
안전보건 경영 정책

(Operational Health & Safety Management Policy)

2023. 12. 29

Seohan Innobility

총무팀	안전보건 경영 정책 (Operational Health & Safety Management Policy)	문서번호 D20-09-002
개정일: 2023-12-29		개정차수: 1

차수	제(개)정일자	시행일자	주요 개정 내용	작성	검토	승인
1	'23-12-29	'24-01-01	안전보건 경영 정책 초도 제정	박성환	-	임종현

총무팀	안전보건 경영 정책 (Operational Health & Safety Management Policy)	문서번호 D20-09-002
개정일: 2023-12-29		개정차수: 1

1. 개요

1.1. 제정 목적

서한이노빌리티는 공급망, 사업장, 유통망 등 사업 운영 전반에서 발생 가능한 재해를 예방함과 동시에, 안전하고 건강한 업무환경을 제공하여 삶의 지속 가치를 보장하기 위해 본 안전보건 정책을 선언한다. 본 안전보건 경영 정책은 국내외 안전보건 관련 법령 및 규정, 안전보건경영 표준 및 지침 (ISO 45001 등), 서한이노빌리티 안전보건경영 방침, 안전보건경영 추진전략 및 목표를 기반으로 제정하였다.

[안전보건 경영방침]

“서한이노빌리티는 ‘자동차 부품산업의 Global Leader’라는 비전 아래, 안전하고 건강한 근무 환경을 유지함으로써 삶의 지속 가치를 보장한다.

1. 현장과 사람 중심의 안전을 경영의 최우선 가치로 삼는다.

2. 사전 예방 중심의 안전·보건 체계 구축 및 지속적 개선을 추구한다.

3. 법적·사회적 요구 수준 이상의 안전 실천으로 사회적 가치를 충족한다.

4. 근로자를 포함한 모든 이해 관계자와 소통하고 배려한다.

모든 임직원은 상기 방침을 충분히 숙지하고 적극적으로 실천한다.

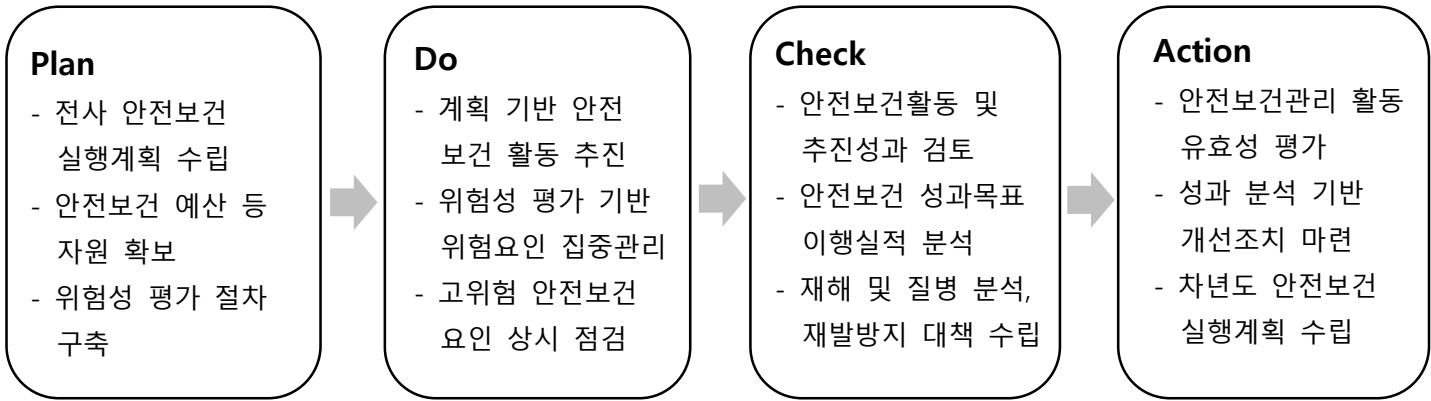
1.2. 적용 범위

서한이노빌리티의 국내·외 전 사업장은 안전보건 경영 정책을 적용 받는다. 또한, 서한이노빌리티는 공급자, 협력사 등 거래관계에 있는 이해관계자에게 본 안전보건 경영 정책을 권장하며, 안전보건 예방 점검 확대, 안전문화 내재화, 안전 신기술 도입 활동을 공동 추진한다. 서한이노빌리티는 안전보건 관련 법령 및 규정을 준수하며, 해당 법령 및 규정에 위반되지 않는 범위 내에서 본 정책에 따라 안전보건 계획을 수립 및 이행한다.

총무팀	안전보건 경영 정책 (Operational Health & Safety Management Policy)	문서번호 D20-09-002
개정일: 2023-12-29		개정차수: 1

1.3. 실행 체계.

서한이노빌리티는 본 안전보건 경영 정책을 이행하기 위해 안전보건경영시스템을 구축하여, 지속적으로 안전보건의 개선되도록 노력한다. 국내·외 전 사업장은 안전보건 실행계획 수립, 유해위험요인 파악 및 안전보건 증진 활동 추진, 안전보건 활동 이행실적 평가, 이행실적 분석 기반의 개선조치 마련 등 P(Plan)-D(Do)-C(Check)-A(Action) 순환과정을 운영한다. 또한, 서한이노빌리티는 법령 및 규제, 시장 상황, 산업 특수성 등을 고려하여 각 사업장 등이 안전보건경영시스템에 대한 제3자 인증 (ISO 45001 등)을 취득하거나, 자체적으로 안전보건경영시스템을 구축하도록 장려한다.



2. 선언

서한이노빌리티는 ‘고객으로부터 신뢰받고 사회적으로 존경받는 자동차 부품산업의 글로벌 리더’라는 비전 아래, 안전하고 건강한 업무환경을 유지하고 삶의 지속 가치를 보장하기 위해 노력한다. 또한, 선행적 예방을 위한 안전보건 체계를 구축하며, 총량적 사고 저감을 통한 선진화된 안전보건 사업장을 조성한다.

2.1. 안전경영 체질 개선

서한이노빌리티는 안전보건 최우선 경영방침 실천을 위해 전사 통합 안전보건 조직체계를 구축하며, 현장 중심의 안전보건 수준 향상을 추진할 수 있도록 성과평가지표 (KPI)를 운영한다. 또한, 중대재해 예방을 위한 개선과제를 선정하고, 경영진 주관 현장 안전보건 관리 현황을 점검하는 등 안전보건 경영을 강화해 나간다.

[주요 목표]

총무팀	안전보건 경영 정책 (Operational Health & Safety Management Policy)	문서번호 D20-09-002
개정일: 2023-12-29		개정차수: 1

- 전사적 안전보건 활동을 위한 구체적 목표를 수립하고, 이를 측정 관리하는 프로세스를 유지한다.
- 안전보건 관리체계에 대한 자체 수준 진단을 통해, 취약점을 도출하고 이를 근본적으로 개선한다.

2.2. 중대재해 집중 예방

서한이노빌리티는 중대재해를 비롯한 산업재해를 지속적으로 저감하기 위해 전략적 예방 점검 활동을 확대한다. 고위험 운영 설비 및 작업환경에 따른 안전보건 리스크를 저감하기 위해 평가 절차와 기준을 강화한다. 또한, 중대재해 사전 예방 위한 실천 가이드를 제작 및 배포함과 동시에, 안전보건 체계 및 인프라 구축을 위한 투자를 확대한다.

[주요 목표]

- 사업장 연간 안전보건 예산 계획을 수립하며, 이에 대한 집행 검증 및 평가 프로세스를 구축한다.
- 외부 전문기관과의 주기적 합동 점검을 통해 사업장의 위험 요인을 탐색하고, 개선하는 시스템을 운영한다.

2.3. 임직원 안전의식 향상

서한이노빌리티는 임직원이 일상에서 안전보건을 인식할 수 있도록 교육 플랫폼 구축, 실제 사례형 교육 콘텐츠 제공, 참여형 안전보건 캠페인을 추진하며, 비상상황 대응 훈련을 실시하여 초동 조치, 긴급대피, 화재진압 등 실제상황 발생 시 대응 역량을 확보한다. 또한, 안전보건 분야에 리더십을 발휘한 임직원 대상 인센티브 제도를 도입하는 등 안전보건 문화를 확산한다.

[주요 목표]

- 임직원의 안전 최우선 가치 내재화 및 안전 문화 확산을 위한, 안전보건 교육체계를 구축한다.
- 주요 협력사 임직원 대상 온/오프라인 전문화 교육 커리큘럼을 개발하고 지속적 운영 관리한다.

2.4. 스마트 안전보건 추진

서한이노빌리티는 중대재해 및 위험요인을 근원적으로 제거하기 위해 고위험 공정을 중심으로 방호 장치를 개선한다. 위험 작업공간 파악 및 분석, 작업 행동 감지 및 알림 등 안전보건 신기술과 인프라 구축에 투자 역량을 집중한다. 또한, 업무상 질병 예방을 위한 인센티브 제도 도입을 통해 임직원의 건강권 확보와 사업운영 차질을 최소화한다.

총무팀	안전보건 경영 정책 (Operational Health & Safety Management Policy)	문서번호 D20-09-002
개정일: 2023-12-29		개정차수: 1

[주요 목표]

- 유해·위험요인 개선을 위한 계량화된 성과 목표를 설정하고, 지속적으로 개선할 수 있도록 노력한다.
- 임직원 생활습관 개선을 위한 건강 증진 활동을 전개하며, 직무 스트레스를 예방 및 관리한다.

2.5. 안전보건 추진 활동

서한이노빌리티는 선진 안전문화 정착을 위해 안전보건 관리 수준 평가, 안전의식 향상, 안전한 작업환경 구축, 안전보건 역량 강화 등 다양한 활동을 수행한다. 임직원뿐만 아니라, 협력사에 대한 안전보건 관리 체계를 구축하여 협력사가 자체 역량을 확보할 수 있도록 지원하여 지속 가능한 동반성장을 이끌어 나간다.

2.5.1 위험성 평가

작업환경, 기계·기구·설비, 원재료, 가스, 증기, 작업행동, 그 밖의 유해·위험 요인을 발굴하며, 위험 및 장애를 예방하기 위해 필요한 조치를 취한다.

2.5.2 안전보건 표지 부착

유해하거나 위험한 장소·시설·물질에 대한 경고 표지, 비상상황 시 대응하기 위한 안내 등을 식별 가능한 위치에 부착한다.

2.5.3 작업환경 안전조치

작업환경 내 추락, 붕괴, 낙하, 천재지변, 기타 위험 발생 우려가 있는 장소를 관리하는 기준을 설정하고 주기적으로 유지·보수·점검한다.

2.5.4 기계·기구·설비 안전 조치

기계·기구·설비의 기능과 특성을 고려하여 방호 조치를 취하며, 잠재적 위험이 없도록 유지·보수·점검한다.

2.5.5 건강장해 예방·보건조치

원재료, 가스, 증기, 고온, 소음 등에 의한 건강장해를 예방하기 위해 필요한 예방·보건조치를 취한다.

총무팀	안전보건 경영 정책 (Operational Health & Safety Management Policy)	문서번호 D20-09-002
개정일: 2023-12-29		개정차수: 1

2.5.6 개인 보호장비 지급

작업환경 등에 적절한 개인보호구를 지급하고 예비 보호구를 비치·관리하는 등 보호구 착용을 의무화한다.

2.5.7 안전보건 진단

추락, 붕괴, 화재, 폭발, 유해물질 누출 등 재해 발생의 위험이 높은 사업장에 대해 안전보건 진단을 실시한다.

2.5.8 비상상황 대응

추락, 붕괴, 화재, 폭발, 유해물질 누출 등 재해 상황별 비상상황 대응 시나리오에 따라 훈련을 지속하고, 관련 소방장비 등의 점검을 주기적으로 실시한다.

2.5.9 유해물질 관리

취급 유해물질의 물질안전보건자료를 목록화 및 비치하며, 물리적/화학적 유해 인자를 정기적으로 측정하고 개선조치를 취한다.

2.5.10 건강증진 활동

건강 보호·유지를 위해 건강진단을 정기적으로 실시한다. 호흡기, 근골격계 등 업무상 질병 예방 조치와, 직무스트레스 관리 등 생활습관 개선 프로그램을 운영한다.

2.5.11 협력사 안전보건 지원

협력사 안전보건 관리 시스템을 구축하여 위험성 평가를 내실화하며, 협력사 진단/교육/협의 등 현장 밀착 관리로 재해예방을 강화한다.

2.5.12 재해 조사

재해 발생 시 원인조사를 실시하고 재발방지 대책을 마련한다. 산업재해 등 통계 분석을 정기적으로 실시하고 안전보건 성과 개선 목표에 반영한다.

총무팀	안전보건 경영 정책 (Operational Health & Safety Management Policy)	문서번호 D20-09-002
개정일: 2023-12-29		개정차수: 1

3. 추진체계

3.1. 거버넌스

3.1.1 최고이사결정기구

서한이노빌리티의 안전보건 관련 최종 의사결정권은 안전보건총괄책임자가 가지며, 안전보건총괄책임자가 주관하는 회의체를 통해 안전보건 계획, 활동, 성과를 관리·감독한다. 회의체의 주요 역할은 안전보건 경영 정책 제/개정 심의, 안전보건 리스크 검토 및 대응방안 논의, 안전보건 추진성과 점검, 안전보건 설비 및 시설 인프라 투자 검토, 그 밖에 안전보건 경영의 확산/전파를 위해 필요하다고 판단되는 사항 등으로 한다. 안전보건총괄책임자는 이사회 또는 산하위원회 (지속가능경영위원회 등)에 안전보건과 관련된 주요 계획 및 이행점검 사항을 보고한다.

3.1.2 이행 조직

서한이노빌리티는 본사와 사업장에 안전보건 경영 이행 조직을 설치하여, 관련 업무를 수행하도록 한다. 이행 조직의 역할은 안전보건과 관련한 예방 계획 수립, 관리규정 작성, 작업환경 측정, 산업재해 조사 및 방지대책 수립, 설비 및 보호구 유지, 교육훈련, 대내외 협력, 그 밖에 사업장 유해·위험 예방 조치 등으로 한다.

3.1.3 실무 협력기구

서한이노빌리티는 안전보건 경영 방침 및 정책의 효율적 추진을 위해, 전사 및 사업장의 안전보건 조직, 인사관리 조직, 준법·윤리 조직, 지속가능경영 조직 등이 참여하는 정기 실무 회의체 등을 상시 운영한다. 실무 회의체는 안전보건 관련 대내외 동향 공유, 전사 및 사업장 리스크 공유, 문화 확산 및 내재화를 위한 프로그램 발굴 등의 역할을 수행한다.

3.1.4 노사 소통기구

서한이노빌리티는 안전보건의 유지 및 증진을 위해 필요한 사항을 공동으로 심의하고 의결하며, 임직원의 이해와 협력을 구하기 위한 노사 동수로 구성된 소통 기구 (산업안전보건위원회 등)를 운영한다. 노사 소통 기구는 안전보건관리 규정, 안전보건교육, 작업환경 측정 및 건강진단 등 안전보건 문제와 개선방안을 주요 안건으로 다룬다.

총무팀	안전보건 경영 정책 (Operational Health & Safety Management Policy)	문서번호 D20-09-002
개정일: 2023-12-29		개정차수: 1

3.2. 제안 및 처리

3.2.1. 제안 접수

서한이노빌리티는 사업 운영 과정에서 발생하는 안전보건 관련 고충 사항을 임직원, 협력사 및 기타 단체 (개인)로부터 신고 받을 수 있는 채널을 운영한다.

3.2.2. 접수 처리

서한이노빌리티는 임직원의 시설 사용의 안정성, 내부 운영절차, 안전보건 투자 규정 등의 종합적인 측면 등을 고려하여 대응방안을 마련한다. 고충 및 신고 사례가 해결이 될 수 있도록, 해결에 대한 피드백, 처리 절차를 신속한 시일 내에 실시하여 공지한다.

3.3. 교육 및 확산

3.3.1. 교육 훈련

서한이노빌리티는 임직원, 협력사 및 기타 이해관계자를 대상으로 안전보건 교육을 실시한다. 이를 통해, 안전보건 경영 필요성에 관한 인식을 개선하며, 업무 및 작업 과정에서 안전보건을 최우선으로 고려하도록 한다. 또한, 비상상황 시 즉각 대응할 수 있는 역량을 강화한다.

3.3.2. 대외 협력

서한이노빌리티는 안전보건 경영 추진 효율성 제고, 효과성 향상을 위해 지방단체, 민관협의체, 외부 전문기관 등과 협력체계를 구축한다. 외부기관의 안전보건경영시스템 체계 구축에 관한 전문성 및 안전보건 위험성 평가 등 경험을 공유하여 안전보건 체계를 개선해 나간다.

3.4. 성과관리

3.4.1 성과목표 설정

서한이노빌리티는 안전 최우선 경영 강화, 중대재해 선행적 예방관리, 친환경 중심 안전관리 역량 확보를 위해, 안전보건 성과 개선 목표를 설정하여 관리한다. 성과 개선 목표는 법률 및 규제, 산업계 안전보건 동향, 내부 안전보건 이슈 뿐만 아니라, 선행지표 및 후행 지표 기반의 안전보건 데이터를 기반으로 설정한다.

총무팀	안전보건 경영 정책 (Operational Health & Safety Management Policy)	문서번호 D20-09-002
개정일: 2023-12-29		개정차수: 1

3.4.2. 이행현황 점검

서한이노빌리티는 안전보건 성과 개선 목표 이행현황을 정기적으로 점검한다. 목표 대비 이행을 뿐만 아니라, 목표 달성을 위해 추진한 활동의 효과성, 목표 이행 과정의 애로사항 등을 종합적으로 점검한다. 필요 시, 점검 결과를 바탕으로 성과 개선 목표를 조정한다.

3.4.3. 경영진 성과 평가

서한이노빌리티는 안전보건 성과 개선 목표 및 이행 현황을 경영진 성과평가지표 (KPI)에 반영하여 관리한다. 경영진 성과평가 시에는 안전보건 성과 개선 목표 달성 외, 위험성 요인 발굴, 현장 중심 개선, 내재화 및 문화 확산 활동 등을 종합적으로 고려한다.

3.4. 성과관리

3.4.1 정부 기관

정부 및 유관기관의 안전보건 관련 정책방향을 사전 확인하며 선제적으로 대응한다. 또한, 법령 및 규정, 국제 표준 및 지침을 올바르게 파악·이해하고 준수한다.

3.4.2 임직원

안전보건 방침 및 정책을 공유하고, 안전보건 경영 인식 개선을 위한 교육을 제공한다. 근로자 또는 근로자 대표와 체결한 안전보건 관련 단체협약 사항은 충실히 이행한다.

3.4.3 협력사

안전보건 경영 추진에 관한 노하우와 경험을 공유하여 협력사의 안전보건 역량을 강화한다. 가치사슬 전반의 안전보건 가치 창출을 위해 협력사의 안전보건에 대해 지원한다.

3.4.4 지역사회

사업운영으로 인한 지역사회 안전보건 위험을 제거·완화하기 위해 지방단체, 민관협의체 등으로부터 의견을 수렴하여, 지역사회가 제기하는 고충을 파악 및 해결하기. 위해 노력한다.

총무팀	안전보건 경영 정책 (Operational Health & Safety Management Policy)	문서번호 D20-09-002
개정일: 2023-12-29		개정차수: 1

4. 부칙

본 안전보건경영 정책은 2024. 1. 1부로 제정하여 시행한다.

☐ 안전보건경영 정책 관련 문의

[관리자 연락처] E-mail : 4150123@seohan.com / 전화 : 82-43-530-4521 / 팩스 : 82-43-536-8011