력사 행동강령

[바로가기](#) 



GOVERNANCE

윤리강령

[바로가기](#) 

윤리강령 행동지침

[바로가기](#) 



INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

GRI Index

SASB Index

UN SDGs

ESG 정책

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

수상 및 인증 현황

온실가스 검증 의견서



로이드인증원 검증의견서

서한이노빌리티(주)의 2025년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 서한이노빌리티(주)와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 서한이노빌리티(주)(이하 "서한이노빌리티")로부터 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 '온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침'의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 서한이노빌리티의 국내 사업장¹ 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol(revised version)²의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

서한이노빌리티 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 서한이노빌리티에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 서한이노빌리티에게 있습니다.

최종적으로 보고서는 서한이노빌리티에 의해 승인되었으며, 서한이노빌리티의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과 모든 중요 측면에서 서한이노빌리티가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note : 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 1공장을 방문하여 서한이노빌리티가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼(Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

¹ 서한이노빌리티의 국내 자회사는 검증 범위에서 제외되었음.

² <https://www.ghgprotocol.org>

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

- GRI Index
- SASB Index
- UN SDGs
- ESG 정책
- [온실가스 검증 의견서](#)
- 제3자 검증 의견서
- 수상 및 인증 현황

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 - 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질 관리기준서1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리 기준위원회(ESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 서한이노빌리티에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026년 3월 25일

윤찬식 검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여
 대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층
 LRQA 계약번호: SEO00001496

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

표1 | 온실가스 인벤토리 요약 (2025년도)

법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO2e)		
	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
서한이노빌리티(주) (1공장)	175	3,952	4,127
서한이노빌리티(주) (2공장)	80	7,421	7,500
한국 서한이노빌리티(주) (3공장)	137	4,021	4,158
서한이노빌리티(주) (아산물류센터)	51	85	136
서한이노빌리티(주) (기술연구소)	66	750	816
합계	508	16,228	16,737

Note 1 : Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

GRI Index

SASB Index

UN SDGs

ESG 정책

온실가스 검증 의견서

[제3자 검증 의견서](#)

수상 및 인증 현황

제3자 검증 의견서

㈜서한이노빌리티 경영진 및 이해관계자 귀중

대신경제연구소(이하 '검증인')는 ㈜서한이노빌리티로부터 「서한이노빌리티 2026 지속가능경영 보고서(이하 '보고서」)에 대한 검증을 의뢰받았습니다. 이에 검증인은 ㈜서한이노빌리티가 보고서에 공시한 데이터와 정보에 대해 검토를 수행하고, 그에 대한 독립적 검증의견을 제출합니다.

책임성 및 독립성

보고서에 수록된 모든 정보 및 주장에 대한 책임은 ㈜서한이노빌리티에 있습니다. 검증인은 독립된 검증기관으로서, 본 보고서에 대해 제3자 검증을 수행하는 업무 외에 ㈜서한이노빌리티와 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성과 자율성을 바탕으로 검증 업무를 수행하였습니다.

검증 기준

본 검증은 국제 검증 기준인 AA1000AS v3를 적용하였으며, GRI Standards 2021의 요구사항 (Requirements)을 충족하였는지 확인하였습니다.

- AA1000AP(2018)의 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 원칙 적용 여부 검토
- GRI Standards 2021 보고 원칙 적용 여부 검토

검증 유형 및 수준

본 검증은 AA1000AP(2018) 원칙을 확인하는 Type 1으로 수행되었습니다. 또한, AA1000AS(2020) 기준에 따라 중위수준(Moderate)을 적용하였으며, 이에 따라 데이터 샘플링 및 인터뷰는 제한적인 범위 내에서 진행되었습니다.

검증 범위

본 검증은 아래 사항을 포함합니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용 (일부는 2026년 상반기 데이터 포함)
- 보고서에 수록된 주장, 약속, 계획, 중요이슈에 대한 사항
- 기타 공시자료 내 데이터와의 일치 여부
- 관리시스템 및 프로세스 점검

공통표준	- 조직 및 보고 관행 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5 - 활동 및 근로자 2-6, 2-7, 2-8
Universal Standards	- 거버넌스 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21 - 전략, 정책 및 관행 2-22, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28 - 이해관계자 참여 2-29, 2-30 - 중요 주제 3-1, 3-2, 3-3
주제표준	- 경제성과 201-1~3, 시장 입지 202-1, 간접 경제적 영향 203-1~2, 반부패 205-1~3, 반경쟁적 행위 206-1, 세금 207-1~3 - 에너지 302-1, 302-3~5, 용수 및 방류수 303-1~5, 생물다양성 304-1~3, 304-4, 배출 305-1~2, 305-4~5, 305-7, 폐기물 306-1~5, 공급업체 환경평가 308-2
Topic Standards	- 고용 401-1~3, 노사관계 402-1, 산업 보건 및 안전 403-1~10, 훈련 및 교육 404-1~3, 다양성과 기회 균등 405-1~2, 차별 금지 406-1, 결사 및 단체교섭의 자유 407-1, 아동 노동 408-1, 강제 노동 409-1, 보안 관행 410-1, 인권 평가 412-1~2, 지역 사회 413-1, 공급업체 사회 평가 414-1~2, 고객 개인정보보호 418-1, 법규 준수 419-1
기타	SASB 지속가능성 주제 & 회계 지표 : 자동차 부품

검증 방법

검증인은 다음과 같은 방법으로 검증을 진행하였습니다.

- 중요 이슈 도출 프로세스 검토 및 중요 이슈의 적합성 확인
- 현장실사를 통한 중요 이슈 및 핵심적 부합에 해당하는 지표의 근거에 대한 적합성 검토
- 각 영역 및 중요 이슈를 관리하는 성과지표의 데이터 생성, 수집, 보고 과정 검토

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

GRI Index

SASB Index

UN SDGs

ESG 정책

온실가스 검증 의견서

[제3자 검증 의견서](#)

수상 및 인증 현황

검증 한계

본 검증은 다음의 제한사항이 존재합니다.

- 각 성과 영역 담당자 혹은 취합 담당자를 대상으로 한 인터뷰 및 데이터 검토
- 해당 보고기간에 대한 자료 및 공개된 정보에 근거한 검증

검증 결과 및 의견

검증기준 및 범위, 방법에 근거하여 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절한 점은 발견하지 못하였으며, 검증 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

• 포괄성

(주)서한이노빌리티는 임직원, 고객, 지역사회, 협력회사, 주주 및 투자자 등 주요 이해관계자를 식별하고 이해관계자 참여 프로세스를 구축하고 있습니다. 이해관계자의 다양한 의견을 수렴하고 경영 활동에 반영하고자 노력하고 있음을 확인하였습니다.

• 중요성

(주)서한이노빌리티는 내부 중대성 평가 프로세스를 통해 조직의 지속가능경영 이슈를 도출하고, 주요 성과가 사회·환경적 및 재무적 측면에 중대한 영향을 미치는 이슈를 도출하였습니다. 도출된 중대 이슈를 중심으로 주요 성과를 누락 없이 보고하고 있음을 확인하였습니다.

• 대응성

(주)서한이노빌리티는 주요 이해관계자의 요구와 관심에 적절하게 대응하기 위해 이해관계자 별 특성에 부합하는 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이러한 커뮤니케이션 채널을 통해 수렴된 이해관계자의 요구에 대응하고, 관련 이슈를 관리하고 있음을 확인하였습니다.

• 영향성

(주)서한이노빌리티는 조직의 이해관계자 및 중요이슈가 미치는 영향을 파악하고 있으며, 사업으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 분석하고 모니터링하여 보고서에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

GRI 적용 수준 검토

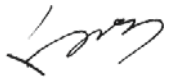
(주)서한이노빌리티는 GRI Standards 2021 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 (주)서한이노빌리티의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, (주)서한이노빌리티가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

검증기관의 적격성

(주)서한이노빌리티로부터 검증을 의뢰받은 대신경제연구소는 ESG 연구 및 컨설팅을 전문으로 하는 기관으로, 영국 어카운터빌리티(AccountAbility)사의 AA1000 라이선스를 보유하고 있습니다. 본 검증은 어카운터빌리티사의 공인 인증 전문가(CSAP, Certified Sustainability Assurance Practitioner)를 포함하여 ESG 분야의 전문성과 검증 역량을 갖춘 검증팀이 수행하였습니다.

2026년 5월 대한민국, 서울

대신경제연구소
대표이사 **백재욱**



수상 및 인증 현황

INTRODUCTION

MANAGEMENT

MATERIALITY TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

GRI Index

SASB Index

UN SDGs

ESG 정책

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

수상 및 인증 현황

수상 내역

날짜	수상내역	수여기관
2009. 01.	현대차기아 기술부문 올해의 협력사 수상	현대차기아
2013. 12.	현대차기아 기술 5스타 인증 획득	현대차기아
2017. 01.	현대차기아 제품 개발 우수협력사 수상(우수상)	현대차기아
2017. 06.	현대차기아 제품 개발 우수협력사 수상(우수상)	현대차기아
2017. 10.	직무발명보상 우수기업 인증	특허청
2017. 11.	IR52 장영실상 수상(Hybrid Disc)	과학기술정보통신부
2019. 05.	현대차기아 상생협력 5스타 인증 획득	현대차기아
2019. 10.	현대차기아 납입 5스타 인증 획득	현대차기아
2019. 11.	현대차기아 DFSS 분야 최우수상 수상	현대차기아
2019. 12.	소재부품전문기업 인증	산업통상자원부
2021. 11.	현대자동차그룹 개발 커미티 활동 우수상 수상	현대차기아
2023. 03.	현대차기아 주관 올해의 협력사상 수상(보안 부문 우수상)	현대차기아
2023. 12.	고강도 주철 하이브리드 Disc 신기술(NET) 인증	국가기술표준원
2024. 07.	IR52 장영실상 수상(전기차 드라이브 샤프트용 탄소저감형 등속조인트)	과학기술정보통신부
2024. 08.	2024 AI 코리아 대상 중소벤처기업부 장관상 수상(제조지능화 혁신 대상)	중소벤처기업부
2024. 11.	안전관리 최우수 인증 연구실 과학기술정보통신부장관 표창 수상	과학기술정보통신부
2024. 12.	산업기술진흥유공 국무총리 표창	산업통상자원부
2025. 12.	무역의 날 3억불 수출의 탑 수상	산업통상자원부 / 한국무역협회

인증 현황

사업연속성 경영시스템(ISO 22301:2019) (2023. 12. 14. ~ 2026. 12. 13.)	바로가기
정보보안 경영시스템(ISO 27001:2022) (2023. 12. 22. ~ 2027. 1. 11.)	바로가기
정보보호관리체계(H-ISMS) (2025. 11. 24. ~ 2028. 11. 24.)	바로가기
안전보건경영시스템(ISO 45001:2018) (2025. 7. 7. ~ 2028. 7. 6.)	바로가기
품질경영시스템(IATF 16949:2016) (2024. 4. 24. ~ 2027. 4. 23.)	바로가기
환경경영시스템(ISO 14001:2015) (2025. 9. 1. ~ 2028. 8. 31.)	바로가기
에너지경영시스템(ISO 50001:2018) (2025. 7. 23. ~ 2028. 7. 22.)	바로가기
부패방지경영시스템(ISO 37001:2016) (2026. 2. 2. ~ 2027. 2. 28.)	바로가기
규범준수경영시스템(ISO 37301:2021) (2026. 2. 2. ~ 2029. 2. 1.)	바로가기

서한이노빌리티